

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Metropolitano Poniente
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	26391
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Sergio Ignacio Santibáñez Catalán

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2016	Abogado	Universidad de Concepción
2019	Master en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales	Universidad de Salamanca – España

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07.2023 a la Fecha	Jefe de Unidad de Coordinación Jurídico-Laboral y Derechos Fundamentales	Dirección del Trabajo
09.2022 – 07.2023	Director Regional (S)	Dirección Regional Atacama, Dirección del Trabajo
04.2022 – 09.2022	Abogado asesor	Dirección del Trabajo

Período	Cargo	Institución
04.2021 – 04.2022	Abogado Jefe (s) en Unidad de Derechos Fundamentales y Libertad Sindical	Dirección Regional Metropolitana Poniente, Dirección del Trabajo
09.2019 – 04.2021	Abogado en Unidad de Derechos Fundamentales y Libertad Sindical	Dirección Regional Metropolitana Poniente, Dirección del Trabajo
10.2016 – 08.2018	Abogado socio	Centro Jurídico Laboral
01.2016 – 09.2016	Abogado	R&S Abogados

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Menciona que le interesa el cargo ya que la Dirección Regional Metropolitana Poniente la conoce, ya que fue la dirección en la cual comenzó su trayectoria profesional dentro del servicio. Indica que después de subrogar la dirección regional de Atacama le comenzó a interesar el cargo, ya que implica liderar el equipo, posicionar el servicio ante los demás organismos público y privados y también cuenta con atribuciones para tomar decisiones y movilizar la mejora de procesos y modernización institucional, lo que van en directa relación con la mejora de la atención de usuarios y agilidad de respuesta en las denuncias, además de velar por los aspectos esenciales de la legislación laboral y derechos fundamentales, lo que le moviliza a ejercer un rol público en este servicio. Considera estar preparado para un desafío de este tipo, indicando que, en caso de ser seleccionado, le interesa reforzar la gestión y los procesos para generar una efectiva atención ciudadana. Además de conocer el servicio y esta dirección regional, lo que le permite visualizar los potenciales de mejora con mayor claridad. Del relato se advierte una motivación clara y explícita, e intereses acordes a las funciones del cargo y una vocación de entregar valor público. Se advierte comprensión de las características del servicio, describiendo tanto los objetivos de la institución, las distintas áreas y líneas de acción (jurídica, atención a usuarios, relaciones laborales, rol de inspección y fiscalización), además de describir aspectos específicos del contexto de la dirección regional metropolitana poniente, aludiendo a que es la región más grande y compleja a nivel nacional, que tiene la mayor cantidad de oficinas provinciales y una carga laboral significativa al tener cerca de 5.000 sindicatos y empresas de envergadura que pertenecen a este distrito. Asimismo, describe de forma integral los desafíos del cargo, generando un relato abarcador del rol que cumple el/la Dirección regional en materias de gestión de equipos, control de avances e indicadores, liderazgo de los procesos de modernización, y generar una sinergia entre los lineamientos institucionales y las necesidades locales. De esta forma, se advierte que comprende tanto el rol del servicio como el propósito del cargo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Metropolitano Poniente
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	26391
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos y MBA en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Gerente/a, Sub Gerente/a, Consultor/a, Gerente/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial del Trabajo, Coordinador/a Atención de Usuarios, Fiscalizador/a en Terreno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a y Magíster en Derecho Tributario.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Centro, Mediador/a Laboral, Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial mención en economía.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Gerente/a, Director/a Relación con Inversionistas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Biólogo/a.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial, Jefe/a unidad, Profesional de coordinación, Fiscalizador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a y Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Relator/a, Docente, Director/a de Hospital, Jefe/a División, Subgerente/a, Subdirector/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Electrónico, Magíster en Administración de Empresas, Magister en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social y Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a División, Subdirector (S), Jefe/a de Gestión, Director/a Nacional, Jefe/a de Unidad, Jefe/a de Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Abogado y Magíster en Derecho Privado.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a (s), Abogado/a, Profesional Encargado/a, Subdirector/a, Socio/a Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.