

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a de Hospital San Juan de Dios de San Fernando
Servicio	Servicio de Salud O'Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	26708
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CARLOS ALBERTO CAPURRO DUPRE

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1989	Ingeniero Civil Industrial	Universidad del Biobío
2009	Magister en Administración de Empresas (MBA) con Especialización en Salud	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2024 a la fecha	Jefe de División de Fomento e Industrias	Gobierno Regional del Biobío
12.2020 – 12.2023	Gerente de Operaciones	Clínica Sanatorio Alemán
12.2017 – 12.2020	Director de Hospital	Hospital Clínico Regional Dr. Guillermo Grant Benavente de Concepción
05.2011 – 12.2017	Subgerente General	Clínica Universitaria de Concepción
04.2010 – 05.2011	Ingeniero del Centro Alta Simulación y Procesos	Universidad del Bío-Bío
11.2005 – 07.2010	Subdirector Administrativo	Hospital Clínico Regional Dr. Guillermo Grant Benavente de Concepción

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Manifiesta interés por el cargo y por la Institución y su motivación apunta a generar valor público, declarando que le interesa hacerse cargo de mejorar la atención de las personas, por distintas vías: incorporando más médicos para resolver listas de espera, buscando alternativas de mejor uso de los recursos humanos, haciendo un mejor uso de pabellones, agilizando la referencia y contra referencia en la red asistencial. Expresa cuál será su aporte al cargo, en base a ideas pertinentes y consistentes con su experiencia laboral y conocimientos, conjugando su experiencia directiva en instituciones de salud, para aportar a reducir las listas de espera, tanto en consultas nuevas de especialidad como en intervención quirúrgica, mejorar la resolutiveidad del establecimiento y el ambiente laboral, manteniéndolo lo más adecuado posible para que el paciente sea el centro de la acción. Comprende parcialmente el contexto. Conoce algunos datos, como cobertura territorial, dotación, presupuesto y deuda, sin embargo, reconoce no haber profundizado lo suficiente como para recordar aspectos como el foco de acción es la micro área de San Fernando, o la calidad y humanización en las atenciones, o algunos indicadores relevantes de gestión (promedio de estadía, egresos, entre otros). Integra los elementos centrales de los desafíos y lineamientos del cargo para el periodo, resaltando el foco en el/la usuario/a a partir del cual liderar el desarrollo y la consolidación del modelo de gestión clínica eficiente, la implementación de ajustes administrativos para poner en plena vigencia un GRD, fortalecer y asegurar la participación del Establecimiento articulada en la Red asistencial, y fortalecer las condiciones laborales del equipo humano del hospital.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a de Hospital San Juan de Dios de San Fernando
Servicio	Servicio de Salud O'Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	26708
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial y Magister en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a de Hospital, Director/a, Jefe/a de Farmacia y Adquisiciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista, Ingeniero/a Comercial, MBA con Especialización en Salud y Magister en Medicina Transfusional.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a, Coordinador/a de Proyecto, Docencia, Gerente/a, Responsable Planificación Estratégica, Subdirector/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Comercial y Magister en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Profesional Auditor/a, Subdirector/a, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Pública y Administrador/a Público/a

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Abastecimiento, Asesor/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas Mención Marketing, Ingeniero/a Comercial y Magíster en Administración de Empresas con Especialidad en Dirección de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospital, Gerente/a, Director/a, Director/a Subrogante, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Plataforma, Ejecutivo/a de Negocios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración, Ingeniero/a Comercial, MBA Universidad Finis Terrae y MBA Universidad Pablo de Olavide de Sevilla.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Contabilidad y Administración, Jefe/a del Departamento, Director/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a y Magíster en Docencia Universitaria.

Ha ocupado cargos como Delegado/a Presidencial, Administrador/a Municipal, Subdirector/a, Director/a de Hospital, Director/a del Departamento, Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Contador/a Público/a y Auditor/a, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas, MBA Loyola College Maryland, Magíster en Dirección de Operaciones y Logística, Magíster en Salud Pública con Menciones (Mph) y Magister en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Docente, Subdirector/a, Director/a Servicio (S), Subdirector/a (S), Subgerente/a General, Gerente/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.