

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital del Salvador
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	2608
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Carlos Guillermo Eduardo Altamirano Cabello

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1970-1976	Médico Cirujano (1977)	Universidad de Chile
1983-1986	Cirugía General (1987)	Universidad de Chile
1997	Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud por PIAS (230 horas)	Universidad de Chile
2003	Diplomado Programa de Actualización y Desarrollo para Ejecutivos de Alta dirección de Hospitales Públicos. Escuela de Salud Pública (160 horas)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Mayo 2014 a la fecha	Director	Hospital del Salvador
2013-2014	Subdirector Médico	Hospital del Salvador
2011-2013	Jefe Unidad de Calidad y Seguridad del Paciente	Hospital del Salvador
2006-2010	Secretario Ejecutivo Proyecto Reposición Hospital del Salvador e Instituto Nacional de Geriatría	Ministerio de Salud

Período	Cargo	Institución
2007-2010	Vicepresidente Fundación Asistencia Legal (FALMED)	Colegio Médico de Chile A.G.
2010 a la fecha	Acreditador de prestadores de Instituciones de Salud Cerrado y Abierto	Superintendencia de Salud
2010-2013	Director Técnico	AKRESAL
2001-2006	Director, Jefe de Servicio de Urgencia	Hospital del Salvador
1992-2010	Evaluador Nacional Programa de Calidad de Control de Infecciones Intrahospitalarias	Ministerio de Salud
1986-1992	Cirujano Unidad de Emergencia	Hospital del Salvador
1983-1986	Residente Cirugía	Hospital del Salvador
1976-1982	Médico General de Zona	Hospital de Pitrufquén

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato destaca su capacidad para lograr resultados, imprimiendo notoria energía y esfuerzo para el cumplimiento de metas establecidas. Es ordenado en su trabajo, mostrando capacidad para planificar y organizar su trabajo considerando diversas variables. Se expresa con claridad y fluidez y claramente persuasivo. Resiste el trabajo bajo presión y se reorganiza para lograr superar los obstáculos, apostando a lograr acuerdos y negociar plazos y prioridades. En general se mueve de manera muy adecuada frente a las exigencias y los cambios. Entre los aspectos a mejora, se aprecia que el candidato tiende a imponer sus ideas, en ocasiones considerando en menor medida el impacto que esto pueda significar dentro del equipo. Sin embargo, intenta compensar con interacciones adecuadas y con retroalimentación continua.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 4	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital del Salvador
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	2608
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico, Magíster en Salud Pública, Diploma Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad, Diplomado en Comunicación Efectiva y Ontológica del Lenguaje para Directivos, Diplomado Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado en Humanización y Acompañamiento Psicoespiritual, Diplomado en Docencia en Ciencias Básicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Consultorio Externo Servicio Psiquiatría, Subdirector/a Médico, Director/a, Director/a Médico, Médico Jefe/a Unidad Atención Primaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a comercial, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Salud, Director/a Centro de Salud Valparaíso, Jefe/a de Departamento de Imponentes, Jefe/a Subdepartamento de Análisis e Informes Departamento de Contabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Cirujano Dentista, Maestría en Odontología Social, Diplomado en Gestión Social de Salud, Diplomado en Gestión del Cambio y Calidad en Instituciones de Salud, Diplomado en Habilidades Directivas para la Gestión del Cambio y Calidad, Diplomado en Coaching y Gestión Efectiva, Diplomado en Alta Dirección Estratégica y Habilidades Gerenciales.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gestión de Pacientes, Docente Epidemiología, Jefe/a Servicio Atención a las Personas, Encargado/a del Programa de Salud Bucal, Odontólogo/a, Encargado/a del Módulo Dental, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico, Magister en Administración de Negocios, Diplomado en Planificación y Gestión Gerencial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Pabellón, Médico Pabellón Central, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a comercial mención en economía, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas, Asesor/a Financiero, Subdirector/a Administrativo, Director/a, Subdirector/a Administrativo, Consultor/a, Asesor/a División de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.