

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Chiloé
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	26117
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

GERMÁN ANDRÉS PINO DOMÍNGUEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2008	Psicólogo, Mención Organizacional	Universidad Central de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
10.2024 a la fecha	Controller Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile
02.2022 – 10.2024	Jefe (S) del Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile
01.2021 – 01.2022	Controller Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile
12.2019 – 12.2020	Encargado de Unidad de Desarrollo Organizacional	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile
06.2019 – 12.2019	Consultor	Human Capital Consultora
11.2012 – 06.2019	Coordinador Zonal Norte Grande y Coordinador Nacional Asesorías	Dirección Nacional del Servicio Civil
07-2011 – 11.2012	Consultor	Cambio Dos · Autónomo

09.2009 – 07.2011	Analista de Desarrollo Organizacional	Payroll
-------------------	---------------------------------------	---------

1.4 Reseña Personal:

De profesión Psicólogo, cuenta con 16 años de trayectoria profesional, trabajando mayoritariamente en el sector público. Con trayectoria ascendente, se ha desempeñado en la gestión de diversos subsistemas de gestión de personas en cargos de coordinación, encargado y jefatura, liderando la política de gestión de personas en una organización del Estado.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	6.1
Candidato/a n° 2 (Nombrado)	6.0
Candidato/a n° 3	5.8
Candidato/a n° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Profesor/a de Historia y Geografía, Universidad de Tarapacá, Master en Gestión Pública y Master en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría en las Organizaciones, Universidad de Barcelona. Cuenta con 29 años de duración trayectoria profesional desempeñando roles en materias administrativas, gestión de personas hasta cargos directivos en el nivel central. Destaca en su trayectoria el haber desempeñado un cargo directivo en el área de gestión de personas y desarrollo organizacional en una corporación municipal.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniero/a Forestal, Magíster en Gestión y Políticas Públicas. Cuenta con 17 años de experiencia profesional, ejercida en empresas e instituciones del sector público mayoritariamente. Se ha desempeñado en áreas de gestión, calidad, consultoría y gestión de personas. Destaca su cargo de Jefatura de Gestión y Desarrollo de Personas en una organización del sector público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Recursos Humanos. Cuenta con 18 años de trayectoria dedicados a la gestión de personas. Ha trabajado tanto en el ámbito público como privado, destacando su paso por diversas industrias, con mayor preponderancia en el área de la salud, lo que le ha permitido trabajar en empresa e instituciones con muchos usuarios y orientadas a la calidad del servicio. Destacan sus experiencias como Gerente/a de Personas, Jefe/a División de Personal, Gerente de Recursos humanos en diversas organizaciones.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Administrador/a Público, Magíster en Gestión de Personas y Desarrollo de Talentos. Cuenta con cerca de 15 años de trayectoria profesional, siempre en el área de gestión de personas, salvo el último año. Desde sus inicios se desempeñó en el sector público de salud, haciendo una carrera ascendente en diferentes cargos relacionados con la gestión y desarrollo del talento. Ha desempeñado cargos de jefatura y dirección, principalmente en el área de administración de personas, carrera funcionaria y relaciones con los gremios. Destaca su rol como Subdirector/a de Recursos Humanos en un Servicio de Salud

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Administración. Cuenta con una trayectoria profesional de 21 años, desempeñada en roles relacionados con gestión de personas en el sector industrial y educacional en roles de jefatura, gerenciales y consultoría.. Dentro de su carrera la posición que más se ajusta al perfil en concurso es Director/a de Recursos Humanos en una Corporación Educacional.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Psicólogo/a, Magíster en Dirección de Recursos Humanos. Cuenta con 5 años de experiencia profesional, siempre en el área de gestión y desarrollo de las personas. Ha tenido una carrera ascendente, en la cual ha podido acceder rápidamente a posiciones de jefatura y dirección, en instituciones privadas y públicas, principalmente del rubro servicios e intensivas en personas. Ha liderado áreas de gestión de personas con fuerte apoyo al negocio, siendo responsable de la mayoría de los subsistemas del área. Destaca su rol como Service Leader People.