

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Valparaíso
Servicio	Servicio Nacional de Turismo
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	27893
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CAROLINA ANDREA CARRASCO PALZA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Titulo	Institucion
2003	Ingeniero Comercial	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
2019	Magíster en Dirección de Empresas	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
04.2024 a la fecha	Jefa de Centro Centro de Negocios Sercotec Valparaíso	Cámara Regional del Comercio de Valparaíso
02.2021 a 03.2024	Coordinadora Centro de Negocios Sercotec Viña del Mar	Cámara Regional del Comercio de Valparaíso
09.2020 a 01.2021	Encargada de Marketplace	Cámara Regional del Comercio de Valparaíso
02.2019 a 08.2020	Directora Centro de Negocios Sercotec Valparaíso	Cámara Regional del Comercio de Valparaíso
08.2015 a 02.2019	Asesora Senior	Cámara Regional del Comercio de Valparaíso
10.2014 a 07.2015	Profesional independiente	

09.2010 a 09.2014	Consultora y Jefa de Proyecto	Consultora CMC, Valparaíso
12.2009 a 08.2010	Asesora Gestión Territorial Programa Gobierno Mas Cerca	Ministerio del Interior y Seguridad Pública, Santiago

1.4 Reseña Personal:

Cuenta con 21 años de experiencia profesional, ejercida en instituciones públicas y empresa privadas. Ha desempeñado roles de jefatura en el fomento de proyectos productivos, asesoría de programas gubernamentales, directora de programa para el potenciamiento económico, turístico y social a nivel regional. Durante los últimos 15 años su trayectoria ha mantenido una dirección ascendente, ejerciendo desde roles como profesional y asesora hasta directora de un programa para el asesoramiento de emprendedores, manteniéndose hasta la fecha en posiciones de jefatura. Dentro de los cargos más relevantes se encuentran Directora y Coordinadora, ambos ejercidos en el Centro de Negocios Sercotec de Valparaíso.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	6.0
Candidato/a n° 1	6.0
Candidato/a n° 1	6.0
Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Cientista Político/a. Cuenta con 15 años de experiencia profesional, se ha desempeñado principalmente en el sector público, desarrollando cargos en distintas municipalidades como Encargado/a de Desarrollo Productivo en Departamento de Asuntos Indígenas, donde entre otras cosas, asiste a los usuarios indígenas en la postulación de fondos concursables y gestión de espacios urbanos. Por otra parte, ejerce funciones de coordinación de programas en un servicio de desarrollo social donde debe aumentar la cobertura y gestionar los recursos para el desarrollo indígena mediante programas de fomento y apalancamiento de financiamiento. Posee experiencia en gestión pública en los cargos que ha desempeñado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial mención Administración y Magíster en Gerencia y Gestión Pública. Cuenta con 29 años de experiencia profesional, ejercida principalmente en organizaciones públicas. Ha ejercido funciones directivas y potenciado programas regionales en la actividad económica, entre los cuales destaca el turismo y la acuicultura, promoviendo el desarrollo social a través de la empleabilidad, junto con roles profesionales en el área del fomento de la industria y redes empresariales. Durante los últimos 15 años su trayectoria ha tenido un desarrollo estable, manteniendo funciones de gestión directiva, ejerciendo roles de Director/a Regional de Servicios, y Jefaturas de división regional, en áreas de fomento y agropecuario. Cuenta con experiencia en gestión pública y la gestión de alianzas público – privadas.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Traductor/a Alemán Español y Técnico/a Universitario en Turismo y Máster en Dirección y Consultoría Turística. Cuenta con 17 años de experiencia profesional, ejercida en instituciones públicas. Ha desempeñado roles de coordinación y jefatura en materias de gestión turística para el desarrollo social y económico de manera independiente y para Municipalidades. Su experiencia y formación ha estado focalizada en el desarrollo del turismo y de los diversos sectores productivos de las comunidades en las cuales se ha desempeñado, a través de proyectos para el desarrollo de iniciativas sustentables, articuladas y sostenibles, siendo relevantes sus experiencias como Director/a de Turismo y Desarrollo Económico Local y Encargado/a de Turismo, ambos en Municipalidades. Tiene experiencia en gestión pública.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Ingeniero/a Civil Electrónico. Cuenta con 8 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y públicas, en ámbitos de la economía, turismo y en materias de administración y finanzas. Ha ocupado cargos de dirección o jefatura en materias relacionadas a gestión de programas y proyectos vinculados al desarrollo social, económico, turístico y de gestión de instrumentos de fomento. Dentro de los cargos más relevantes se encuentran Secretario/a Regional Ministerial y Gerente/a de administración y finanzas.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Administrador/a Turístico con Magíster en Gestión e Innovación de Turismo con mención en Planificación y Gestión de Destinos Turísticos. Cuenta con 14 años de experiencia, desarrollados en el sector público y privado en ámbitos de economía, fomento y turismo. Ha ejercido roles de gestor/a, encargado/a, jefe/a y director/a, en áreas de fomento, inversión y desarrollo turístico. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Director/a Ejecutivo/a, Jefe/a de División de Fomento e Inversión, Gestor/a Territorial y Encargado/a de Turismo a nivel municipal, realizando funciones asociadas a liderar la formulación, coordinación y/o ejecución de proyectos, en temáticas de desarrollo turístico, económico y social.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Ingeniero/a Forestal y Magíster en Alta Dirección Pública. Con 25 años de experiencia laboral como profesional, desempeñándose principalmente en el sector público, desarrollando una carrera ascendente en un mismo servicio, donde cumple diversos roles, especialmente como Director/a Regional donde se encarga del diseño y ejecución de la planificación estratégica y la gestión de una cartera de inversiones para fomentar la reactivación económica. Asimismo, ha sido SEREMI en materia agropecuaria, donde coordina diversas instituciones para implementar políticas de fomento productivo. Además, ha sido Responsable de Programas de Conservación, gestionando recursos y estableciendo alianzas público-privadas.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial y Magíster en Gestión Industrial con mención en Gestión Financiera. Tiene 33 años de experiencia como profesional, desempeñándose tanto en el sector público como privado en cargos como Gerente/a de Administración y Finanzas. Por otro lado, ejerció como Director/a Regional de servicio público de ámbito fiscalizador, donde gestiona programas de apoyo a la ciudadanía en materias de capacitación e intervención en sectores vulnerables sobre derechos y deberes del consumidor, o en turismo mediante la capacitación a los empresarios y pymes sobre los derechos y deberes de los operadores turístico. Posee experiencia en gestión pública.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Sociólogo/a con Magíster en Gestión de Proyectos Urbano Regionales. Cuenta con 6 años de experiencia, desarrollados en el sector público en ámbitos de desarrollo social, comunitario y telecomunicaciones. Ha ejercido roles de asesor/a, coordinador/a y director/a, en áreas de protección e inversión social, gestión de proyectos y relacionamiento con comunidades. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Director/a Regional, Asesor/a de la Dirección y Coordinador/a de Relaciones con la comunidad en un municipio. Ha liderado la implementación de políticas y programas destinados a promover el desarrollo social a nivel regional, supervisar y controlar la correcta ejecución de programas de emprendimiento, capacitación y proyectos comunitarios. Posee experiencia en gestión pública.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Cientista político/a. Cuenta con 11 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y fundaciones. Ha desempeñado roles de coordinación y dirección en materias del ámbito social, administración de recursos, diseño e implementación de proyectos sociales, generar alianzas con organismos sociales y servicios públicos y gestionar colaboraciones para sostenibilidad de los proyectos. Dentro de los cargos más relevantes que ha desempeñado se encuentra Director/a ejecutivo/a.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

Sociólogo/a con Master of Arts. Cuenta con 35 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones privadas y públicas. Ha desempeñado roles de Gerente/a y Director/a en áreas de investigación y proyectos de conservación medio ambiental, proyectos vinculados al desarrollo social, turístico y económico. Dentro de los cargos más relevantes se encuentran Director/a Ejecutivo y Representante internacional.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

Ingeniero/a Agrónomo con Magíster en Políticas Públicas. Cuenta con 25 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones privadas y públicas. Ha desempeñado roles de Director/a, Jefe/a y Secretario/a técnico en áreas de programas orientados al desarrollo económico, social y turístico para los pueblos indígenas y proyectos internacionales para la gestión de instrumentos de fomento. Dentro de los cargos más relevantes se encuentran Director/a Nacional, Secretario/a Técnico/a y Jefe/a de División de Planificación y Estudios.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

Trabajador/a Social y Magíster en Gobierno y Gerencia Pública. Posee 12 años de experiencia como profesional, desempeñándose principalmente en el sector público donde desarrolló una carrera ascendente principalmente en el ámbito social. Ha ejercido en 2 oportunidades el cargo de Director/a de Desarrollo Comunitario en Municipalidades, donde tuvo que diseñar, gestionar y evaluar proyectos y programas municipales asociados al desarrollo comunitario, cultural y social. También fue Subdirector/a de Gestión Territorial (s) en un SLEP. Y ejerció como Director/a Regional de un servicio del ámbito social. Posee experiencia en gestión pública y en la gestión de alianzas públicas-privadas.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Gestión Turística con Máster en Estrategias Culturales para el Desarrollo. Cuenta con 22 años de experiencia profesional, ejercida íntegramente en empresas privadas. Ha desempeñado roles de dirección en materias de gestión turística para el desarrollo social y económico, en desarrollo de proyectos ligados al sector público, siendo relevante su experiencia como Director/a de emprendimiento orientado al desarrollo turístico.

Entrevistado N°14

Reseña Personal:

Sociólogo/a. Cuenta con 14 años de experiencia profesional, ejercidas en el servicio público. Ha desempeñado roles de dirección y jefatura en materias de desarrollo social, cultural y turístico. Ha desarrollado una carrera ascendente y su experiencia ha estado focalizada en supervisar la ejecución de proyectos y programas, velar por la ejecución presupuestaria y establecer convenios públicos-privados. Asimismo, establecer una sistematización de seguimiento de procesos y monitoreo de actividades. Siendo relevante los cargos de Director/a Ejecutivo/a y Director/a de Planificación, Análisis y Control de Gestión en corporación social. También ejerció el cargo de Coordinador/a Programa de Articulación de Redes en una Municipalidad, donde lideró un proyecto piloto de desarrollo social vinculado a los servicios de salud. Tiene experiencia en gestión de alianzas públicas-privadas.

Entrevistado N°15

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial. Cuenta con 11 años de experiencia profesional, ejercida en el sector público y privado. Ha ejercido el rol de Administrador/a Municipal, cargo en el cual debía administrar las acciones de cada unidad a cargo, responsable del cumplimiento de la cartera de programas y proyectos para el desarrollo comunal en lo social, económico, ambiental y turístico con carácter de sustentabilidad, creando y monitoreando instrumentos de planificación, articulando el trabajo de los sectores público y privado con las comunidades y territorio en general. Además ha ejercido roles como Gerente/a en áreas de administración y producción en el sector privado. Tiene experiencia en gestión pública.

Entrevistado N°16

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial y MBA. Profesional con 17 años de experiencia, desarrollados en el sector público y privado en ámbitos de comercio, turismo y educación. Ha ejercido roles de subgerente/a, gerente/a y directivo/a, en áreas de desarrollo social, servicios, capacitación, administración, finanzas y comerciales. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Gerente/a Regional en Corporación de Desarrollo Social, Gerente/a General de Hoteles y director/a Centro de Formación y Capacitación. Ha cumplido funciones de liderazgo en materias de desarrollo e intervención social, en temáticas de economía, fomento y turismo y educación principalmente. Tiene experiencia en gestión de alianzas público-privadas.

Entrevistado N°17

Reseña Personal:

Profesor/a de Enseñanza Media en Historia y Ciencias Sociales y Abogado/a con Magíster en Políticas Públicas. Cuenta con 18 años de experiencia, desarrollados en el sector público y privado en ámbitos de cultura, artes, patrimonio y educación. Ha ejercido el rol de Secretario/a Regional Ministerial, donde implementó proyectos enfocados en el desarrollo social, económico y turístico. Ha liderado la articulación de redes con servicios públicos y autoridades, así como el trabajo en terreno con comunidades, llevando a cabo diagnósticos de necesidades para la elaboración de proyectos y la gestión presupuestaria a nivel regional.

Entrevistado N°18

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial. Cuenta con 24 años de experiencia como profesional donde se ha desempeñado en sector privado. Ha ejercido cargos de dirección y gerencia en materias relacionadas a impulsar y gestionar proyectos de desarrollo económico y turístico, gestionando acciones con organismos públicos y privados para articular actividades turísticas basadas en los valores locales y patrimoniales. Dentro de los cargos más relevantes se encuentran Director/a y Gerente/a comercial.