

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector o Subdirectora Nacional de Geología
Servicio	Servicio Nacional de Geología y Minería - SERNAGEOMIN
Ministerio	Ministerio de Minería
Nº Concurso	26232
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Mauricio Alejandro Lorca Miranda

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Civil, Pontificia Universidad Católica de Chile (2002)
Estudios Postgrados	Magíster en Ciencias de la Ingeniería, Pontificia Universidad Católica de Chile (2002)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2024 a la fecha	Asesor en Economía y Medioambiente	Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación para el Desarrollo, CTCI.
01.2023 – 03.2024	Consultor Senior	AWUA, Gestión de Recursos Hídricos y Medioambiente
01.2023 – 01.2024	Asesor en Políticas Públicas	Hidrogestión S.A.
05.2020 – 09.2022	Jefe División de Estudios y Planificación	Dirección General de Aguas, DGA
10.2019 – 05.2020	Consultor Free Lance	Organización Internacional de Energía

Período	Cargo	Institución
		Atómica, OIEA
09.2013 – 09.2019	Jefe de División Investigación y Aplicaciones Nucleares	Comisión Chilena de Energía Nuclear, CCHEN
02.2010 – 08.2013	Director Ejecutivo	Centro de Investigación y Desarrollo Regional, CIEN Austral
03.2009 – 03.2010	Docente y Director de Diplomado	Universidad Austral de Chile
04.2008 – 01.2010	Director de Innovación Espacio 3	Universidad Austral de Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a es capaz de diseñar proyectos alineados con los planes institucionales, logrando prever su impacto y adaptando la planificación. Cuenta con una visión integral de la organización, reconociendo el impacto de las distintas áreas, pudiendo dimensionar lo relevante de su rol para articular el trabajo entre ellas. Consigue identificar y analizar el impacto de las decisiones y de las amenazas, así como proyectar escenarios en el mediano y largo plazo.

El/la candidata/a establece objetivos desafiantes al equipo, que agregan valor y fomentan la optimización y eficiencia en el uso de los recursos. Transmite al equipo las metas, instándolos a comprometerse con el logro de éstas. Asimismo, es capaz de plantear a los equipos las prioridades y focos, estableciendo planes de trabajo ordenados, así como controles e indicadores para el seguimiento de los resultados, definiendo las acciones o los ajustes necesarios cuando hay desviaciones de la planificación.

El/la candidata/a es capaz de tomar decisiones rápidas y certeras en situaciones críticas, dimensionando su impacto y movilizando los recursos necesarios en pos de la resolución del problema. Logra mantener la calma y racionalidad, transmitiendo determinación y confianza al equipo. Es hábil para trabajar coordinadamente con otras áreas u organizaciones. Analiza la información de la crisis, logrando dimensionar y prever potenciales eventos críticos, aun cuando le falta consensuar estos análisis con el resto de los equipos involucrados.

El/la candidata/a Cuenta con la capacidad para visualizar oportunidades de mejora al momento de analizar los procesos y situaciones, y es activo en hacer propuestas de nuevos enfoques, en pos de la optimización y la mejora continua, entregando soluciones novedosas y/o innovadoras. Valora contar con espacios participativos de discusión y reflexión dentro del equipo, validando puntos de vista diferentes, por cuanto promueve estas instancias con el equipo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.4
Candidato/a N° 4	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector o Subdirectora Nacional de Geología
Servicio	Servicio Nacional de Geología y Minería - SERNAGEOMIN
Ministerio	Ministerio de Minería
Nº Concurso	26232
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a Ingeniero/a Civil y Magíster en Ciencias mención Geofísica.

Ha ocupado cargos como Investigador/a Asociado/a proyecto "Agua en Rocas fracturadas: Sistematización para la explotación en Chile", Director/a Ejecutivo/a – Investigador/a - Docente Gerente/a de Ingeniería, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a Licenciado/a en Química y Magíster en Mineralogía Aplicada a la Geometalurgia.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Laboratorios, Supervisor/a de Caracterización Mineralógica, Geoquímico/a Minerólogo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Geofísico/a y Magíster en Ciencias mención Geofísica. Es Doctor en Géophysique Interne.

Ha ocupado cargos como Director/a de Proyecto, Director/a Técnico/a de Hidrocarburos, Director/a de Exploración y Producción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Geólogo/a y Master en Dirección y Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General, Gerente/a de Desarrollo, Geólogo/a Geotécnica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero Civil en Minas.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a proyectos Inter divisionales, Superintendente/a de Planificación Corto Plazo, Superintendente/a de Gestión de Producción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.