

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS****(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)****IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Jefe/a Regional de Ñuble
Servicio	Instituto Nacional de Derechos Humanos
Ministerio	
N° Concurso	26069
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

JORGE ALBERTO BUSTOS FLORES

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2009	Sociólogo	Universidad de Concepción
2023	Magister en Migraciones, Derechos Humanos y Gestión Social	Universidad de Viña del Mar

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
07.2024 a la fecha	Jefe Regional Ñuble (S)	Instituto Nacional de Derechos Humanos
12.2022 – 06.2024	Analista Especialista en Educación y Promoción Oficina Regional	Instituto Nacional de Derechos Humanos
12.2019 – 12.2022	Analista Especialista en Educación y Promoción, Oficina Regional de	Instituto Nacional de Derechos Humanos
05.2012 – 11.2019	Director de Residencia Roberto Paz, Concepción	Corporación CATIM
01.2011 – 04.2012	Director de Asuntos Estudiantiles	Universidad Bolivariana

08.2005 – 12.2010	Profesional de Apoyo Regional	Fondo de Solidaridad e Inversión Social -FOSIS
-------------------	-------------------------------	--

1.4 Reseña Personal:

El candidato elabora planes de acción de alcance acotado con su contraparte y equipo técnico, nutriéndose principalmente de estos aportes dando respuesta a requerimientos del Gobierno explícitos, sin conectarlos con los objetivos institucionales y sin identificar resistencias desde el entorno. Es capaz de definir una estrategia comunicacional respecto a temáticas que requieren de comprensión y sensibilización por parte de los diferentes interlocutores, utilizando diversos medios y canales de comunicación con un relato estructurado y generando espacios puntuales de escucha de inquietudes, teniendo en perspectiva los objetivos del programa, no se observa que sea convincente. Crea y mantiene alianzas estratégicas con entidades externas acotadas al requerimiento que busca en un territorio particular y con entidades estatales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.1
Candidato/a n° 2	6.0
Candidato/a n° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Cuenta con 30 años de experiencia profesional, ejercida principalmente en instituciones públicas. Ha desempeñado roles de profesional y jefatura de equipos; y experiencia relevante en materias de derechos humanos e implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos. Durante los últimos 15 años su experiencia y formación ha estado focalizada en desarrollo local, protección de derechos y seguridad, liderando equipos en los distintos subsistemas en dichas materias, siendo relevantes sus experiencias como Jefa Regional de Territorios, Región del Biobío en Fondo de Solidaridad e Inversión Social – FOSIS (con 40 personas a cargo) y Directora Regional Región Metropolitana en el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Candidato con 16 años de trayectoria profesional en los cuales se ha desempeñado fundamentalmente en el sector público donde ha mostrado un desarrollo ascendente, desde roles profesionales a jefaturas de nivel regional obtenidas a través del sistema de Alta Dirección Pública. Tiene experiencia en el área de resguardo de derechos humanos en materias de equidad educativa, derechos laborales y posibilidad de acceder a distintos beneficios como ciudadano en Chile. Los cargos más relevantes que ha ejercido los últimos 15 años son: Director Regional de Atacama en JUNAEB donde tenía a cargo las áreas de logística, alimentación escolar, salud escolar, becas, hogar femenino; administración y finanzas, unidad jurídica y delegación Provincial; como Director Regional Arica y Parinacota en Servicio de Registro Civil e Identificación.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Cuenta con 19 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y públicas, principalmente del ámbito de la educación, desempeñado roles de asesoría y directivos en materias de planificación estratégica, acreditación, aseguramiento de la calidad, capacitación y empleabilidad, como también en la implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos. Durante los últimos 15 años su experiencia y formación ha estado focalizada en la protección de derechos de género, derecho a la educación, derecho económico a través del empleo, liderando equipos en los distintos subsistemas en dichas materias, siendo relevantes sus experiencias como Dirección Regional del Servicio Nacional de Capacitación a cargo de las áreas de administración y finanzas; intermediación laboral; capacitación de empresas; capacitación de personas; y fiscalización; 1 Jefe de Gabinete y 1 Encargado Comunicacional; y Director Desarrollo, Estudios y Género en el Instituto Nacional del Fútbol, Deporte y Actividad Física.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato posee una trayectoria profesional de 9 años, los cuales ha desarrollado exclusivamente en el sector público, en servicios de carácter regional vinculados a la vivienda social y programas de mejoramiento urbano, en donde muestra una carrera ascendente en cargos de coordinación y dirección, liderado equipos y administrado recursos materiales y financieros, con foco en la gestión de programas de carácter social, en los cuales refleja experiencia en relevante en materias de implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos, principalmente en políticas y planes relacionados con la erradicación de campamentos y el acceso a la vivienda digna y a servicios básicos. Destaca en su trayectoria los cargos de Secretario Regional Ministerial, Región de Ñuble del Ministerio de la Vivienda y Urbanismo donde estaba a cargo de las áreas de Gabinete, Ciudad, Planes y Programas, Desarrollo Urbano e Infraestructura, Administración y Finanzas, Auditoría Interna, y Jurídica; y el cargo de Encargado Regional de Asentamientos Precarios de la Dirección Regional de Ñuble de SERVIU.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

La candidata posee una trayectoria profesional de 13 años, en los cuales se ha desempeñado íntegramente en el sector público, tanto a nivel de instituciones municipales como de servicios regionales, en donde ha desarrollado una carrera en cargos profesionales y directivos, en donde ha liderado equipos de trabajo y administrado presupuestos, siendo responsable de la implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos a través de la ejecución de programas y entrega de ayudas sociales destinadas a diferentes grupos de beneficiarios, principalmente personas en situación de vulnerabilidad, destacando en su trayectoria los cargos de Coordinadora Regional Bio Bío del Servicio Nacional del Adulto Mayor donde tenía a cargo las áreas de convenios, fondo regional, y administración y finanzas; y el cargo de Directora de Desarrollo Comunitario de la Municipalidad de Chillán Viejo.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

La candidata posee una trayectoria profesional de 10 años, los cuales ha desarrollado íntegramente en el sector público, en donde ha desempeñado cargos de coordinación de programas y posiciones directivas de nivel regional, con recursos humanos, materiales y financieros bajo su responsabilidad, particularmente en temáticas vinculadas a la promoción de la igualdad de género, la autonomía y el ejercicio de los plenos derechos de la mujer y la implementación y transversalización del enfoque de género a nivel institucional e interinstitucional, evidenciando desde los cargos desempeñados, una experiencia relevante en la ejecución de políticas públicas con enfoque en derechos humanos. Dentro de su trayectoria uno de los cargos más relevantes que ha desempeñado es el de Directora Regional Bio Bío y Ñuble del Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género donde estuvo a cargo de las áreas de Programa Violencia contra la Mujer, Programa Casas de Acogida, Programa Prevención de Violencia de Género, Programa Casos de Connotación Pública, Programa 4 a 7, Programa Jefas de Hogar, Programa Asistencia Financiera, Agenda Regional de Género, Administración y Finanzas, Gabinete, Comunicaciones, y Jurídica.