

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Región del Maule
Servicio	Instituto de Previsión Social – IPS
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	2767
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Waldo Andrés Quevedo Araya

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1995 – 1999	Trabajador Social (1999)	Universidad Católica del Maule

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2014 a la fecha	Director Regional Región del Maule (PyT)	Instituto de Previsión Social
2013 – 2014	Profesional Departamento de Educación	Ilustre Municipalidad de Longaví
2013	Profesional Asistente Social	Ilustre Municipalidad de Longaví
2004 – 2012	Administrador Municipal	Ilustre Municipalidad de Retiro
2000 – 2004	Profesional Asistente Social	Ilustre Municipalidad de Retiro

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato posee una capacidad para visionar en el mediano y largo plazo, considerando de manera integral las señales sociales, económicas, de políticas públicas presentes en el entorno. Del mismo modo, genera estrategias y planes de acción tendientes a resolver los problemas y se anticipa a los escenarios posibles que pudieran afectar el funcionamiento institucional. Es capaz de integrar aspectos prácticos y estratégicos de manera coherente con los lineamientos institucionales, entregando argumentos válidos y con conocimiento del entorno local de la región a la cual postula. Se muestra como una persona orientada a las personas y al logro de objetivos. Se plantea metas altas y realistas, acordes a sus capacidades y orienta sus esfuerzos a favor del cumplimiento de metas. Asume desafíos estableciendo planificaciones claras y haciendo seguimiento de las etapas para asegurar su logro. Es capaz de entregar retroalimentación acerca de las falencias y de los aspectos destacables, estimulando el compromiso y la identificación con las labores y con la organización. Se relaciona con los demás de manera cercana, afable, deferente y cordial. Denota interés por participar de las mesas de diálogo, de las instancias en las que pueda darse a conocer y entregar sus argumentos para que los demás actores del sistema se comprometan a generar alianzas de trabajo conjunto. En las situaciones de presión mantiene la calma, analiza los factores intervinientes y busca soluciones concordantes con la normativa institucional. Es capaz de establecer una priorización y jerarquización de los problemas, logrando responder de manera oportuna y realista a los requerimientos considerando los recursos de que dispone. Muestra habilidades para negociar y establecer acuerdos que beneficien a las partes y se esmera por introducir mejoras que permitan una mejor relación con los usuarios en las áreas de problema. Su experiencia y convicción en sus capacidades le permiten enfrentar las contingencias y tomar determinaciones en las que prime el criterio y el sentido común. En cuanto a la relación con los equipos de trabajo, establece un trato respetuoso, deferente y se muestra cercano para atender a las necesidades de sus colaboradores. Posee un estilo de liderazgo que se centra en las personas, sin descuidar su orientación a los resultados. Denota interés por el desarrollo de sus colaboradores y por buscar mejoras en las condiciones de satisfacción en relación a las variables de primer orden. Muestra facilidad para organizar el trabajo en equipo, para fomentar la participación y aporte de ideas, a la vez de encausar los esfuerzos hacia el logro. El candidato muestra capacidad de adaptación para asimilar y aplicar cambios en los procedimientos y en las metodologías de trabajo. Posee afán de superación ante los obstáculos, se sobrepone y busca las oportunidades en las cual agregar valor a su trabajo. A nivel técnico, cuenta con experiencia y conocimientos en gestión de recursos físicos, humanos y financieros, logrando desarrollar proyectos sociales con un presupuesto alto y cumplir con la ejecución. Posee experiencia en transacciones masivas, administración de redes de atención y en seguridad social, como así mismo en temas relacionados con el adulto mayor, discapacidad e interculturalidad.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Región del Maule
Servicio	Instituto de Previsión Social – IPS
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	2767
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, posee Diplomado en Gestión de Servicios.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Coordinador/a de Programa de Proempleo, Jefe/a de Sucursal Dirección Regional de Araucanía, Analista de Procesos, Consultor/a, Auditor/a Interno de Procesos, Ingeniero de Proyectos, Coordinador/a Comercial, Analista de Actuariado, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee Máster en Marketing y Gestión Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente Comercial, Consultor/a, Gerente Administración y Finanzas, Gerente de Proyectos – Gerente General, Gerente de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social posee Diplomado en Administración y Gestión Pública y Diplomado en Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Socio/a Fundador/a Director/a Regional de Magallanes y Antártica Chilena, Asesor/a Gerencia General y Directorio, Subgerente de Recursos Humanos, Jefe/a de Bienestar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social, Diplomado en Planificación Social, Magíster en Ciencias Sociales mención Desarrollo, Diplomado Formación Pedagógico en Educación.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Ejecutivo/a, Director/a Social, Docente, Director/a Regional, Coordinador/a Territorial, Coordinador/a Regional de Promoción, Profesional en Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.