

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Los Copihues
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	26104
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

LUIS PATRICIO MÉNDEZ LÓPEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2001	Administrador Público	Universidad Central
2004	MBA en Dirección General de Empresas	IEDE Center for Executive Education

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
11.2024–10.2025	Subdirector Gestión y Desarrollo de Personas	Servicio Local de Educación Pública Licancabur
09.2019-09.2023	Jefe División Gestión y Desarrollo de Personas	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
09.2018-07.2019	Jefatura (s) División Planificación y Desarrollo	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
09.2016–09.2019	Jefe División Atención al Usuario	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
09.2015–08.2016	Jefe División Atención al Usuario subrogante	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
03.2015–09.2015	Coordinar Proyecto Institucional “Servicio al Cliente”	Caja de Previsión de la Defensa Nacional

09.2011-09.2015	Director Regional Valparaíso	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
-----------------	------------------------------	--

1.4 Reseña Personal:

Administrador Público con MBA en Dirección General de Empresas. Con 24 años de experiencia desarrollados en el ámbito público en sectores de previsión social, principalmente. Ha ejercido roles de jefatura y Subdirecciones en áreas de gestión personas y gestión presupuestaria. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe División Gestión y Desarrollo de Personas en un servicio público del ámbito de la salud y como Subdirector Gestión y Desarrollo de Personas en un Servicio Local de Educación Pública.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	6.4
Candidato/a n° 1	6.4
Candidato/a n° 2 (Nombrado)	5.9
Candidato/a n° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración de Empresas, con Magíster en administración de Empresas, MBA, con 11 años de experiencia desarrollados en el ámbito público y privado en sectores de educación y salud principalmente. Ha ejercido roles de dirección y jefatura en áreas de administración de personal, remuneraciones, desarrollo organizacional, reclutamiento y selección, desarrollo estratégico de personas, capacitación. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas desempeñado en un hospital perteneciente al sector público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Psicólogo/a con Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos y MBA en Administración de empresas, con 28 años de experiencia desarrollados mayormente en el ámbito privado, en sectores de producción, áreas verdes, consultoría, portuarios y educación. Ha ejercido roles directivos y de jefatura en áreas de gestión de recursos humanos, remuneraciones, reclutamiento y selección, administración de personal, relaciones laborales, desarrollo organizacional y relaciones laborales. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Gerente/a de Recursos Humanos y Gerente/a Corporativo/a de Recursos Humanos.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Contador/a Público/a y Auditor/a e Ingeniero/a Comercial, con 30 años de experiencia desarrollados en el ámbito público y organizaciones no gubernamentales en sectores de asistencia social, justicia, y niñez, principalmente. Ha ejercido roles de jefatura y dirección en todas las áreas y subsistemas de la gestión de personas, remuneraciones, servicios generales, reclutamiento y selección, formación y capacitación, relaciones laborales, bienestar, calidad de vida, gestión del cambio y procesos transformacionales. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subgerente/a Corporativo/a de Administración de Personas y Remuneraciones en una Fundación, Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas en un Servicio Público, y Director/a de Personas y Servicios Generales en una Corporación de Beneficencia.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Abogado/a con Magíster en Derecho LLM con Mención en Derecho de la Empresa y Magíster en Derecho, LLM, con mención en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, con 20 años de experiencia desarrollados en el sector privado en empresas multinacionales del rubro industrial. Ha ejercido roles Gerenciales en áreas de Gestión de Personas, Remuneraciones y Bienestar. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Gerente/a de Recursos Humanos en una empresa industrial, y Gerente/a de Personas y Desarrollo Organizacional en Empresa de manufactura.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial con Máster en Gestión de Gobierno y Gestión Pública y además Magíster en Administración en Instituciones de Salud, con 18 años de experiencia desarrollados en el ámbito público en sectores de salud principalmente, enfocado en la administración de recursos humanos y financieros. Ha ejercido roles de jefatura y dirección en áreas de gestión de recursos humanos, remuneraciones, reclutamiento y selección, administración de personal, relaciones laborales y desarrollo organizacional. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Personal y Subdirector/a (s) en Hospital de alta complejidad.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Gestión de Recursos Humanos, e Ingeniero/a Comercial, con Magíster en Administración de Empresas, MBA, con 23 años de experiencia desarrollados en el ámbito público y privado en sectores de construcción, alimentación, minería, salud, y servicios principalmente. Ha ejercido roles de jefatura y Dirección en áreas de remuneraciones, administración de personas, reclutamiento y selección, capacitación, y relaciones laborales. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subgerente/a de Recursos Humanos y Relaciones Laborales en empresa de construcción y minería, Subgerente/a de Desarrollo de Personas en Institución privada de salud y Gerente/a de Personas y Relaciones Laborales en empresa de servicios.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con Magíster en Ciencias de la Administración y Gestión Educacional, con 35 años de experiencia desarrollados en el ámbito público en sectores de educación y salud, principalmente. Ha ejercido roles de jefatura y subdirección en áreas de administración, finanzas y gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a Subdepartamento Gestión y Desarrollo de las Personas en un Servicio de Salud y Subdirector/a de Administración y Finanzas (S) en una organización dle ámbito de la educación.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Ingeniero/a Civil Industrial e Ingeniero/a en Ejecución Eléctrica con Magíster en Administración de Empresas, MBA, cuenta con 33 años de experiencia desarrollados en el ámbito privado en sectores energéticos y de servicios. Ha ejercido roles de Subgerencia y Gerencia en áreas de gestión personas, remuneraciones y calidad de Vida. Dentro de los cargos desempeñados se destacan: Gerente/a RRHH y Tecnológicos, y Subgerente/a Personas y Organización, ambos en la empresa energética.