

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Chiloé
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	26113
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Núñez De La Guarda, Pedro Guillermo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero/a en Información y Control de Gestión, Universidad Austral de Chile (2016)
Estudios Postgrados	Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, Universidad Bernardo O'Higgins (2021)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2022 a la actualidad	Jefe de Administración y Finanzas	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
03.2019-08.2022	Sub Director de Planificación	Junta Nacional de Jardines Infantiles, región de Aysén.
01.2017-02.2019	Encargado de Control de Gestión	Junta Nacional de Jardines Infantiles, región de Aysén.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato presenta un lenguaje verbal claro con el que tiende a expresarse de manera centrada, realizando una descripción de sus experiencias que permiten explorar y comprender las acciones en función de su cargo; por otro lado, su lenguaje no-verbal proyecta amabilidad y buen trato, presentando una actitud positiva a la situación de entrevista. Demuestra seguridad en el relato de sus experiencias profundizando en aspectos como la gestión e implementación de los procesos abordando las temáticas solicitadas, presentando un adecuado dominio de la entrevista. Finalmente, se observa buena disposición al diálogo con el interlocutor, reaccionando de manera colaborativa ante las preguntas de profundización y encause por parte del entrevistador.

En relación a la competencia Visión Estratégica, el candidato analiza las particularidades del servicio para proponer iniciativas y planes que se ajusten al cumplimiento de los objetivos estratégicos, respondan a las necesidades de la organización y que sean coherentes a las políticas públicas en educación.

Sobre la competencia de comunicación estratégica, el candidato desarrolla un plan comunicacional para atender los desafíos del servicio en su vinculación con el territorio, orientándolo al uso de medios de comunicación masivos y de fácil acceso, construyendo un discurso acorde a las necesidades y características de la población objetivo, definiendo criterios para lograr entendimiento.

En cuanto a la competencia de gestión y logro, el candidato establece objetivos orientados a cumplir con los mandatos del servicio, alineando a diferentes actores en la gestión de las acciones para lograr cumplir con lo propuesto mediante la implementación de un plan de trabajo en el que organiza tareas y recursos para el desarrollo de la iniciativa, dando cuenta de adaptabilidad en el proceso.

Respecto a la competencia liderazgo y gestión de equipos, el candidato incentiva el desarrollo de espacios de diálogo y expresión de necesidades por parte del equipo, orientándose al desarrollo de capacidades mediante instancias colaborativas de trabajo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Chiloé
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	26113
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, Mención Finanzas, Magíster en Gestión Empresarial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Adquisiciones y Logística, Jefe/a Control de Gestión, Asesor/a Externo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gestión Estratégica y Evaluación de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Docente, Coordinador/a Ejecutivo de Proyectos, Evaluador/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero Civil Industrial, Magíster en Administración MBA.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente/a Administración y finanzas, Subgerente/a Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Analista de Inversión, Jefe/a Departamento Planificación, Profesional de Apoyo Unidad de Auditoría Interna, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Encargado/a de convenios regionales de la Unidad de Tierras y Aguas, Encargado/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.