

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Reloncaví
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	26111
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

PATRICIO BARRIGA CORREA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Titulo	Institucion
1993	Psicólogo	Universidad de Concepción
2007	Magíster en Gerencia y Políticas Públicas	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
09.2024 a la fecha	Coordinador de Gestión de Personas	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central
12.2023 a la fecha	Coach Ontológico, Coordinador de Capacitación	Consultora Atenos
04.2019 – 04.2022	Director de Gestión de Personas	Corporación Municipal de Valparaíso
06.2017 – 04.2019	Jefe de Planificación y Control de Gestión	Corporación Municipal de Valparaíso
12.2015 – 09.2018	Consultor internacional en Políticas y Estrategias de Protección Social de	Aldeas Infantiles SOS Ecuador
12.2010 – 12.2014	Consultor Internacional	Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

1.4 Reseña Personal:

Psicólogo/a con Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, con 32 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en el ámbito de gestión y desarrollo de personas y en desarrollo social principalmente. Ha ejercido roles de Coordinador y Directivo en áreas de gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan su rol como Director de Gestión de Personas en una Corporación Municipal.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.3
Candidato/a n° 2	6.2
Candidato/a n° 3	5.9
Candidato/a n° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Alimentos y Contador/a Auditor/a con Magister en Dirección y Liderazgo para la Gestión Educacional, con 18 años de experiencia desarrollados en el ámbito de gestión municipal y de Recursos Humanos en el sector de educación municipal. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de implementación de políticas de gestión de personas, desarrollo organizacional, compensaciones, remuneraciones y prevención de riesgos psico laborales. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Remuneraciones, Jefe/a de Recursos Humanos y Encargado/a de Control y Gestión de Recursos Humanos, en el Departamento de Educación de institución municipal.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración, con 18 años de experiencia, desarrollados en el ámbito público. Ha ejercido roles de jefatura, en el sector salud, fundamentalmente, participando en el diseño, implementación y actualización de políticas en el ámbito de gestión de personas, desarrollo de personas, ciclo de vida laboral, reclutamiento y selección, gestión del desempeño y sistema de remuneraciones; así como también, administración de sistema de bienestar y manejo de relaciones laborales con los gremios. Dentro de los cargos desempeñados se destacan el de Jefe/a Departamento Gestión de las Personas y Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, en establecimientos de salud.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Gestión de Empresas con mención en Recursos Humanos y Magíster en Gestión Empresarial, con 13 años de experiencia, desarrollados en el ámbito público. Ha ejercido roles de jefatura en el sector de educación pública y municipal, en el ámbito de gestión y desarrollo de personas, abarcando los todos los procesos de ciclo de vida laboral, formación y capacitación, administración de relaciones laborales y gremios, y procesos de remuneraciones. Dentro de los cargos desempeñados se destacan el de Jefe/a de Personal y Subdirector/a de Gestión de Personas en institución de educación pública.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Ingeniero/a Civil Industrial con Magíster en Gestión de Sistemas de Salud y Magíster en Docencia e Investigación en Educación Superior, con 12 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en sectores de educación y salud hospitalaria, principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de fomento laboral para jóvenes, jefatura de carrera universitaria y gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados, destaca el cargo de Jefe/a de Gestión de las Personas en institución de salud pública.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a, con 17 años de experiencia profesional desarrollada en el ámbito público, en sectores de gobierno regional y municipal, justicia, consultoría y más recientemente educación. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas, administrando los distintos procesos del ciclo de vida laboral de las personas en materias de selección, inducción, desarrollo organizacional, capacitación y manejo de remuneraciones, entre otros. Destaca dentro de su trayectoria el ejercicio de los cargos de Jefe/a Unidad de Gestión de Personas y Jefe/a Departamento de Gestión de Personas instituciones públicas relacionadas.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Psicólogo/a, con Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos y MBA, con 28 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado, en sectores de industria productiva, acuicultura, urbanismo, y educación, principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas y consultoría en recursos humanos. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subgerente/a de Recursos Humanos en empresa de servicio, Subdirector/a de Gestión de las Personas en institución de educación pública y Gerente/a Corporativo de Recursos Humanos en empresa industrial.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones, con 21 años de experiencia, desarrollados en el ámbito privado, en sectores de la construcción y minería. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de implementación de políticas de gestión de personas, desarrollo organizacional, relaciones laborales, compensaciones y remuneraciones, liderando procesos de negociaciones sindicales, administración de convenios colectivos, supervisando los procesos de inducción, velando por el cumplimiento del plan de capacitación. Dentro de los cargos desempeñados se destacan el de Jefe/a de Recursos Humanos y Relaciones Laborales en empresa de servicio, Jefe/a de Administración, Recursos Humanos y Relaciones Laborales en empresa de servicios a la minería y Jefe/a de Administración, Control Interno y Recursos Humanos Corporativo en empresa Constructora.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Contador/a Auditor/a con 24 años de experiencia desarrollados en el sector público, en sectores de salud principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas, control de gestión de recursos humanos y gestión estratégica en recursos humanos, gestionando el ciclo de vida laboral, administración de los presupuestos de remuneraciones y manejo de las relaciones laborales. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Departamento de Gestión Estratégica y Organización de Recursos Humanos y el cargo de Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, ambos dentro de una institución pública.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Psicólogo/a, con 16 años de experiencia, desarrollados en el ámbito público, en sectores de inversión social, evaluación y previsión social, capacitación y empleo y protección especializada a la niñez y adolescencia. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de implementación de políticas de gestión de personas, desarrollo organizacional, compensaciones y remuneraciones, vínculos con asociaciones gremiales y manejo de políticas de Bienestar e Higiene y Seguridad. Dentro de los cargos desempeñados se destacan el de Jefe/a Unidad de Gestión de Personas y Jefe/a de Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas en instituciones públicas.