

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Instituto Nacional del Tórax
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	2679
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Luis Archivaldo Soto Román

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1960 - 1966	Médico Cirujano (1967)	Universidad de Chile
1970 - 1972	Beca Neumotisiología	Instituto Nacional del Tórax
1991	Beca Cirugía Pleural	Hospital de la Princesa (Madrid - España)
2004	Diplomado en Gerencia Estratégica en Salud (140 horas)	Universidad Diego Portales

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2011 a la fecha	Director (s)	Instituto Nacional del Tórax - Servicio de Salud Metropolitano Oriente
1994 - 2014	Jefe Unidad Paciente Crítico	Instituto Nacional del Tórax - Servicio de Salud Metropolitano Oriente
1995 - 2014	Profesor Agregado	Universidad de Chile
1972 - 1994	Médico Residente Neumología y Cuidados Intensivos	Instituto Nacional del Tórax - Servicio de Salud Metropolitano Oriente

Período	Cargo	Institución
1970 - 1972	Becado Neumología	Instituto Nacional del Tórax - Servicio de Salud Metropolitano Oriente
1967 - 1970	Médico General de Zona	Hospital de Coronel

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en el candidato destacan en este perfil psico-laboral; el desarrollo de una visión estratégica de los escenarios que se enfrentan, una gestión orientada al logro de objetivos, metas y resultados de excelencia y la introducción de avances e información actualizada en los planes de acción y toma de decisiones. Se puede decir, que se observa un desarrollo homogéneo de todos los atributos y que el candidato se encuentra consciente de sus áreas de permanente mejora, tales como; seguir incorporando herramientas blandas en la dirección y conducción de equipos, especialmente si su intención es la de liderar el Hospital del Tórax, institución en la cual reconoce existen gremios y agrupaciones de profesionales de alta complejidad y sensibilidad

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Instituto Nacional del Tórax
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	2679
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en preparación y Evaluación de Proyectos, Diplomado en Economía Urbana, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Magíster en Pedagogía Universitaria.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Docente, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Presupuesto, Jefe/a de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico, Diplomado en Gestión de Centros de Salud, Magíster en Administración, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Planificación y Gestión, Director/a de Gestión, Calidad y desarrollo, Asesor/a Médico, Secretario Técnico Comité Ética e Investigación Científica, Jefe/a Unidad de Atención Primaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Cirujano Dentista, Diploma en Ciencias Militares, Diploma en Gestión de centros de Salud Familiar, Diploma Autoridad Sanitaria y Gestión en Salud Pública, Diploma en Alta Dirección Pública y Gestión Clínica para hospitales de mayor Complejidad de los Servicios de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital Regional Rancagua, SEREMI de Salud Región de O'higgins, Director/a Centro Militar de Rancagua, Oficial de Sanidad Dental, Asesor/a Odontológico Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Programa de Formación de Especialista en Cirugía, Le Diplome de Première Année de Chirurgie Vasculaire, Beca Cirugía Vasculuar, Beca Cirugía Torácica y Cardiovascular, Perfeccionamiento en Servicio de Cirugía Torácica y Cardiovascular, con especialidad en Trasplante Cardíaco, Diplomado en Gerencia Estratégica en Salud, Diplomado en Alta Dirección de Clínicas y Hospitales.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Médico, Jefe/a de Servicio Clínico, Sub Jefe/a de Servicio Clínico, Médico Cirujano, Jefe/a de Servicio (S), Médico Residente Quirúrgico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Diplomado en Gestión Hospitalaria, Certificate Evidence Based Health, Certificate Health Technology Assesment, Diplomado Internacional de Especialización en Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Calidad y Seguridad del Paciente e IAAS, Subdirector/a Médico (S), Jefe/a Unidad de Equipamiento Médico, Coordinador/a centro de Toma de Muestras Unidad de atención a Víctimas DDHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.