

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Valle Cachapoal
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	27910
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

JOSÉ MIGUEL MOYA VALLEJOS

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2010	Abogado	Universidad de Talca

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
01.2025 a la fecha	Asesor Jurídico Departamento de Administración de Educación	Municipal de San Clemente
01.2012 – 01.2025	Jefe de Recursos Humanos Departamento de Administración de	Municipal de San Clemente
11.2011 - 12.2012	Abogado, Oficina de Protección de Derechos de Infancia y Adolescencia	Municipalidad de San Clemente
04.2010 - 12.2012	Abogado, Departamento de Administración de Educación	Municipal de San Clemente

1.4 Reseña Personal:

Abogado, con una trayectoria laboral de 14 años desempeñada íntegramente en un municipio. Inicialmente se desempeña como Abogado para, en 2012, asumir como Jefe de Recursos Humanos con responsabilidad sobre equipos, recursos y todos los procesos asociados al ciclo de vida laboral de los y las funcionarios/as, incluyendo el cálculo y pago de remuneraciones de acuerdo a las diversas modalidades de contrato, además de la planificación de las dotaciones de los establecimientos, el reclutamiento y selección y la formación y capacitación del personal.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.0
Candidato/a n° 2	5.9
Candidato/a n° 3	5.7
Candidato/a n° 4	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero de Ejecución en Gestión Industrial y Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones; cuenta con una trayectoria profesional de 23 años, desempeñada tanto en el sector público como privado. Inicialmente trabajó en áreas de docencia y soporte a la investigación en instituciones de educación superior, para luego enfocar su carrera en el área de gestión y desarrollo de las personas y en la ejecución de políticas públicas relacionadas con capacitación y empleabilidad. Destacan en su trayectoria los cargos de Director de Recursos Humanos de la Universidad Técnica Federico Santa María y Director Regional Región de O'Higgins del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas, Ingeniero Comercial y Magister en Administración (MBA). Cuenta con una trayectoria profesional de 17 años, desarrollada exclusivamente en el ámbito público, en instituciones vinculadas a infraestructura, salud y previsión social. Ha ejercido cargos de jefatura, con responsabilidad por los procesos de gestión y desarrollo de las personas, ámbito en el cual se ha especializado y donde ha tenido todos los subsistemas de área bajo su responsabilidad, debiendo administrar los procesos de remuneraciones, contrataciones, selección, capacitación, evaluación del desempeño, relaciones laborales y beneficios. Destacan en su trayectoria de los últimos 15 años los cargos de Jefe Unidad Gestión y Desarrollo de Personas de la Subsecretaría de Previsión Social y Jefe Departamento de Gestión de Personas del CRS Provincia Cordillera.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas y Magister en Dirección de Personas, cuenta con una trayectoria profesional de 20 años, desempeñados en el sector privado y principalmente en el área agroindustrial, aunque también cuenta con experiencia en empresas del sector minero y de consultoría. Ha ejercido cargos de jefatura y gerencia, siendo responsable de los distintos procesos de recursos humanos, es decir, tanto la gestión administrativa relacionada con la contratación, pago de remuneraciones y control de asistencia y dotación, como en el ámbito del desarrollo de las personas, esto es reclutamiento y selección, capacitación, evaluación del desempeño, desarrollo de carrera y relaciones laborales. Destacan en su trayectoria de los últimos 15 años los cargos de Subgerente de Personas de la Planta Industrial Lo Miranda del Holding Agrosuper y el cargo de Subgerente de Administración de Personas de la Empresa Equans Chile.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Educadora de Párvulos. Magíster en Gestión Educacional. Profesional con 25 años de trayectoria desarrollada tanto en el ámbito público como privado en el sector educacional. Ha ejercido roles de coordinación, de jefatura y directivos en áreas de gestión de personas y formación continua a nivel regional. Entre los cargos desempeñados destacan el de Directora de Inducción y Formación Continua, Directora Regional, Asesora Pedagógica y de Liderazgo y Directiva Jefa de Gestión de Personas.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Administrador Público, con 17 años de experiencia profesional, desarrollada principalmente en el ámbito público en instituciones dedicadas al desarrollo regional, la gestión de recursos hídricos y muy recientemente en el ámbito de la educación pública. Ha ejercido cargos profesionales y de jefatura en áreas de administración y finanzas y principalmente en gestión y desarrollo de las personas, teniendo a cargo todos los subsistemas del área (remuneraciones, contrataciones y finiquitos, selección y capacitación, evaluación del desempeño, relaciones laborales, bienestar y gestión del clima organizacional). Destaca en su trayectoria el cargo de Jefe Departamento de Gestión de Personas de la Subsecretaría de Desarrollo Regional Administrativo.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Ingeniero Civil Industrial y Magíster en Gestión de Sistemas de Salud. Profesional con 12 años de experiencia laboral ejercida en el ámbito público y privado en sectores de salud y educación. Ha ejercido roles profesionales, de jefaturas y directivos en áreas de asesoría, docencia y gestión de las personas. entre los cargos desempeñados destacan el de Director de Docencia y el de Jefe de Gestión de las Personas.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Ingeniero en Administración, posee una trayectoria profesional de 18 años desarrollada exclusivamente en el sector público en áreas de gestión y desarrollo de personas, inicialmente en la Fuerza Aérea mostrando una carrera ascendente hasta llegar a cargos de jefatura con responsabilidad por equipos de trabajo y procesos administrativos y de desarrollo de personas. Al pasar a retiro se incorpora al ámbito de la salud, en cargos directivos y de jefatura en similares temáticas a nivel de hospitales de alta y mediana complejidad, donde ha debido gestionar los procesos de personal y remuneraciones atendiendo a distintas figuras contractuales y normativas e implementar y gestionar políticas de desarrollo de las personas. Destacan en su trayectoria de los últimos 15 años los cargos de Subdirector de Gestión y Desarrollo de las Personas del Hospital de Ancud y de Jefe del Departamento de Gestión de las Personas del Hospital Regional de Puerto Montt.