

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Elqui
Ministerio	Ministerio de Educación
Nº Concurso	26076
Estado	Desierto

1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas1
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Elqui
Ministerio	Ministerio de Educación
Nº Concurso	26076
Estado	Desierto

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Subdirector/aa (S) de Gestión Desarrollo De Las Personas, Abogado/a Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas, Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Consultor/aa Gestión de Personas y Gestión del Cambio, Jefe/a de Operaciones y Servicios, Analista Departamento de Fiscalización y Contraloría de Prestaciones DZN, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado cargos como Analista de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a (S) Unidad De Gestión Y Desarrollo De Las Personas, Analista Gestión y Desarrollo De Las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Consultoría en Recursos Humanos, Director/a de Personal, Director/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Gestión de Personas, Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas (ADP), Jefe/a (s) División Gestión y Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Gestión de Personas y Coach, Jefe/a Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas, Estudio de Postgrado, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas(S), Encargado/a Unidad Gestión Administrativa Personal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a Departamento Gestión de las Personas, Jefe/a Departamento Gestión de las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.