

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Centro de Referencia de Salud de Maipú
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	26955
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CAROLINA MICHELE VALENZUELA JOFRÉ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
1999	Administradora Pública	Universidad de Chile
2015	Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica	Universidad Diego Portales

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
03.2015 a la fecha	Subdirectora de Gestión y Desarrollo de Personas	Hospital Santiago Oriente Dr. Luis Tisné Brousse
03.2009 - 03.2015	Jefa Departamento Gestión de Personas	Hospital Instituto Nacional del Cáncer

1.4 Reseña Personal:

Cuenta con 25 años de experiencia profesional, ejercida en empresas públicas. Ha desempeñado roles de Jefaturas y Dirección en materias de gestión de personas en áreas de salud, mostrando un sólido conocimiento en cuanto a normativas, leyes y procedimientos asociados a gestión de personas y una carrera ascendente. Durante los últimos 15 años su experiencia y formación ha estado focalizada en Gestión de Personas, liderando equipos en los distintos subsistemas en dichas materias, siendo relevantes sus experiencias como Subdirectora de Gestión y Desarrollo de Personas en Hospital Santiago Oriente Dr. Luis Tisné Brousse.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	5.9
Candidato/a n° 1 (Nombrado)	5.9
Candidato/a n° 2	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial, con Máster en Dirección de Recursos Humanos. Cuenta con 26 años de experiencia profesional, desarrollada ampliamente en roles de jefatura y directivos en el área de Recursos Humanos, pasando por instituciones públicas como privadas, como Subsecretaria, Superintendencias, Servicios públicos de nivel nacional, y Hospital de alta complejidad.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Psicólogo/a con con 28 años de experiencia profesional liderando equipos de recursos humanos y gestión de personas íntegramente en el sector privado. Ha desempeñado labores en los procesos de ciclo de vida laboral y desarrollo de carrera, además de la instalación de las políticas corporativas en lo que respecta al pago de remuneraciones, bonificaciones y compensaciones. En los último 20 años ha tenido que implementar el área de gestión de personas en diferentes empresas a nivel nacional e internacional, desarrollando las políticas corporativas y públicas asociadas a la normativa laboral, en diversos rubros.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Psicólogo/a con Magíster en Psicología Laboral Organizacional. Cuenta con 17 años de experiencia como profesional desempeñándose principalmente en el sector privado, donde ha desarrollado una carrera ascendente en el área de gestión de las personas asumiendo cargos como Jefe/a de Personas o Desarrollo Organizacional debiendo implementar el área. Como también cargos de Subgerencia y directivos en las áreas de Personas en instituciones privadas y holdings del rubro retail y salud, principalmente.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a. Posee 22 años de experiencia como profesional habiendo desarrollado una carrera laboral principalmente en el sector público, desempeñándose en cargos profesionales, de coordinación y jefatura liderando áreas enfocadas al ciclo de vida laboral y desarrollo organizacional, de acuerdo a las normativas institucionales y políticas públicas. En el último tiempo se ha desarrollado como Coordinador/a de la Unidad de Personas y Bienestar en Servicio Público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con Máster Executive en Estrategia de Calidad Total. Cuenta con 26 años de experiencia profesional, ejercida en empresas públicas y privadas. Ha desempeñado roles de consultor/a, subdirector/a y gerente/a en materia de recursos humanos, director/a administrativo/a de cajas de compensaciones y jefatura del área de calidad de vida en el ámbito público. Durante los últimos 15 años su trayectoria ha sido ascendente, asumiendo desde roles de subdirección hasta gerenciales, trabajando mayormente en instituciones públicas en materia de salud para la gestión y desarrollo de personas, siendo los cargos más relevantes Subdirector/a de Gestión de Personas en Servicio de Salud y Gerente/a Corporativo en Servicio Público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración. Cuenta con 17 años de experiencia profesional, ejercida íntegramente en instituciones públicas. Se inicia profesionalmente en la Fuerza Armada, institución en la cual asume distintos roles de manera ascendente, llegando a dirigir el Departamento de Personal tanto en la misma institución, como en la Subsecretaría de estado relacionada, estando a cargo de toda la gestión de personas en dichos contextos. Más recientemente, asume roles de jefatura en gestión y desarrollo de personas en el contexto de salud pública, tales como Jefe/a Departamento Gestión de las Personas en Hospital de alta complejidad y mismo cargo en Hospital de mediana complejidad.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos. Posee 23 años de experiencia como profesional, desempeñándose principalmente en sector público en cargos directivos de gestión y desarrollo de personal, asumiendo como Subdirector/a de Gestipon de Personas en la Municipalidad, Servicio de Salud y Subsecretaría de cartera de salud, desarrollando las políticas públicas en todos los establecimientos, siendo responsable del presupuesto nacional acorde al subtítulo 21 (gasto de personal). Dirige las políticas de bienestar y conciliación de vida y trabajo, ejecutando planes de beneficios de acuerdo al presupuesto, así como los sistemas de compensaciones, administración de los sistemas informáticos de los funcionarios (SIRH) resguardando el historial del ciclo de vida laboral, además del sistema de remuneraciones del sector salud a nivel nacional.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial. Cuenta con 40 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y públicas. Ha desempeñado roles de Jefatura y Dirección en materias de gestión y desarrollo de personas en ámbitos asociados a capacitación, evaluación de desempeño, clima laboral, reclutamiento y selección, administración de personas. Durante los últimos 15 años su experiencia y formación ha estado focalizada en Gestión de Personas, liderando equipos en los distintos subsistemas en dichas materias especialmente en instituciones de Salud, siendo relevantes sus experiencias como Jefe/a departamento gestión de las personas en Servicio Público a nivel nacional y Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas en el Hospital de alta complejidad.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con Magíster en Administración y Dirección de Empresas. Posee 14 años de experiencia como profesional desempeñándose principalmente en el sector público, desarrollando una carrera ascendente en roles profesionales, jefaturas y directivos en materias de gestión y administración de personas en instituciones públicas como Servicios públicos a nivel nacional y hospitales de alta complejidad. En el último tiempo se desempeña como Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas en el Servicio público a Nacional.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a y Abogado/a, con Magíster en Derecho de la Empresa. Cuenta con 38 años de experiencia como profesional desempeñándose principalmente en el sector público de la administración de instituciones, ocupando cargos como de jefatura y directivos en materias de gestión financiera y administrativa, como también en gestión y desarrollo de personas. En el último tiempo se ha desempeñado como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas en un Servicio Salud, donde es responsable del ciclo de vida laboral, programas de capacitación y desarrollo profesional de los funcionarios, velando por los derechos y deberes en materias laborales.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

Contador/a Auditor/a con Magíster en Dirección de Capital Humano. Cuenta con 22 años de experiencia como profesional desempeñándose principalmente en el sector público, asumiendo cargos de jefatura de áreas financieras-administrativas y de gestión de personas; como Encargado/a Capacitación y desarrollo de las Personas, Jefatura de Departamento de Recursos Humanos y de Desarrollo Organizacional en Servicios públicos de alcance nacional.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

Ingeniero/a Civil Industrial con MBA. Cuenta con 18 años de experiencia profesional, ejercida en el ámbito privado y público, contando con una carrera ascendente, desarrollando cargos de coordinación, jefatura y directivos vinculados a la gestión y operación, planeación e implementación de instituciones. Dentro de su experiencia más reciente se ha especializado en gestión y desarrollo de las personas, asumiendo cargos de Jefe/a Departamento y Subdirector/a de Gestión de Personas en Servicio de Salud, teniendo a su cargo todas las áreas asociadas a personas para todo el servicio.