

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora
Servicio	Servicio de Impuestos Internos
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	26228
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Javier Etcheverry Celhay

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1971	Ingeniero Civil Industrial	Universidad de Chile
1972	Magister en Ingeniería Industrial, mención Investigación Operativa	Universidad de Chile
1974	Doctor of Philosophy, Industrial and Operations Engineering	The University of Michigan

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07.2024 - 2024	Director Subrogante	Servicio de Impuestos Internos - SII
07.2024	Subdirector de Asuntos Corporativos	Servicio de Impuestos Internos - SII
03.2024 - 06.2024	Desempleado	Tiempo sabático
07.2019 - 05.2020	Presidente Ejecutivo - CEO	Tenpo
12.2019 - 02.2020	Consejero	Consejero de Reforma de Carabineros
06.2018 - 07.2022	Consejero	Consejo Asesor Permanente para la Modernización del Estado

Período	Cargo	Institución
11.2006 – 02.2024	Presidente Ejecutivo - CEO	KLAP - Multicaja

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, respecto a la competencia visión estratégica, es efectivo en el desarrollo de diagnósticos y en reconocer las demandas actuales y futuras de la institución, así como en diseñar un plan de trabajo consistente con los desafíos de la industria. Identifica a los actores clave del entorno para llevar adelante los objetivos, a los que suma a sus propósitos. Evalúa los impactos de sus intervenciones, considerando las oportunidades y amenazas que se presentan.

En relación con gestión de redes, denota habilidades estratégicas desarrolladas para la identificación de los actores clave del medio y para el impulso de propuestas de trabajo integrales, donde logra comunicar adecuadamente los intereses de la organización, generar convencimiento y sumar adherentes a los proyectos que lidera, estableciendo alianzas de mutuo beneficio con contrapartes relevantes, de acuerdo con los impactos y resultados que proyecta.

En cuanto a gestión y logro, establece objetivos desafiantes y da conducción clara a los equipos hacia la concreción de las metas, enfatizando en un actuar persistente y con elevados estándares de cumplimiento. Es efectivo en diseñar e implementar un plan de trabajo eficiente y ágil, adecuando las estrategias ante los inconvenientes. Define indicadores exigentes y es sistemático en medir los resultados.

A nivel de innovación y mejora continua, denota énfasis en desafiar los supuestos, incorporar nuevas tecnologías y actualizar los productos y servicios en función de las tendencias, para lo cual aprovecha las competencias y recursos de sus equipos, generando valor agregado y nuevas oportunidades de crecimiento para la entidad que representa.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora
Servicio	Servicio de Impuestos Internos
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	26228
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a.

Ha ocupado cargos como Gerente Área Tributaria, Presidente/a Comité Tributario, Consultor/a Tributario/a y Contable, Socio/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Moneda Extranjera y Derivados, Gerente de Moneda & Renta Hija, Gerente Divisional de Balance e Inversiones, Gerente Divisional de Finanzas y Productos, Council Member, Gerente General, Director/a de Directorio. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Master Internacional en Administración Tributaria y Hacienda Pública.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Programa, Gerente Tributario/a, Regional Business Development Director, Consultor/a Externo/a en Administración Tributaria, Regional Business & Solutions Director. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subgerente Regional Metropolitano, Miembro de Directorio, Gerente Sucursales Zona Norte, Director/a Regional, Asesor/a Independiente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.