

# ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

## (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

### IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Nacional
Servicio	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
Nº Concurso	27392
Estado	Nombrado

### 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

#### 1.1 Nombres y apellidos:

ÁLVARO LINO DANIEL MORALES MARILEO

#### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2011	Abogado	Universidad de Chile

#### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institución
07.2024 – 12.2024	Director Nacional (S)	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena - CONADI
06.2023 a la fecha	Miembro del Comité Experto de la Comisión Presidencial para la Paz y	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena - CONADI
04.2023 – 07.2024	Fiscal	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena - CONADI
05.2022 – 11.2022	Director Regional (S) Regional de La Araucanía	Instituto de Desarrollo Agropecuario
10.2015 – 04.2023	Jefe de la Unidad Jurídica, Región de La Araucanía	Instituto de Desarrollo Agropecuario
01.2013 – 04.2023	Socio Fundador	Iusterra Abogados Ltda.
08.2012 – 10.2015	Abogado Unidad Jurídico	Instituto de Desarrollo Agropecuario

11.2011 – 08.2012	Abogado Encargado para la Provincia de Cautín, Programa Consolidación	Instituto de Desarrollo Agropecuario
-------------------	---	--------------------------------------

#### 1.4 Reseña Personal:

Identifica procesos que requieren ser fortalecidos y socializa sus ideas con sus colaboradores, propiciando instancias para que expresen sus opiniones con el propósito de co-crear propuestas. Reconoce los factores del medio que inciden en el quehacer de su área y la entidad a nivel operacional, territorial y de los usuarios, a la vez que traza una programación de manera participativa. Resuelve acontecimientos complejos de manera eficaz y autónoma, ponderando el impacto a nivel institucional y sus funcionarios.  
El candidato establece cometidos retadores para sus supervisados y delinea una programación flexible, integrando a todos sus colaboradores para que se sientan valorados y participen activamente de las actividades del área, fomentando así su motivación y compromiso a fin de obtener óptimos resultados.

## 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.0
Candidato/a n° 2	5.8
Candidato/a n° 2	5.8
Candidato/a n° 2	5.8

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS**

**(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

Ingeniero/a Agrónomo/a con Magíster en Alta Dirección Pública y con 32 años de trayectoria, los cuales ha desempeñado en el ámbito público y municipal principalmente, y también en consultoras privadas. Ha ejercido cargos directivos a cargo de oficina regional y en una municipalidad donde llegó a asumir su conducción. Su experticia se relaciona con temas agropecuarios, medioambientales, ganaderos e indígenas, aunque los últimos 3 años adquirió una mirada global de distintas materias relacionadas con la gestión, cumpliendo funciones edilicias.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

Asistente Social y Antropólogo/a Social con 30 años de trayectoria laboral, ejercida en su mayoría en el sector público y a nivel académico en el ámbito privado. Ha desempeñado roles profesionales, de coordinación y jefatura en materias de la implementación de programas de desarrollo sociales y económicos, tanto en el contexto municipal como de instituciones vinculadas a estas temáticas y con atención a poblaciones en condiciones de vulnerabilidad.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

Biólogo/a Marino/a con un Doctorado en Medio Ambiente y Espacios Litorales. Cuenta con 26 años de trayectoria laboral, ejercida en su mayoría en el sector público, en roles profesionales y directivos de responsabilidad regional. Su experiencia principal se ha centrado en temáticas de pesca y acuicultura en comunidades costeras y lacustres de la región de la Araucanía. Adicionalmente, ha participado en la implementación de programas de desarrollo social y económico en poblaciones indígenas de la zona, velando por materias técnicas, administrativas y de articulación sociopolítica.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

Trabajadora Social con 11 años de trayectoria laboral, ejercida en su mayoría en el sector público y tan sólo por 9 meses en lo privado. Ha desempeñado roles de coordinación de proyectos sociales, asesoría en equipos de Gabinete, como jefatura vinculada a propiciar espacios de vinculación y comunicación con comunidades indígenas y directiva con responsabilidades regionales en materias de servicios, evaluación social y niñez.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

Abogado/a con 11 años de trayectoria laboral, desempeñada en el ámbito público y en el ejercicio privado de su profesión. Ha desempeñado roles de asesoría, jefaturas y directivos en materias jurídicas y de gestión territorial asociada a tareas de representación autoridades políticas a nivel regional y con injerencia en temáticas de seguridad pública y desarrollo social, económico y cultural, con consideración de las problemáticas indígena en la Región de la Araucanía.

## **Entrevistado N°6**

### **Reseña Personal:**

Contador/a Auditor/a y Contador/a Público/a con Magister en Sistemas de Gestión Integral de Calidad. Posee 15 años de trayectoria laboral, ejercida en el sector privado y público. Ha desempeñado roles profesionales, de asesoría y de jefatura en materias de supervisión y control financiero, técnico y de procesos vinculados a programas sociales y económicos con foco en las comunidades indígenas. La posición más relevante para la postulación se relaciona con las responsabilidades sobre la implementación de planes de una institución de similares características a la de postulación.