

# ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

## IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

<b>Cargo</b>	Jefe/a de División Gestión y Desarrollo de Personas
<b>Servicio</b>	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
<b>Ministerio</b>	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
<b>N° Concurso</b>	28029
<b>Estado</b>	Nombrado

## 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

### 1.1 Nombres y apellidos:

Francisco Javier Cabellos Rojas

### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2005	Administrador Público	Universidad de Chile

### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
05.2023 a la fecha	Subdirector de Personas	Fondo de Solidaridad e Inversión Social
11.2022-04.2023	Búsqueda de trabajo	
09.2018- 10.2022	Subdirector de Recursos Humanos	Servicio Nacional de Aduanas
05.2012-08.2018	Director del Departamento de Gestión de Personas	Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica
8.2008-05.2012	Encargado de Capacitación y Desarrollo Organizacional	Subsecretaría de Transportes

### 1.4 Reseña Personal:

Administrador/a público, con 20 años de experiencia laboral en el área de gestión de personas, trayectoria que ha desarrollado en sector público. Destaca dentro de su trayectoria laboral durante los últimos 15 años los cargos directivos de II y III nivel jerárquico ámbito de gestión y administración de personas servicios públicos, roles en los que ha sido responsable de liderar procesos, equipos y departamentos del área de gestión, administración y desarrollo de personas.

## **2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

<b>Candidato/a n° 1 (Nombrado)</b>	6.2
<b>Candidato/a n° 2</b>	6.0
<b>Candidato/a n° 3</b>	5.8

## RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

### 3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

#### Entrevistado N°1

##### Reseña Personal:

Administrador/a Público, Master en Administración y Estrategias de Calidad Total, con más de 25 años de experiencia laboral en el área de recursos humanos y gestión de personas, la cual ha desarrollado principalmente en sector público. Destaca dentro de su trayectoria laboral durante los últimos 15 años los cargos de Gerente Corporativo de Recursos Humanos, Director Administrativo y Subdirector de Recursos Humanos en entidades públicas, roles en los cuales ha sido responsable de liderar los equipos y los procesos asociados a la calidad de vida y el ciclo laboral de los funcionarios desde su ingreso hasta su egresos.

#### Entrevistado N°2

##### Reseña Personal:

Ingeniero Comercial, con más de 30 años de trayectoria laboral, la cual ha desarrollado principalmente en el sector ámbito público. Destaca dentro de su experiencia laboral durante estos últimos 15 años los cargos de directivos a nivel nacional y regional en el Ministerio Público, donde ha tenido la posibilidad de adquirir experiencia y conocimientos del área de gestión y administración de personas.

#### Entrevistado N°3

##### Reseña Personal:

Administrador/a Público/a, Abogado/a y Magíster en Derecho Privado, con más 30 años de trayectoria laboral la cual ha desarrollado principalmente en cargos directivos y jefaturas de II nivel jerárquico en el sector público. Durante esto últimos 15 años destacan dentro de su trayectoria laboral los cargos de Subdirector Nacional y Director regional en el área de administración, gestión y desarrollo de personas.

#### Entrevistado N°4

##### Reseña Personal:

Enfermero/a-Matrón/a y Magíster en Gestión de Organizaciones, con más de 20 años de trayectoria laboral, la cual ha desarrollado en el sector público. Destaca dentro de su experiencia laboral durante estos últimos 15 años los cargos de jefatura de II y III nivel jerárquico en la Dirección de Aeronáutica Civil y en servicios e instituciones de salud, lugares en los que ha ejercido roles en el ámbito de dirección de equipos y de gestión y administración de procesos del área de personas.

#### Entrevistado N°5

##### Reseña Personal:

Administrador/a Público y Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas, con más de 20 años de trayectoria laboral, la cual ha desarrollado principalmente en el sector ámbito público. Destaca dentro de su experiencia laboral durante estos últimos 15 años los cargos de directivos en instituciones públicas, donde ha desempeñado cargos de II y III nivel jerárquico, donde ha sido responsable de los procesos relacionados con la gestión y administración de personas

## **Entrevistado N°6**

### **Reseña Personal:**

Administrador/a Público/a, Magister en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional y más de 20 años de trayectoria laboral en el ámbito de gestión, desarrollo y administración de personas, la cual ha desarrollado principalmente vinculada al ámbito público, donde ha desempeñado cargos de distinta responsabilidad y nivel jerárquico. Destaca en su trayectoria durante estos últimos 15 años los cargos de Jefe/a de personas en tres instituciones públicas y su rol de co-fundadora de un programa de desarrollo de competencias principalmente para mujeres y empresas.

## **Entrevistado N°7**

### **Reseña Personal:**

Socióloga y Magíster en Dirección y Gestión del Capital Humano, con más de 20 años de trayectoria laboral, en la cual ha desarrollado en el área de personas en el sector pública. Destaca dentro de su experiencia laboral durante estos últimos 15 años los cargos de jefatura de II y III nivel jerárquico en servicios e instituciones públicas, específicamente en el área de salud y fuerza armadas, lo que le ha permitido adquirir conocimientos y experiencia en la dirección de equipos y en temáticas de desarrollo, administración y gestión de personas.

## **Entrevistado N°8**

### **Reseña Personal:**

Administradora Pública, con 15 años de trayectoria laboral, en la cual ha desarrollado en el área de personas en el sector pública y privado, donde ha desarrollado cargos de distinto nivel de responsabilidad, destacando los cargos gerencia y de jefatura de II y III nivel jerárquico en los ámbitos de gestión y administración de personas en instituciones del estado y empresas del rubro de alimentos, construcción y químicos, donde ha sido responsable de distintos procesos del área de personas.