

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Director o Directora |
| Servicio | Dirección de Previsión de Carabineros de Chile - DIPRECA |
| Ministerio | Ministerio del interior y Seguridad Pública |
| N° Concurso | 25245 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|-------------------------------|
| Capurro Dupre, Carlos Alberto |
|-------------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| | |
|----------------------------|---|
| Título Pregrado | Ingeniero Civil Industrial, Universidad del Biobío (1989) |
| Estudios Postgrados | MBA con Especialidad en Instituciones de Salud, Universidad Andrés Bello (2009) |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|--------------------|---|---|
| 01.2024 a la Fecha | Jefe de División de Fomento e Industrias | Gobierno Regional del Biobío |
| 12.2020 – 12.2023 | Gerente de Operaciones | Clínica Sanatorio Alemán |
| 12.2017 – 12.2020 | Director | Hospital Clínico Regional Dr. Guillermo Grant Benavente de Concepción |
| 05.2011 – 12.2017 | Subgerente General | Clínica Universitaria de Concepción |
| 04.2010 – 05.2011 | Ingeniero del Centro Alta Simulación y Procesos | Universidad del Biobío |
| 11.2005 – 07.2010 | Subdirector Administrativo | Hospital Clínico Regional Dr. Guillermo Grant Benavente de Concepción |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El Candidato amable en la interacción y claro en su comunicación, sosteniendo una conversación fluida y con buen uso del lenguaje, preciso al argumentar las preguntas y atinente en las respuestas. Sostuvo la atención en todo el proceso, respetando tiempos de intervención y escuchando las preguntas, favoreciendo la interacción. En general demostró seguridad en su posicionamiento, amable, pero con dominio de la situación.

En cuanto a la competencia visión estratégica, el candidato realiza un análisis acucioso de los objetivos institucionales y del contexto, relevando indicadores estratégicos que aportan o afectan su labor, identificando nudos críticos que incorpora para planificar las metas institucionales, dando espacios para resolverlos.

En relación a gestión y logro, identifica los desafíos que tiene la institución y articula gestión efectiva que contribuya a su ejecución, incorporando una perspectiva efectiva y también el conocimiento de expertos, favoreciendo el logro de resultados.

En lo que respecta a la competencia de innovación y mejora continua, incorpora nuevos sistemas, procedimientos o cambios necesarios para mejorar la gestión que lidera, dando soluciones atinentes en las que integra propuestas del equipo, fomentando la colaboración y participación de los demás, considerando las miradas técnicas que le dan, aun cuando en una primera instancia se enfoca en sus propias propuestas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.9 |
| Candidato/a N° 2 | 5.9 |
| Candidato/a N° 3 | 5.8 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 5.8 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Director o Directora |
| Servicio | Dirección de Previsión de Carabineros de Chile - DIPRECA |
| Ministerio | Ministerio del interior y Seguridad Pública |
| N° Concurso | 25245 |
| Estado | Director o Directora |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Negocios, Director/a Zonal Centro Sur, Gerente/a de Operaciones y Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Administración de Clínicas y Hospitales.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Director/a, Gerente/a Clínica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento de Finanzas, Jefe/a Departamento de Compras y Contrataciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Abogado/a, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Consultor/a y Asesor legal de Regulación en Salud, Docente Posgrado, Superintendente de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Oficial de Ejército.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Tecnologías de la Información, Consultor/a, Gerente/a de Operaciones , entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Docencia Universitaria.

Ha ocupado cargos como Delegado/a Presidencial O'Higgins, Administrador/a Municipal, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Docente Programa MBA, Director/a, Gerente/a Divisional Empresas, Trabajadores y Canales Digitales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Oficial de Ejército mención Intendencia, Ingeniero/a Politécnico/a Militar en Economía y Administración, Magíster en Dirección de Empresas MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Ejecutivo, Subjefe/a de la Aseguradora y Jefe de la Plana Mayor y Logística, Subdirector/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Titular, Cirujano/a Hospital del Salvador, Subdirector/a Médico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.