

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/ de División de Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas
Ministerio	Ministerio del Medio Ambiente
N° Concurso	27399
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

EWALD RODRIGO ALEX LANDSBERGER SEPÚLVEDA
--

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Titulo	Institucion
2003	Psicólogo	Universidad de Santiago de Chile
2012	Máster Oficial en Psicología del Trabajo, Organizaciones y Recursos	Universidad de Barcelona

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
02.2023 a la fecha	Subgerente de Personas y Desarrollo	Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)
12.2015 - 01.2023	Jefe Áreas Alta Dirección Pública y Acompañamiento y Desarrollo	Dirección Nacional del Servicio Civil
01.2015 – 12.2015	Jefe de Desarrollo de las Personas	Agencia de la Calidad de la Educación
07.2012 - 12.2014	Jefe de Recursos Humanos	Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales
01.2010 – 06.2012	Estudio de Magíster	España
11.2006 - 11.2009	Jefe de Capacitación y Desarrollo	Servicio Agrícola y Ganadero

1.4 Reseña Personal:

Psicólogo y Máster Oficial en Psicología del Trabajo, cuenta con 22 años de experiencia profesional, habiéndose desempeñado siempre dentro de la administración pública en diversos sectores, y en cargos de jefatura en el área de recursos humanos, donde ha sido responsable de todo el ciclo vital de los funcionarios y funcionarias, con foco en el buen trato, la inclusión y género, modernización de los procesos de remuneraciones y gestión de personas, incorporando nuevos softwares y tecnologías; destaca en su experiencia el ejercicio de los cargos de Jefe de Capacitación y Desarrollo, Jefe de Recursos Humanos, Jefe Áreas Alta Dirección Pública y Acompañamiento y Desarrollo y Subgerente de Personas y Desarrollo en Instituciones Públicas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	6.2
Candidato/a n° 2 (Nombrado)	6.1
Candidato/a n° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero Comercial y Máster en Dirección de Recursos Humanos, la candidata cuenta con 26 años de experiencia profesional, habiéndose desempeñado durante más de 18 años en la administración pública, donde ha ocupado mayormente cargos de jefatura y subdirección en recursos humanos, en diversos sectores de la administración y en distintos Servicios, en materias de gestión de recursos humanos, siendo responsable de diseñar, actualizar y proponer políticas de desarrollo organizacional, además ha liderado procesos de impacto nacional en materia de gestión del cambio. Destaca por su desempeño en los cargos de Jefa Departamento de Recursos Humanos en la Subsecretaría y Secretaría de las Fuerzas Armadas, Jefa Unidad de Desarrollo Organizacional en Instituciones Públicas y Subdirectora de Gestión y Desarrollo de Personas, en Hospital de Alta Complejidad.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Socióloga y Magíster en Dirección y Gestión del Capital Humano, posee 21 años de trayectoria profesional desarrollada en el sector público en servicios de salud y fuerzas armadas, fundamentalmente, en funciones relacionadas con la gestión de recursos administrativos, operativos y humanos, siendo el ámbito de la gestión y desarrollo de personas con modelo de Alta Dirección Pública, una de sus experiencias, en roles de jefatura y directivos ligadas a estas materias, destacando especialmente su experiencias, como Subdirectora de Gestión y Desarrollo de Personas y Jefe Unidad Desarrollo Organizacional en servicios relacionados con la atención de personas.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Sociólogo, posee 17 años de trayectoria profesional desarrollada principalmente en el sector público, en materias relacionadas con planificación, administración y gestión de recursos financieros, administrativos, tecnológicos, de servicios generales y humanos, siendo el ámbito de la gestión y desarrollo de personas con modelo de Alta Dirección Pública, su mayor experiencia. Tiene experiencia en roles de jefatura y directivos ligadas a estas materias, destacando especialmente sus experiencias como Jefa División Administración y Directora de Administración y Finanzas en un servicio público, relacionado con atención y servicios a la comunidad.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Asistente Social, cuenta con 37 años de experiencia laboral, habiéndose desarrollado dentro del sector público. Tuvo una larga participación en un servicio público, durante 8 años, donde se hace cargo del área de bienestar y calidad de vida. En este rol le corresponde promocionar estrategias de acompañamiento en el ciclo de vida de los funcionarios, mejorando el ambiente laboral, la calidad de vida y el clima. En dicha institución asume de manera subrogante el rol de gestión de personas llevando la administración del área. Asimismo sobresale por el ejercicio del cargo de Subdirectora de Personas, en un servicio público relacionado con proyectos y emprendimientos.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Psicólogo y Master of Science in Business Administration, posee 26 años de trayectoria profesional desarrollada en el sector privado, en materias relacionadas con planificación, administración y gestión de recursos humanos y salud ocupacional en todos sus subsistemas, siendo el ámbito de la gestión y desarrollo de personas, en roles de jefatura y directivos ligadas a estas materias, destacando especialmente sus experiencias como Gerente Recursos Humanos y Gerente Corporativo de RRHH & Seguridad y Salud Ocupacional.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Administrador Público y Magíster en Administración y Dirección de Empresa, posee 17 años de trayectoria laboral, habiéndose desempeñado en instituciones y servicios del Estado, además del sector salud. En todos ellos, ha desempeñado funciones abordando las distintas aristas del ciclo de vida del personal, atracción del talento, capacitación y formación, relaciones laborales y remuneraciones, como implementación de procesos de cambio organizacional, diseñando políticas y estrategias a nivel nacional en la línea de automatización de procesos. Ha ejercido rol de profesional, jefatura de departamento de administración de personal y jefatura de gestión y desarrollo de personas, destacando los cargos de Jefe de Subdepartamento de Administración de Personal, Jefe Departamento Desarrollo y Gestión de Personas, y últimamente el cargo de Jefe de División Gestión y Desarrollo de Personas, todas posiciones ejercidas en instituciones públicas.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Ingeniero en Administración Agroindustrial, Ingeniero Comercial Mención Administración de Empresas y Magíster en Gerencia y Políticas Públicas; posee 30 años de trayectoria laboral, habiéndose desempeñado en instituciones públicas, siendo responsable de la ejecución de los subsistemas de gestión de personas y desarrollo organizacional, así como también de los procesos de gestión del cambio. Ha ocupado cargos de Jefatura de Unidad de Personas y Gerencia de Recursos Humanos; en los últimos 15 años, destaca por el ejercicio de cargos tales como Gerente División de Recursos Humanos, Jefe Departamento Gestión de Personas y Desarrollo Organizacional, en instituciones públicas.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Psicólogo, el candidato cuenta con 24 años de experiencia profesional, especialmente en el ámbito público, con vasta trayectoria en gestión de personas y desarrollo organizacional; ha desempeñado cargos de jefaturas y directivos, siendo responsable de la implementación y ejecución de los diversos procesos que relacionan con el ciclo de vida laboral, formación y capacitación, gestión de remuneraciones, gestión del desempeño y desarrollo organizacional, esto último ligado a procesos de cambio. Destaca por haber ejercido los cargos de Subgerente de Formación y Desarrollo, Jefe Nacional de Gestión y Desarrollo de Personas y Subdirector de Gestión y Desarrollo de Personas en instituciones del área pública.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Ingeniero en Administración de Empresas con Mención en Recursos Humanos y Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas; posee 35 años de trayectoria laboral, habiéndose desempeñado en empresas del sector privado como empresas concesionadas del estado y comerciales. En estas, ha sido responsable de liderar áreas de gestión de personas, ocupando cargos de jefatura y subgerencia con experiencia en todas las subáreas relacionadas al ciclo de vida laboral al interior de la organización. Destaca por el desempeño de los cargos de Jefe de Desarrollo de Personas y Gestión de Procesos y Subgerente de Recursos Humanos y Administración, en la misma organización.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas mención Finanzas, Magíster en Dirección y Administración de Empresas y Magíster en Alta Dirección y Gestión de Instituciones Educativas; cuenta con 17 años de experiencia laboral, habiéndose desarrollado dentro del sector privado, fundamentalmente. Se inició como analista de Recursos Humanos, para ir accediendo a roles de mayor responsabilidad con el transcurso de su trayectoria laboral. Dentro de su experiencia, tuvo una participación importante en Empresa Privada, a cargo de todo el ciclo de vida de los empleados y empleadas, cumpliendo con todos los indicadores de gestión de personas. También se desempeñó de cargos como Subgerente de Personas y Subgerente de Recursos Humanos en otras organizaciones del ámbito privado.