

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Hospital Complejo Asistencial Dr. Sótero del Río
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
Nº Concurso	25733
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Ignacio René García-Huidobro Honorato

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Médico Cirujano, Pontificia Universidad Católica de Chile (1996)
Estudios Postgrados	No posee

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
12.2019 – 07.2024	Gerente General Segmento Clínicas BUPA Chile	BUPA Chile
10.2018 – 05.2019	Superintendente de Salud	Superintendencia de Salud
04.2016 – 09.2018	Director Médico Clínica BUPA Santiago	BUPA Chile
06.2014 – 04.2016	Jefe Centro Responsabilidad del Adulto	Hospital Dr. Sotero del Rio
04.2010 – 06.2014	Director Hospital	Hospital Dr. Sotero del Rio
08.2006 – 04.2010	Subdirector Médico	Hospital Dr. Sotero del Rio

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a genera análisis amplios en los que incorpora variables asistenciales, de contexto político, de cultura interna y demandas de pacientes, para articular proyectos complejos, pudiendo potenciar la secuencia organizada de acciones al proponer los planes, y, dentro del proceso de planificación, incorporar actividades para establecer alianzas, en especial con gremios y con las autoridades, requiriendo incrementar conversaciones previas con eventuales detractores de los proyectos que vengan del ámbito médico.

El/la candidata/a al enfrentar proyectos de alto impacto establece con claridad objetivos tácticos, instruye a las distintas áreas trazando las necesidades de lo que deben cumplir, poniendo metas y haciendo seguimiento estrecho a éstas, evaluando indicadores precisos y articulándolos con los objetivos generales de la organización.

El/la candidata/a cuenta con experiencia en el manejo de crisis de alta complejidad, reconociendo en forma rápida el riesgo reputacional posible y las consecuencias y activando de manera personal acciones para controlar y mitigar situaciones, articulando apoyos internos de toda la organización, incluyendo el trabajo cercano con representantes de gremios, logrando acuerdos y planes de contingencia en situaciones.

El/la candidata/a busca establecer climas de trabajo adecuados, en especial mediante la definición de roles, ámbitos de responsabilidad y haciendo parte al equipo directo de proyectos y responsabilidades conjuntas, manifestando preocupación por actuar desde un liderazgo que moviliza a otros, haciendo cargo de situaciones de tensión o conflicto, buscando mediar en desacuerdos, y promoviendo el desarrollo de capacidades, y realizando acciones concretas orientadas a la inclusión y diversidad.

El/la candidata/a se mantiene atento a prácticas y actualización en sistemas de gestión en salud, en especial en ámbitos quirúrgicos, buscando soluciones para potenciar servicios en ámbito hospitalario, activando espacios de colaboración frente al desarrollo de proyectos, escuchando las ideas de otros, e identificando oportunidades de mejora y aprendizaje, en especial para acompañar el proceso de implementación de los proyectos realizados, pudiendo afianzar el desarrollo de prácticas orientadas a la mejora de competencias más allá de proyectos relevantes definidos en un momento como prioritarios.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 4	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Hospital Complejo Asistencial Dr. Sótero del Río
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
Nº Concurso	25733
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a Contador/a Auditor e Ingeniero/a Civil Industrial. Posee Magíster en Salud Pública con Menciones (Mph).

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Director/a (s), Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a Ingeniero/a Comercial e Ingeniero Civil Industrial. Posee Magíster en Administración de Empresas, MBA, Magíster en Dirección de Operaciones y Logística, Magíster en Salud Pública con Menciones (Mph) y Magister en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Profesor/a de pre y post grado, Subdirector/a de Inversiones (S), Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Médico/a Cirujano/a.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General Segmento Clínicas BUPA Chile, Superintendente/a de Salud, Director/a Médico/a Clínica BUPA Santiago, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Médico/a Cirujano/a y Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Titular (miembro del Directorio), Cirujano/a Bariátrico/a Cirujano/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Médico/a Cirujano y Magíster en Administración de la Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente/a Médico, Subgerente/a Médico/a, Analista estudio Ranking Hospitales Sudamérica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.