

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Litoral
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	26047
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

MARÍA FERNANDA GONZÁLEZ LIMA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Titulo	Institucion
2000	Abogada	Universidad de Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
03.2025 - actualidad	Jefa Subdepartamento Gestión Territorial	Dirección de Educación Pública
09.2023 - 12.2024	Subdirectora de Gestión de Personas	DEM Municipalidad de Santiago
03.2022 - 08.2023	Coordinadora Jurídico Legislativa Gabinete Ministro	Ministerio de Educación

1.4 Reseña Personal:

Abogada con 25 años de experiencia desarrollados en el sector público en ámbitos de educación e impuestos principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en procesos de personas relacionadas con el ciclo laboral: dotación, remuneraciones, retiro, desarrollo organizacional y prevención de riesgos, procesos de reclutamiento, selección y capacitación, especializándose en la redacción, tramitación y diseño de leyes laborales del sistema educativo, incluyendo marcos remuneracionales para los docentes y asistentes de la educación. Dentro de los cargos más relevantes se encuentran Subdirectora de Gestión de Personas y Jefa de Gabinete Subdirección de Avaluaciones.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	5.9
Candidato/a n° 1	5.9
Candidato/a n° 2 (Nombrado)	5.8
Candidato/a n° 2	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Abogado/a con Magíster en Derecho, con 9 años de experiencia desarrollados en el sector privado en los ámbitos industriales, universitario, alimentación y construcción principalmente. Ha ejercido roles de jefatura para la creación de áreas de RRHH, personal, prevención de riesgos, bienestar, capacitación y desarrollo organizacional; políticas y estrategias de capital humano, reclutamiento y selección, administración de sueldos y beneficios, compensaciones y negociación colectiva con sindicatos. Dentro de los cargos más relevantes se encuentran Gerente/a de Personas y Desarrollo Organizacional y Gerente/a de Recursos Humanos.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Contador/a Público y Auditor con Magíster en Administración y Dirección de Empresa, con 30 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de silvoagropecuaria y medioambiente. Ha ejercido roles de jefaturas en áreas de finanzas, presupuesto, gestión de personas, remuneraciones y política pública de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a Departamento Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a División de Administración y Finanzas, Jefe/a Unidad de Personal y Bienestar y Subdirector/a de Gestión Administrativa.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial con MBA en Gestión Empresarial, con 15 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en los ámbitos de educación, logística y salud principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en procesos clave como pago de remuneraciones, administración de beneficios, incentivos variables y estructuras salariales. Ha gestionado reclutamiento, contrataciones, desvinculaciones, comunicaciones internas y coordinación de equipos, además de capacitación, seguridad industrial, administración general y auditorías internas y externas. Dentro de los cargos más relevantes se encuentran Subgerente/a Administración y Control de Gestión y HR Business Partner.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial e Ingeniero/a Civil Industrial con Magíster en Dirección y Gestión del Capital Humano, con 26 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en sectores de educación, obras públicas y judicial. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas, bienestar, remuneraciones y relaciones laborales. Dentro de los cargos desempeñados se destacan el de Subdirector/a Gestión y Desarrollo de las Personas y el de Jefe/a Nacional de Recursos Humanos.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Administrador/a Público con Máster en Dirección General de Empresas, con 24 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de trabajo y previsión social, poder judicial y educación principalmente. Ha ejercido roles directivos y de jefatura en materias de gestión y desarrollo de personas, remuneraciones, operaciones y adquisiciones, planificación y desarrollo, atención al usuario. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subdirector/a Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a (s) de la División Gestión y Desarrollo de Personas.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial mención en Administración de Empresas con Magíster en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas, con 32 años de experiencia desarrollados en el sector privado en ámbitos de educación superior, salud y transporte principalmente. Ha ejercido roles de dirección y jefatura en áreas de administración de recursos humanos, gestión de personas, remuneraciones, y control de desempeño profesional. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subgerente/a de RR.HH., Director/a de RR.HH. y Gerente/a de Personas.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial con Magíster en Administración de Empresas, con 28 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en sectores de salud y educación. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de administración y finanzas, remuneraciones, relaciones laborales y gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Director/a de Gestión de Personas y Subdirector/a de Administración y Finanzas.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Psicólogo/a con 29 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en los ámbitos de educación y consultoría principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en materias de gestión de personas como la tramitación y control de licencias médicas, gestión documental, actos administrativos, mantenimiento de sistemas de información de personal y reportería estratégica con KPIs e indicadores institucionales. Además, ha actuado como contraparte ante Contraloría y administrador del sistema de personal y remuneraciones. Dentro de los cargos más relevantes se encuentran Jefe de Procesos Administrativos en la Subdirección de Gestión de Personas y Jefe/a de la Unidad de Atención a Funcionarios en la Dirección de Personal.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Recursos Humanos e Ingeniero/a Comercial con Magíster en Administración de Empresas, con 23 años de experiencia desarrollados en el sector privado en sectores de servicios, energía, minería y salud principalmente. Ha ejercido roles directivos y de jefatura en áreas de gestión y desarrollo de personas, remuneraciones y relaciones laborales. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Gerente/a de Personas y Relaciones Laborales, Subgerente/a Recursos Humanos y Relaciones Laborales, Subgerente/a Desarrollo de las Personas.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial con Máster en Gobierno y Gestión Pública, con 11 años de experiencia desarrollados en el sector público en ámbitos de salud principalmente. Ha ejercido roles de jefatura de unidades como capacitación, bienestar, salud del trabajador, cuidados infantiles, personal y remuneraciones, procesos de dotaciones, ciclo laboral, desempeño con gestión financiera y contable. Dentro de los cargos más relevantes se encuentran Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas y Jefe/a de Personal/Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas (S).

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración, con 18 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de salud y Fuerzas Armadas principalmente. Ha ejercido roles de dirección y jefatura en áreas de administración, gestión y desarrollo de personas, remuneraciones, gestión de clima organizacional. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a Departamento de Personal, Jefe/a Departamento Gestión de las Personas y Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

Contador/a Público Auditor e Ingeniero/a Comercial, con 13 años de experiencia desarrollados en el sector público y/o privado en sectores de justicia, beneficencia, salud y educación principalmente. Ha ejercido roles de dirección y jefatura en áreas de gestión de personas, control presupuestario, gestión de remuneraciones, desarrollo profesional y administración. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subgerente/a Corporativo de Administración de Personas y Remuneraciones, Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Gerente/a y Director/a de Personas y Servicios Generales.