

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Elqui
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	26076
Estado	Desierto

1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas ¹
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Elqui
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	26076
Estado	Desierto

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Subdirector/aa (S) de Gestión Desarrollo De Las Personas, Abogado/a Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas, Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Consultor/aa Gestión de Personas y Gestión del Cambio, Jefe/a de Operaciones y Servicios, Analista Departamento de Fiscalización y Contraloría de Prestaciones DZN, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado cargos como Analista de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a (S) Unidad De Gestión Y Desarrollo De Las Personas, Analista Gestión y Desarrollo De Las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Consultoría en Recursos Humanos, Director/a de Personal, Director/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Gestión de Personas, Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas (ADP), Jefe/a (s) División Gestión y Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Gestión de Personas y Coach, Jefe/a Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas, Estudio de Postgrado, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas(S), Encargado/a Unidad Gestión Administrativa Personal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a Departamento Gestión de las Personas, Jefe/a Departamento Gestión de las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.