

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Los Cerezos
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	26087
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

JOSÉ POZO DEL SOLAR

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
1997	Ingeniero Comercial	Universidad Educare
2001	Magíster en Administración de Empresas	Universidad Alberto Hurtado

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
01.2020 – 06.2025	Director de Gestión de Personas	Corporación Municipal de Desarrollo Social Macul
05.2017 – 12.2019	Asesorías Subvenciones de Educación	Moviliza SpA
07.2014 – 04.2017	Subdirector Administración y Finanzas - Dirección de Educación	Municipalidad de Santiago
02.2014 – 06.2014	Asesorías	Independiente
07.2012 – 01.2014	Administrador de Contrato - Coquimbo	Minera San Gerónimo
03.2010 – 06.2012	Encargado Administración Y Finanzas Centro Investigación Félix Klein	USACH

1.4 Reseña Personal:

Ingeniero comercial y Magíster en Administración de Empresas, con 28 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en sectores de educación, minería y salud principalmente. Ha ejercido roles de jefatura y dirección de equipos en materias de administración, finanzas y gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan: Director de Gestión de Personas en Corporación Municipal de Desarrollo Social Macul y Subdirector de Administración y Finanzas de la Dirección de Educación en Municipalidad de Santiago.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	5.7
Candidato/a n° 2	5.6
Candidato/a n° 3	5.5
Candidato/a n° 4 (Nombrado)	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración de Empresas, con Magíster en Dirección de Empresas. Posee 11 años de experiencia desarrollados tanto en el sector público como privado, en ámbitos de educación y salud. Ha ejercido roles de jefatura y dirección de equipos en materias de gestión y desarrollo de personas, control de indicadores de reportabilidad y procesos de remuneraciones. Entre los cargos desempeñados destacan: Jefe/a de Administración y Finanzas en un Colegio, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas en dos hospitales públicos.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial con Magíster en Administración de Empresas, posee 22 años de experiencia desarrollados mayormente en el sector privado, en sectores de minería, salud y servicios. Ha ejercido roles de jefatura y dirección de equipos en materias de administración de remuneraciones, relaciones laborales, prevención de riesgos, calidad de vida y desarrollo organizacional. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Gerente/a de Personas y Relaciones Laborales en una empresa de servicios de mantención de áreas verdes públicas, Subgerente/a Desarrollo de las Personas en hospital y Subgerente/a Recursos Humanos y Relaciones Laborales en empresa de servicios tecnológicos.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Abogado/a con 20 años de experiencia, desarrollados en el sector público, en rubros de educación y servicios jurídicos. Ha ejercido roles de jefatura y dirección de equipos en materias de asesorías jurídicas, gestión de personas y remuneraciones. Dentro de los cargos desempeñados se destacan: Administrador/a en una Municipalidad y Director/a de Personas en una universidad pública.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Psicólogo/a con Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, cuenta con alrededor de 32 años de carrera profesional, tanto en el sector público como privado, específicamente en áreas como educación y desarrollo social. Le ha correspondido asumir roles de jefatura y coordinación de equipos en materias como planificación, control de gestión, desarrollo institucional, reclutamiento y selección de personal, procesos masivos de remuneraciones y gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Director/a de Gestión Personas en una Corporación y Jefe/a del Departamento de Planificación y Control de Gestión en una Corporación Municipal.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con Magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional y Magíster en Gerencia y Gestión Pública, con 15 años de experiencia desarrollados en el sector público casi exclusivamente en salud y fomento. Ha ejercido roles de jefatura y dirección de equipos en materias de recursos humanos, recursos físicos, administración, gestión de remuneraciones y gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan: Subdirector/a Administrativa en Hospital, Jefe/a Departamento de Gestión de Personas en Dirección Regional de un servicio público, Subdirector/a Gestión y Desarrollo de Personas en un hospital de alta complejidad.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Abogado/a con dos Magíster en Derecho menciones Derecho de la Empresa y en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, con 9 años de experiencia desarrollados en el ámbito privado en sectores industrial y consumo masivo. Ha ejercido roles de jefatura y dirección de equipos en materias de gestión de personas y remuneraciones, administración y asesoría jurídica. Dentro de los cargos desempeñados se destacan: Gerente/a de Recursos Humanos en una empresa constructora, Gerente/a de Recursos Humanos en holding de empresas y Gerente/a de Personas y Desarrollo Organizacional en empresa productiva.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Contador/a Público/a e Ingeniero/a Comercial, con 26 años de experiencia desarrollados en el sector público, en ámbitos de fomento productivo, salud y protección infantil, principalmente. Ha ejercido roles de jefatura y dirección de equipos en materias relacionadas con administración y finanzas, así como en gestión y desarrollo de las personas. Dentro de los cargos desempeñados, destaca Jefe/a (S) Unidad de Gestión y Desarrollo de Las Personas en un servicio público, Jefe/a de Administración y Finanzas en una corporación regional, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas en un Hospital Clínico.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Contador/a Público/a y Auditor/a e Ingeniero/a Comercial, con trayectoria profesional de 30 años desarrollada tanto en el ámbito público como privado, específicamente en sectores como desarrollo social y educación. Ha ejercido roles de jefatura y dirección de equipos en materias de remuneraciones, compensaciones, calidad de vida, y gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan: Jefe/a de Compensaciones y Calidad de Vida en una empresa de soluciones en ingeniería., Jefe/a de Remuneraciones en una universidad, Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas en un servicio público y Director/a de Personas y Servicios Generales en una Fundación.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Psicólogo/a con Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos y MBA, con 28 años de experiencia desarrollados en el ámbito privado principalmente, en sectores como retail, consultoría, paisajismo, transporte marítimo, minería, tecnología y educación. Ha ejercido roles de jefatura y dirección de equipos en materias de recursos humanos, gestión y desarrollo de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan: Gerente/a de Recursos Humanos en empresa de productos para el hogar, Gerente/a de Recursos Humanos en empresa dedicada al desarrollo urbano y el cuidado de áreas verdes, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas en una organización del ámbito educacional.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración con 12 años de experiencia desarrollados en el sector público en los rubros de defensa y salud principalmente. Ha ejercido roles de jefatura y dirección de equipos en materias de administración además de gestión y desarrollo de las personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan: Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas en Hospital, Jefe/a Departamento Gestión de las Personas en otras dos organizaciones del sector salud.