

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector o Subdirectora de Administración y Finanzas
Servicio	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala (INDESPA)
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	26715
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Priscilla Valeska Aguayo Muñoz

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Comercial, Universidad Tecnológica Metropolitana (2003)
Estudios Postgrados	Magíster en Informática Educativa, Universidad Tecnológica Metropolitana (2005)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2021 – 08.2024	Subdirectora Administrativa	Instituto Antártico Chileno (INACH)
12.2020 – 03.2021	Gestora Financiera	Defensoría de los Derechos de la Niñez
11.2015 – 12.2019	Jefa Administración y Control Presupuestario	Subsecretaría de Transportes
03.2014 – 10.2015	Gerente de Administración y Finanzas	Atom Capacitaciones y Consultora AYR
10.2012 – 03.2014	Jefa Administrativa – Financiera del Departamento de Inversiones	Instituto Nacional de Deportes de Chile

Período	Cargo	Institución
07.2010 – 07.2012	Jefa División Finanzas y Administración	Instituto de Seguridad Laboral
08.2008 – 07.2010	Sub Jefa División de Administración y Finanzas	Subsecretaría de Transportes

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata en referencia a la competencia visión estratégica, si bien ejecuta correctamente el plan de trabajo y se preocupa por incluir a los aliados y evitar resistencias, analiza en menor medida el contexto de la organización, enfocándose principalmente en desarrollar el proyecto de manera adecuada. Comienza incluyendo en el plan de trabajo a las personas clave en la definición de los objetivos, con el fin de responder óptimamente a los requerimientos y desafíos organizacionales. Del mismo modo, desarrolla acciones para lograr el apoyo de los grupos de trabajo y anticiparse a posibles inconvenientes. Respecto de la competencia de gestión y logro, motiva a su equipo a sumarse a los cambios y establece objetivos desafiantes. A través de información objetiva, persuade a sus colaboradores para que participen en nuevos proyectos, generando entusiasmo en ellos. Del mismo modo, define prioridades y optimiza los recursos, demostrando organización en sus quehaceres diarios. Finalmente, genera indicadores de control de gestión para monitorear el avance de los trabajos y alinearlos con los objetivos de programas de otras instituciones. En relación con la competencia de manejo de crisis y contingencias, mantiene la calma en situaciones críticas, momentos en los que se reúne con su equipo para desarrollar alternativas de acción, las cuales respalda con la opinión de especialistas y sus superiores. Establece prioridades y explica los riesgos a sus colaboradores, asegurándose de contar con la aprobación de los expertos y de proceder conforme a las normativas. Finalmente, evalúa junto a su equipo y otras instituciones los hechos ocurridos y genera medidas de prevención en conjunto con ellos. En cuanto a la competencia liderazgo y gestión de equipos, muestra una actitud receptiva frente a sus subalternos, desarrollando instancias para conocerlos y trabajar en pro de los objetivos comunes. Al observar tensión en el equipo, acoge las inquietudes de sus subordinados y refuerza las competencias y aportes de cada uno, demostrando un estilo de liderazgo participativo. Además, se preocupa por generar metodologías en conjunto con su equipo y por capacitarlos profesionalmente. Con respecto a la innovación y mejora continua, actualiza procedimientos y propone nuevos enfoques para optimizar los procesos de la organización, mostrando motivación por mejorar las actividades. Además, conversa con su equipo acerca de sus iniciativas para considerar sus ideas y desarrollar medidas consensuadas, promoviendo la colaboración y co-creación dentro del grupo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector o Subdirectora de Administración y Finanzas
Servicio	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala (INDESPA)
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	26715
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Abastecimiento Naval, MBA.

Ha ocupado cargos como Asesor/a del Jefe de la División de Presupuesto y Finanzas, Docente, Director/a de Finanzas, Gerente General Interino, Gerente de Finanzas, Gerente Planta, Jefe/a de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a en Información y Control de Gestión, Contador/a Auditor.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Finanzas, Proyectos (Parte Administrativa), Jefe/a División de Administración General, Jefe/a Oficina de Planificación y Presupuesto, Jefe/a División de Administración y Finanzas, Director/a Económico y Administrativo, Jefe/a División de Administración General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Contador/a Público y Auditor, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Socio/a, Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Gestión Financiera, Jefe/a de gestión Financiera – Jefe/a Logístico y de Abastecimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Contador/a Auditor.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gabinete de la Subsecretaría, Jefe/a División Administración y Finanzas, Jefe/a de División de Evaluación de Proyectos, Coordinador/a Académico Escuela de Administración y Negocios, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Jefe/a División de Administración y Finanzas, Coordinador/a Regional Gasto Público, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Finanzas, Asesorías Independientes de Costos, e Impuestos a Constructora, Subgerente de Administración, Vicerrector/a de Administración y Finanzas, Director/a Finanzas, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Abogado/a, Administrador/a Público, Magíster en Derecho Privado.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a (s) de Gestión y Desarrollo de las Personas, Abogado/a, Profesional Encargado/a, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Asesorías y Servicios Empresariales a PYMES, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Contador/a Público Auditor, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Desarrollo de Cursos de Capacitación, Gerente de Finanzas Corporativo, Gerente de Finanzas, Jefe/a de Finanzas y Administración Corporativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Docente Ingeniería, Gerente de Operaciones y Logística, Director/a General, Consultor/a Experto, Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Gestión de Personas - Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a de la División de Administración y Finanzas, Profesional Diario Oficial, Jefe/a Departamento de Planificación y Control de Gestión, Encargado/a de Presupuestos, Profesional Departamento de Recursos Humanos de la Subsecretaría del Interior, Encargado/a del Departamento de Planificación, Desarrollo y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Instituciones de Salud,

Ha ocupado cargos como Asesor/a Empresas Pymes, Encargado/a de Administración y Finanzas, Coordinador/a Administrativo, Jefe/a de Gestión de Personas, Jefe/a Recaudación, Agente Comercial, Jefe/a Centro Responsabilidad Gestión Financiera, Jefe/a Comercial Zonal, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Politécnico Militar en Economía y Administración, Máster en Alta Dirección Pública, Magíster en Ingeniería Industrial Mención Gestión de Activos y Confiabilidad Operacional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Contabilidad e Informática en la Dirección de Finanzas del Ejército, Jefe/a del Departamento de Presupuesto en la Dirección de Finanzas del Ejército, Jefe/a del Departamento de Gestión Financiera de la División de Mantenimiento, Jefe/a de Finanzas, Adquisiciones y Abastecimiento del Regimiento de Infantería, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El candidato es Contador/a Auditor.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Departamento de Gestión Administrativa, Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas, Encargado/a de Unidad de Servicios Generales, Encargado/a de Unidad de Contabilidad y Presupuesto, Analista de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

El candidato es Oficial de Ejército, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Jefe/a de Operaciones, Jefe/a de Compras, Especialista Senior en Licitaciones y compras, Gerente de Compras, Gerente de Logística y Abastecimiento, Jefe del departamento logístico y finanzas. Comando de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.