

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional Metropolitano Oriente
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	26395
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Carolina Priscila Campos Valdivia

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Asistente Social, Universidad Academia de Humanismo Cristiano (2003). Abogado/a, Universidad Academia de Humanismo Cristiano (2020).
Estudios Postgrados	No posee

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2024 a la fecha	Directora Regional del Trabajo (S)	Dirección Regional Metropolitana Poniente Dirección del Trabajo
02.2023 - 04.2024	Subjefa Departamento de Relaciones Laborales	Dirección Nacional Dirección del Trabajo
05.2014 - 02.2023	Jefa de Unidad de Solución Alternativa de Conflictos	Dirección Nacional Dirección del Trabajo
03.2013 - 05.2014	Inspectora del Trabajo	Inspección Comunal del Trabajo Santiago Sur Oriente, Dirección Regional Metropolitana Oriente

Período	Cargo	Institución
07.2008 - 03.2013	Inspectora del Trabajo	Inspección Comunal del Trabajo Santiago Oriente Dirección Regional Metropolitana Oriente

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a demuestra capacidad para movilizar recursos y proponer metas desafiantes, creando proyectos que impactan a toda la organización. Realiza un análisis comprensivo de los objetivos estratégicos y del contexto, desarrollando planes de trabajo consistentes y efectivos a las circunstancias que enfrenta la institución, buscando recursos y diseñando estrategias innovadoras. Busca aliados para concretar los planes generando aprendizajes institucionales que quedan instalados en la organización.

El/la candidata/a tiene la capacidad para implementar proyectos que impactan en los resultados de la organización, reorganizando equipos de trabajo y define hitos para lograr las metas que se propone, considerando los desafíos de la institución.

El/la candidata/a tiene la capacidad para identificar el valor estratégico que tiene la generación de redes con otras instituciones y del trabajo multidisciplinario para abordar una problemática. Establece lazos a través de mesas técnicas de trabajo, focalizando su intervención en grupos específicos de usuarios. Genera compromiso de todos los participantes ante una problemática transversal.

El/la candidata/a tiene la capacidad para actuar en forma inmediata frente a situaciones complejas que se están produciendo, tomando las medidas correctivas y articulando con otros actores y con su propio equipo, para abordarlas en terreno. Implementa medidas a futuro para evitar la nueva ocurrencia de evento y mantiene una coordinación con los actores claves para lograr los objetivos institucionales de todos los participantes.

El/la candidata/a posee la capacidad de preparar a su equipo para abordar desafíos futuros, entregando lineamientos, propiciando un trabajo mancomunado y generar las herramientas para desarrollar un trabajo en forma organizada e independiente, incorpora la opinión de todos para generar una instancia participativa, buscando ambientes colaborativos. Enfrenta los conflictos de manera constructiva buscando soluciones.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.5
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N° 4	6.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional Metropolitano Oriente
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	26395
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a Administrador/a Público, Abogado/a y Magíster en Derecho Privado.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Profesional Encargado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a Abogado/a y Magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Comunal del Trabajo Providencia, Inspector/a Comunal del Trabajo Santiago Sur Oriente, Coordinador/a Nacional de Defensa Judicial y Derechos Fundamentales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Sociólogo/a y Máster en Relaciones Laborales, Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Profesional Equipo Coordinación Inspectiva, Profesional Equipo Relaciones Laborales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial y Magíster en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Docente Carrera Ingeniería Comercial, Gerente/a Recursos Humanos Profesional de Desarrollo Organizacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Administrador/a Público y Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Docente Pre y Postgrado, Director/a de Hospital, Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial y Contador Auditor.

Ha ocupado cargos como Sub Director/a Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento Contencioso Administrativo, Director/a del Hospital, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Electrónico. Posee Magíster en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social y Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Administración y Finanzas Departamento Salud, Consultor/a, Jefe/a de la División de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Abogado/a y Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Subrogante del Departamento Jurídico, Abogado/a Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho, Abogado/a Semi Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Abogado/a y Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Asesor Legal Laboral, Subgerente/a de Relaciones Laborales, Consultor/a Relaciones laborales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.