

# ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

## IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

<b>Cargo</b>	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
<b>Servicio</b>	Servicio Local de Educación Pública Los Alamos
<b>Ministerio</b>	Ministerio de Educación
<b>N° Concurso</b>	27916
<b>Estado</b>	Nombrado

## 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

### 1.1 Nombres y apellidos:

FERNANDO ANDRÉS VIDAL MUÑOZ

### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2007	Psicólogo	Universidad de Ciencias de la Informática

### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
01.2025 a la fecha	Asesoría	Independiente
01.2023 - 01.2025	Subdirector de Gestión y Desarrollo de Personas	Servicio Local de Educación Pública de Punilla Cordillera
10.2021 – 01.2023	Jefe de Gestión y Desarrollo de las Personas	Servicio Local de Educación de Barrancas
01.2020 - 09.2021	Director de Gestión y Desarrollo de las Personas	Corporación Municipal de Conchalí
06.2019 - 12.2019	Staff RRHH Secretaría General	Corporación Municipal de Conchalí
11.2018 – 05.2019	Asesoría	
01.2016 - 10.2018	Director de gestión de personas	Corporación Municipal de Desarrollo Social de Nuñoa

04.2014 - 01.2016	Jefe de Aprendizaje y Desarrollo Organizacional	CORREOS CHILE
01.2012 - 03.2014	Jefe de Desarrollo Organizacional	Corporación Municipal de Puente Alto
04.2011 – 12.2011	Ejercicio libre de la profesión	Independiente
05.2009 - 03.2011	Jefe de capacitación y DO	Complejo Hospitalario San José

#### 1.4 Reseña Personal:

Psicólogo. Cuenta con 18 años de experiencia profesional, ejercida en empresas públicas. Ha desempeñado roles de jefatura de capacitación y desarrollo organizacional en complejo hospitalario, jefatura de aprendizaje y desarrollo organizacional en institución a nivel nacional, dirección de gestión de personas en corporaciones municipales a cargo de ámbitos de salud y educación y en rol de subdirección de gestión y desarrollo de personas en SLEP, con carrera centrada en ámbitos organizacionales y de personas, liderando procesos de ciclo laboral.

## 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

<b>Candidato/a n° 1 (Nombrado)</b>	6.5
<b>Candidato/a n° 2</b>	6.0
<b>Candidato/a n° 3</b>	5.7
<b>Candidato/a n° 4</b>	5.5

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

Ingeniero/a en Administración. Cuenta con 17 años de experiencia profesional ejercida en instituciones públicas en cargos relacionados con la gestión de personas y desarrollo en fuerzas armadas y en sistemas de salud. Dentro de su trayectoria, destacan los cargos de Jefatura de Gestión de Personas en Complejos Hospitalarios y Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas en Hospital.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración (MBA). Cuenta con 31 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y públicas. Ha desempeñado roles de Jefe/a Unidad, Director/a de Sede y Director/a Ejecutivo/a Regional en materias de gestión de asuntos institucionales y en gestión de personas. Durante 5 años, su experiencia y formación han estado focalizadas en gestión de personas, liderando equipos en los distintos subsistemas en dichas materias, siendo relevantes sus experiencias como Jefe/a Unidad de Administración, Finanzas y Recursos Humanos.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

Contador/a Auditor/a. Cuenta con 23 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y públicas. Ha desempeñado roles de jefatura en materias de gestión de asuntos institucionales, en ámbitos financieros, control de gestión y gestión de personas. Durante los últimos 10 años su experiencia ha estado focalizada en el sector salud, liderando equipos en los distintos subsistemas en recursos humanos, siendo relevantes sus experiencias como Jefe/a Departamento de Gestión Estratégica Organización en RRHH, Subdirector/a (S) de Gestión y Desarrollo de las Personas y Jefe/a Unidad Control de Gestión de RRHH.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

Ingeniero/a en Administración de Empresas Mención Gestión de Personas, Máster Of Business Administration. Cuenta con 12 años de experiencia profesional, ejercida en instituciones públicas y privadas, con carrera ascendente en la que ha desempeñado roles de analista de recursos humanos, jefe/a de administración y subdirección de gestión y desarrollo de personas, gestionando procesos de pago de remuneraciones, políticas de desarrollo, clima organizacional y fortalecimiento de competencias. Dentro de su trayectoria, destacan los cargos de Jefatura de Administración y Finanzas en Colegio, así como el cargo de Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas en distintos hospitales.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

Administrador/a Público/a, MBA. Profesional con 23 años de experiencia, desarrollados en el sector privado y, principalmente, en el público en sectores de defensa, justicia y educación. Ha ejercido roles directivos, jefatura y coordinación en áreas de gestión, finanzas, presupuesto, operaciones y gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas y Subdirector/a Gestión y Desarrollo de Personas, en organismo del área educación.

## **Entrevistado N°6**

### **Reseña Personal:**

Administrador/a Público/a. Profesional con 15 años de experiencia, desarrollados en el sector público en ámbitos de educación, protección de derechos y obras públicas. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefatura (s) de Gestión y Desarrollo de Personas y Jefe/a Unidad Gestión Administrativa de Personal.

## **Entrevistado N°7**

### **Reseña Personal:**

Profesor/a de Historia y Geografía, Magíster en Gestión Pública, Magíster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría en las Organizaciones. Cuenta con 30 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y públicas. Inicia su carrera en el ámbito de la educación en rol docente, para luego desempeñar el rol de dirección de recursos humanos en corporación municipal, a cargo de centros de salud y establecimientos educacionales. Posteriormente, se desempeña como dueño y gerente en empresa consultora dedicada a temas de desarrollo organizacional y asesoría en gestión de personas, y en función académica en universidades.

## **Entrevistado N°8**

### **Reseña Personal:**

Abogado/a. Cuenta con 15 años de experiencia profesional, ejercida en instituciones públicas. Ha desempeñado roles de Jefatura en materias de gestión de Recursos Humanos, siendo relevantes sus cargos como Jefe/a en Departamento de Administración de Educación Municipal, a cargo de remuneraciones, gestión y desarrollo de las personas, así como Abogado/a y Asesor/a Jurídico en Oficina de Protección al Menor y en DAEM.