

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora
Servicio	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile - DIPRECA
Ministerio	Ministerio del interior y Seguridad Pública
Nº Concurso	25245
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Capurro Dupre, Carlos Alberto

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Civil Industrial, Universidad del Biobío (1989)
Estudios Postgrados	MBA con Especialidad en Instituciones de Salud, Universidad Andrés Bello (2009)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2024 a la Fecha	Jefe de División de Fomento e Industrias	Gobierno Regional del Biobío
12.2020 – 12.2023	Gerente de Operaciones	Clínica Sanatorio Alemán
12.2017 – 12.2020	Director	Hospital Clínico Regional Dr. Guillermo Grant Benavente de Concepción
05.2011 – 12.2017	Subgerente General	Clínica Universitaria de Concepción
04.2010 – 05.2011	Ingeniero del Centro Alta Simulación y Procesos	Universidad del Biobío
11.2005 – 07.2010	Subdirector Administrativo	Hospital Clínico Regional Dr. Guillermo Grant Benavente de Concepción

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El Candidato amable en la interacción y claro en su comunicación, sosteniendo una conversación fluida y con buen uso del lenguaje, preciso al argumentar las preguntas y atingente en las respuestas. Sostuvo la atención en todo el proceso, respetando tiempos de intervención y escuchando las preguntas, favoreciendo la interacción. En general demostró seguridad en su posicionamiento, amable, pero con dominio de la situación.

En cuanto a la competencia visión estratégica, el candidato realiza un análisis acucioso de los objetivos institucionales y del contexto, relevando indicadores estratégicos que aportan o afectan su labor, identificando nudos críticos que incorpora para planificar las metas institucionales, dando espacios para resolverlos.

En relación a gestión y logro, identifica los desafíos que tiene la institución y articula gestión efectiva que contribuya a su ejecución, incorporando una perspectiva efectiva y también el conocimiento de expertos, favoreciendo el logro de resultados.

En lo que respecta a la competencia de innovación y mejora continua, incorpora nuevos sistemas, procedimientos o cambios necesarios para mejorar la gestión que lidera, dando soluciones atingentes en las que integra propuestas del equipo, fomentando la colaboración y participación de los demás, considerando las miradas técnicas que le dan, aun cuando en una primera instancia se enfoca en sus propias propuestas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora
Servicio	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile - DIPRECA
Ministerio	Ministerio del interior y Seguridad Pública
Nº Concurso	25245
Estado	Director o Directora

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Negocios, Director/a Zonal Centro Sur, Gerente/a de Operaciones y Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Administración de Clínicas y Hospitales.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Director/a, Gerente/a Clínica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento de Finanzas, Jefe/a Departamento de Compras y Contrataciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Abogado/a, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Consultor/a y Asesor legal de Regulación en Salud, Docente Posgrado, Superintendente de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Oficial de Ejercito.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Tecnologías de la Información, Consultor/a, Gerente/a de Operaciones , entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Docencia Universitaria.

Ha ocupado cargos como Delegado/a Presidencial O'Higgins, Administrador/a Municipal, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Docente Programa MBA, Director/a, Gerente/a Divisional Empresas, Trabajadores y Canales Digitales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Oficial de Ejército mención Intendencia, Ingeniero/a Politécnico/a Militar en Economía y Administración, Magíster en Dirección de Empresas MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Ejecutivo, Subjefe/a de la Aseguradora y Jefe de la Plana Mayor y Logística, Subdirector/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Titular, Cirujano/a Hospital del Salvador, Subdirector/a Médico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.