

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Regional de Los Lagos
Servicio	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol - SENDA
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	25590
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Maritza Ester Canobra Mancilla

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año titulación	Título	Institución
2002	Periodista	Universidad de la Frontera

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
11.2022 – 2024	Jefa de Gabinete	Municipalidad de Puerto Varas
11.2021 – 11.2022	Administradora Municipal	Municipalidad de Puerto Varas
05.2020 – 10.2021	Asesorías	Independiente
04.2019 – 04.2020	Directora de Desarrollo Comunitario	Municipalidad de Cerrillos
03.2018 – 03.2019	Coordinadora de Contenidos	Riolab Ltda
07.2017 – 03.2018	Jefa de Comunicaciones	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
01.2017 – 06.2017	Jefa de Departamento de Políticas Públicas, Subsecretaría de Derechos Humanos	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
01.2016 – 12.2016	Directora de Desarrollo Comunitario	Municipalidad de Santiago

Antecedentes proceso de selección (Art. 55 Ley N° 19.882)

Período	Cargo	Institución
11.2012 – 12.2015	Directora de Comunicaciones	Municipalidad de Santiago
03.2010 - 10.2012	Asesorías	Independiente
01.2010 – 03.2010	Periodista Equipo de Avanzada	Presidencia de la República
03.2009 – 12.2009	Coordinadora Programa Gobierno en Terreno	Ministerio Secretaría General de Gobierno Pública

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, en relación con la competencia de visión estratégica, se evidencia su capacidad para realizar un análisis integral de los objetivos estratégicos del área, conectándolos con el contexto actual. Además, diseña un plan de trabajo que ofrece una respuesta viable a las metas establecidas, evaluando el impacto de su implementación, identificando aliados clave y anticipando posibles resistencias.

Respecto a la competencia de gestión y logro, demuestra habilidad para establecer objetivos de trabajo claros, alineando y motivando al equipo para alcanzar los resultados deseados. Además, coordina de manera efectiva el plan de trabajo, organizando los recursos de manera eficiente y adaptándose a las necesidades del proyecto. Define indicadores de seguimiento para monitorear el avance, asegurando la obtención de resultados de alta calidad.

En cuanto a la competencia de gestión de redes, demuestra habilidad para establecer y mantener conexiones efectivas con actores clave necesarios para el éxito de los objetivos y proyectos bajo su responsabilidad. Comunica información relevante de manera estratégica para fomentar el compromiso y la adhesión al proyecto. Además, logra acuerdos que benefician a todas las partes involucradas, alineando los intereses de cada uno para asegurar una colaboración mutuamente beneficiosa.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.3

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Regional de Los Lagos
Servicio	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol - SENDA
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	25590
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a. Posee un Magíster en Psicología Jurídica y Forense.

Ha ocupado cargos como Director/a de proyecto, Director/a Centro de Intervención Especializada, Perito/a Psicólogo/a, Presidente/a Directivo/a y Director/a Ejecutivo/a, Coordinador/a Territorial de Programa, Académico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas y Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Abastecimiento Corporativo/a, Auditor/a, Secretario/a Ejecutivo/a, Auditor/a, Director/a, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Trabajador/a Social y Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Centros de Internación Provisoria, Jefe/a Departamento de Readaptación Social, Jefe/a Nacional Departamento de Reinserción Social, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a. Posee un Magister en Educación, Género y Desarrollo Internacional.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Proyecto Educativo, Director/a Regional, Encargado/a de Proyecto, Coordinador/a Provincial, Jefe/a Territorial, Coordinador/a Territorial, Encargado/ Desarrollo integral. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Coordinador/a Regional de Educación y Trabajo, Apoyo Familiar, Coordinador/a Comunal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional Proyecto, Director/a Regional, Consultor/a, Asesor/a de Gabinete, Jefe/a de Supervisión y Fiscalización, Consultor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y Privado.