

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Hospital Clínico Metropolitano La Florida Dra. Eloísa Díaz
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	27006
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Enrique Alejandro Ayarza Ramírez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Médico Cirujano, Universidad de Chile (1990)
Estudios Postgrados	MBA con Especialización en Salud, Universidad Andrés Bello (2006)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2023 a la fecha	Subdirector Médico	Hospital Félix Bulnes
03.2019 – 02.2023	Consultor	Acreditación de Calidad de Salud
06.2021 – 03.2023	Director Departamento de Salud Municipal	Municipalidad de Peñaflor
03.2019 – 08.2023	Decano de la Facultad de Salud	Universidad SEK
02.2019 – 05.2019	Médico Clínico 11 horas	Hospital San Juan de Dios
06.2018 – 18.2018	Superintendente de Salud Subrogante	Superintendencia de Salud
03.2014 – 02.2019	Intendente de Prestadores	Superintendencia de Salud
08.2012 – 03.2014	Asesor de Gestión de la Dirección del Hospital y Médico en Servicio de Medicina	Hospital de Talagante
08.2012 – 03.2014	Médico Clínico 22-28	Hospital de Talagante
03.2010 – 11.2012	Consultor de Negocios Clínicos y Gerente de Proyecto	Coasin S.A.

Período	Cargo	Institución
09.2009 – 02.2010	Consultor	Instituto Salud y Futuro

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en gestión y logro, se orienta con tenacidad al cumplimiento de metas desafiantes, para lo cual moviliza a sus equipos, los compromete, genera un plan de trabajo con prioridades claras, es flexible ante imprevistos y con un uso óptimo de recursos, que va monitoreando regularmente para asegurar los impactos estratégicos e indicadores esperados, aun cuando no se visualiza que sea él quien define los indicadores de gestión, sino más bien se alinea a ellos. Respecto de redes, es capaz de entablar relaciones con actores claves para el logro de proyectos a su cargo, dándoles a conocer información clave, generando compromiso y alcanzando acuerdos de mutuo beneficio. Aborda de manera asertiva situaciones críticas, comprende el alcance del problema y entrega directrices con claridad desde un inicio, para luego idear estrategias orientadas a minimizar lo más posible los impactos negativos, articulando apoyos tanto internos como externos a la organización. Dialoga con todos los actores involucrados para generar comprensión y buscar soluciones, aunque no existe evidencia de que las mejoras o cambios incorporados se mantengan en el tiempo ni que sea él quien pueda facilitar los recursos, a lo más los optimiza. Manifiesta una clara orientación a la innovación, manteniéndose actualizado en nuevas tendencias, de modo de promover ideas novedosas para abordar los desafíos de su área y hacer aportes que otorguen valor. Identifica oportunidades de mejora e intenta potenciar algunos procesos, escuchando a sus colaboradores y generando espacios de co creación, aun cuando en ocasiones tiende a hacer primar su opinión.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4
Candidato/a N° 2	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N° 4	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Hospital Clínico Metropolitano La Florida Dra. Eloísa Díaz
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	27006
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Salud Pública con Menciones (Mph).

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Director/a (S), Subdirector/a Administrativo/a, Relator/a y Coordinador/a Capacitación Área Salud, Gerente General, Jefe/a de Proyectos de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a de Ejecución en Administración, Ingeniero/a Comercial, MBA, Magíster en Dirección de Empresas MBA.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Contabilidad y Administración, Jefe/a del Departamento de Operaciones y Logística, Jefe/a del Departamento de Auditoría, Director/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Director/a, Gerente Clínicas Regionales, Gerente General, Ingeniero/a de Estudios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Periodista, Ingeniero/a Comercial, MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a (ADP), Gerente de Programa, Docente, Director/a ADP, Asesor/a de Gerencia en Planificación, Gerente Zona Sur, Responsable Planificación Estratégica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial, Contador/a Público y Auditor, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas, MBA, Magíster en Dirección de Operaciones y Logística, Magíster en Ingeniería Industrial, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Docente, Subdirector/a de Inversiones, Subdirector/a Administrativo, Director/a (S), Docente, Subgerente General, Gerente/a de Desarrollo e Implantación de Software, Subgerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Médico Cirujano, Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Cirujano Bariátrico, Miembro del Directorio, Cirujano/a, Subdirector/a Médico, Jefe/a de Servicio de Pabellón, Profesional Asesor/a, Subdirector/a de Gestión Asistencial, Jefe/a de Servicio de Pabellón, Director/a Médico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Doctor en Medicina y Cirugía, Magíster en Administración de la Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Gestión de Pacientes y Traslados Hospitalarios, Jefe/a Departamento de Coordinación y Gestión Hospitalaria, Subdirector/a Médico Subrogante, Médico Jefe Centro de Responsabilidad de Hospitalizados, Médico de Urgencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Médico Cirujano, Executive MBA.

Ha ocupado cargos como Profesor/a Magister de Salud Pública, Jefe/a de Departamento de Gestión Hospitalaria, Jefe/a de Centro Cardiovascular, Jefe/a de Contraloría, Contralor/a Médico, Subdirector/a Médico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.