

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Los Ríos
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	26969
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

LORETO ANDREA CERDA MENA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Titulo	Institucion
2000	Administradora de Empresas de Turismo	Universidad Austral
2023	Magister en Administración de Empresas	Universidad Tomás

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
11.2023 – 11.2024	Coordinadora de Programa	Universidad Austral
05. 2018 – 06.2023	Jefa de Capacitación	Santo Tomas
05.2014 – 05.2018	Directora Regional	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo Región de Los Ríos
10. 2010 – 03.2014	GerentePROFO	Turismo Fluvial
10.2008 – 10.2010	Directora Regional	SERNATUR región de Los Ríos

1.4 Reseña Personal:

Administradora de Empresas de Turismo, Magister en Administración de Empresas. Cuenta con 24 años de trayectoria profesional en universidades, empresas privadas e instituciones públicas, donde ha desempeñado funciones de coordinación, jefatura y dirección en diversas áreas de gestión y asesoría técnica. Su experiencia abarca la planificación y gestión turística, así como la promoción y difusión de programas. Además, ha liderado la generación de proyectos estratégicos, incluyendo la elaboración de una propuesta de ley para la navegación fluvial, e impulsado iniciativas de vinculación con el medio. Su labor también se ha enfocado en la coordinación y seguimiento de políticas institucionales, asegurando la correcta ejecución de programas sociales en la Región de Los Ríos. Asimismo, cuenta con experiencia en la detección de necesidades de capacitación y en la articulación con empresas e instituciones para desarrollar procesos de intermediación laboral, fortaleciendo así la empleabilidad y el desarrollo regional. Dentro de su trayectoria, destacan los cargos de Directora Regional en dos instituciones distintas de la Región de Los Ríos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	6.3
Candidato/a n° 2	6.2
Candidato/a n° 3 (Nombrado)	6.0
Candidato/a n° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Periodista, Magíster Gobierno, Políticas Públicas y Territorio. Cuenta con más de 20 años de trayectoria trabajando en el sector público y privado, en el ámbito del desarrollo social y la planificación regional, principalmente. Se ha desempeñado como Director/a Regional en una ONG, donde gestiona la implementación de programas sociales, coordina equipos territoriales y articula iniciativas para el desarrollo comunitario. Anteriormente, ha tenido cargos de jefatura en un organismo público regional, liderando la formulación de políticas y planes estratégicos alineados con el desarrollo territorial y ha trabajado como profesional en una municipalidad, promoviendo proyectos comunitarios y de seguridad pública.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Asistente Social. Cuenta con 8 años de experiencia profesional, ejercida en instituciones privadas y públicas. Ha desempeñado roles Coordinador/a de Programa de Integración en sistema educativo, Trabajador/a Social y cargos directivos a nivel regional en temáticas de género y equidad, trabajando en la implementación de política pública en el territorio.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Trabajador/a Social, cuenta con 16 años de experiencia profesional, ejercida por completo en el ámbito público, habiendo desarrollado una carrera ascendente en el ámbito de diversidad e inclusión, programas sociales y equidad de género desde el rol profesional, pasando por atención de público y coordinaciones programáticas regionales, hasta ejercer la dirección regional de un servicio público, destacando su amplia experiencia de trabajo intersectorial y territorial.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Contador/a Público/a y Auditor, Psicólogo/a, Magíster en Psicología Clínica y Psicoterapia. Cuenta con 24 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y en organizaciones de la sociedad civil. En la primera mitad de su experiencia se desempeña en labores propias de contabilidad y auditoría financiera, generando un giro en su carrera al graduarse de Psicología, incorporándose al trabajo en ONG, especialmente en protección de derechos de NNA. En este rubro, ha desempeñado una carrera ascendente desde roles profesionales (intervención directa) hasta la Dirección de Proyectos, la Dirección Técnica y la Dirección Ejecutiva de la organización. Se ha especializado en el establecimiento de procesos técnicos referidos a los programas sociales bajo su coordinación, así como en la implementación de procesos y mecanismos de monitoreo y control de cumplimiento, generando experticia en la instalación de proyectos y equipos en los territorios, así como estableciendo redes con las instituciones y actores clave a nivel local y regional.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Asistente Social, Máster en Gestión Pública. Cuenta con 15 años de experiencia en instituciones públicas, especializándose en la coordinación de convenios y programas. Ha desempeñado funciones de dirección, organización, administración, planificación y control, asegurando el adecuado funcionamiento de institución a nivel regional. Entre sus principales responsabilidades, ha liderado la implementación de políticas, planes y programas en el ámbito regional. En su trayectoria destaca su capacidad de planificación, liderazgo y cumplimiento de normativas nacionales en materia de salud pública.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Psicólogo/a. Cuenta con 31 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas. Ha desempeñado roles de Dirección de Centro de Atención Clínica en universidad, Dirección de Carrera de psicología, y durante toda su trayectoria ha trabajado en distintos roles en Corporación que trabaja en diseño y gestión de programas de soporte a política pública orientada a Mujeres y Equidad, Prevención y Tratamiento de Violencia de Género y Desarrollo de Autonomía Persona, llegando al rol de Dirección en dicha institución.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Periodista, Magister en Alta Dirección Pública. Cuenta con 22 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y públicas. Inicialmente trabaja en medios de comunicación, en roles de coordinación periodística, con fuerte labor en terreno. Se inserta al ámbito público, en donde tiene labores de gabinete a nivel regional en un servicio público relacionado con educación y desarrollo social con trabajo directo con las comunidades. También ha ejercido labores de asesoría y consultoría en diversas temáticas ejecutando proyectos para instituciones privadas y públicas. Destaca por las funciones de coordinación a nivel nacional del componente Participación Ciudadana para los programas clave de un organismo público relacionado con desarrollo rural sustentable.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Educador/a de Párvulos, Máster en Intervención Especializada con Familias e Infancias en Contexto de Riesgo. Cuenta con 31 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones privadas que trabajan temáticas sociales en programas para la implementación de política pública en niñez, Mujeres y Equidad de Género y Derechos Humanos. Durante los últimos 25 años ha ocupado rol de Dirección de programas, gestionando técnica y administrativamente proyectos, y desde hace 9 años es Director/a de Corporación que implementa programas con distintos servicios públicos y Ministerios.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Cuenta con 18 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones privadas. Ha desempeñado roles de dirección y jefatura en materias de educación diferencial, inclusión y discapacidad, liderando equipos en los distintos subsistemas en dichas materias, siendo relevantes sus experiencias como Director/a Escuela en Fundación.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

Cuenta con 16 años de experiencia profesional, ejercida principalmente en fundaciones sin fines de lucro, desempeñando roles que involucran coordinación de programas sociales enfocados en reivindicar derechos de personas vulneradas. Ha desempeñado roles de jefatura coordinando el funcionamiento de equipos de trabajo, en organizaciones de diferentes países latinoamericanos, dentro de los cuales se encuentra Colombia, Perú, Ecuador y El Salvador, siendo relevantes sus experiencias como Oficial Asociado/a, Coordinador/a y Consultor/a.