

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de La Araucanía
Servicio	Servicio Nacional del Consumidor
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	25586
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Marissa Eliana Briebe Winkler

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2014	Abogada	Universidad Católica de Temuco
2024	Magíster en Derecho Público	Universidad Mayor

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2024 – 2024	Abogada	Dirección del Servicio de Salud Araucanía Sur
03.2021 – 05.2024	Encargada del Departamento Jurídico	Hospital San José de Victoria
08.2020 – 03.2021	Subdirectora de Gestión y Desarrollo de las Personas	Hospital San José de Victoria
04.2019 – 07.2020	Asesora Jurídica	Hospital San José de Victoria
02.2018 – 08.2018	Abogada Regional	Servicio Nacional del Consumidor
02.2015 – 02.2018	Abogada	Estudio Jurídico Abogados Privados

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en relación a la competencia de visión estratégica, cuenta con una visión global e integral de su área y de la institución, tanto de su contexto interno como externo, así como del impacto de las decisiones y acciones interinstitucionales que son estratégicas en el logro de los objetivos. Visualiza oportunidades y escenarios con una perspectiva de mediano y largo plazo para proyectar a la institución, y desarrolla planes y proyectos, anticipando el impacto que pueden tener para su área y para el servicio.

Respecto a la competencia de comunicación estratégica, se muestra hábil para definir una estrategia comunicacional diferenciada respecto de su audiencia y de las temáticas a tratar. Elabora mensajes claros y convincentes, basados en información técnica, de manera de responder inquietudes y adelantarse a cuestionamientos. Brinda una instancia para dudas y comentarios, buscando velar por la comprensión de parte de su audiencia.

En cuanto a la competencia de gestión y logro, es capaz de definir objetivos de trabajos claros y desafiantes a su equipo, acordes a las metas de la institución. Planifica su trabajo, estableciendo hitos, metas y responsables, reasignando los recursos cuando es preciso, en virtud de una mayor eficiencia en el logro de objetivos. Monitorea el avance de las tareas y logra actuar proactivamente cuando se enfrenta a obstáculos o cambios en la planificación.

En relación a la competencia de gestión de redes, es una interlocutora confiable frente a otras organizaciones, transmitiendo información clave, de modo de obtener apoyo y compromiso, el cual consigue en la mayoría de los casos. Es capaz de generar nuevas alianzas, así como de planificar acciones que busquen potenciar redes de colaboración con otras instituciones, en pro del logro de objetivos, procurando obtener beneficios propios.

En cuanto al liderazgo y gestión de equipos, promueve y valora el trabajo en equipo, la discusión de ideas y el aporte de puntos de vista diferentes, en pos de una meta común, promoviendo un equipo diverso. Busca ser cercana y conocer las características y motivaciones de sus colaboradores, de modo de potenciar su desarrollo laboral, brindando acompañamiento y retroalimentación. Consigue abordar a tiempo los conflictos internos, mediando y fomentando el diálogo para llegar a acuerdos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de La Araucanía
Servicio	Servicio Nacional del Consumidor
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	25586
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a de Servicio Público, Director/a Regional Tesorero/a, Jefe/a de la División de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Área Jurídica, Académico/a, Abogado/a Departamento de Género. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Gerente Legal – Dueño/a, Abogado/a Coordinador/a, Asesor/a Jurídico/a, Abogado/a – Socio/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Corporativo/a, Abogado/a Litigante, Juez Subrogante, Presidente/a, Ejecutivo/a Territorial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Jefe/a Comisión Defensora Ciudadana, Abogado/a Centro de la Mujer, Secretario/a Regional Ministerial, Asesor/a Jurídico/a DAEM, Abogado/a Integrante. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a. Posee una Maestría en Ciencia Política, y una Maestría en Derecho Internacional.

Ha ocupado cargos como Asistente de Investigación, Encargado/a del Departamento de Derechos Humanos, Asesor/a Legislativo/a, Encargado/a Departamento Jurídico, Encargado/a de Género y Apoyo Jurídico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.