

# ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

## IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

|                    |                                   |
|--------------------|-----------------------------------|
| <b>Cargo</b>       | Director/a de Hospital de Linares |
| <b>Servicio</b>    | Servicio de Salud Maule           |
| <b>Ministerio</b>  | Ministerio de Salud               |
| <b>N° Concurso</b> | 28097                             |
| <b>Estado</b>      | Nombrado                          |

## 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

### 1.1 Nombres y apellidos:

JAIME ANDRÉS BERTOLOTTO HONORATO

### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Año titulación | Título   | Institucion               |
|----------------|--|---------------------------|
| 1991           | Ingeniero en Armas mención Navegación                      | Armada de Chile           |
| 1998           | Magíster en Administración de Empresas (Mba Internacional) | Universidad Adolfo Ibáñez |

### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Periodo           | Cargo                                     | Institucion                                       |
|-------------------|---|---|
| 06.2021 - 07.2024 | Director                                  | Hospital de Villarrica                            |
| 10.2019 - 10.2020 | Gerente General                           | Clínica Puerto Varas                              |
| 10.2018 - 10.2019 | Gerente Regional de Control de Gestión    | Atento Región América del Sur                     |
| 08.2016 - 09.2018 | Gerente Regional de Operaciones y Calidad | Atento Región América del Sur                     |
| 03.2015 - 08.2016 | Director y Fundador                       | Green Concept Chile                               |
| 01.2010 - 03.2015 | Gerente General                           | Clínica Los Coihues - Holding Clínicas Regionales |

#### 1.4 Reseña Personal:

Profesional con 33 años de experiencia, desarrollados en el ámbito público y privado en el sector salud. Ha ejercido roles de gerenciales y directivos en el área de gestión hospitalaria, calidad, control de gestión y de proyectos. Dentro de los cargos desempeñados se destacan el de Director de Hospital, Gerente de Clínicas de Salud, Gerente Regional de Control y Gestión y Gerente de Operaciones y Calidad, realizando funciones en gestión de recursos y en dirección de estrategias para velar por la continuidad operacional del servicio en las instituciones donde se desempeñaba.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

|                                    |     |
|------------------------------------|-----|
| <b>Candidato/a n° 1</b>            | 6.3 |
| <b>Candidato/a n° 2</b>            | 5.9 |
| <b>Candidato/a n° 3 (Nombrado)</b> | 5.8 |
| <b>Candidato/a n° 3</b>            | 5.8 |

## RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

### 3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

#### Entrevistado N°1

##### Reseña Personal:

Contador/a Auditor/a, Magíster en Dirección y Gestión del Capital Humano. Profesional con 28 años de experiencia, desarrollados en el ámbito público y privado en el sector salud. Ha ejercido roles de jefatura, gerenciales y directivos en el área de gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destaca el de Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas tanto en un Servicio de Salud como en un hospital, realizando funciones relacionadas con el ciclo de vida de los funcionarios, así como de todos los subsistemas administrativos para el fortalecimiento de las redes asistenciales, permitiendo dar satisfacción a las necesidades en salud.

#### Entrevistado N°2

##### Reseña Personal:

Administrador/a Público/a, Magíster en Gerencia y Gestión Pública y MBA con Especialidad en Instituciones de Salud. Profesional con 26 años de experiencia, desarrollados en el ámbito público en el sector salud. Ha ejercido el rol de dirección en los últimos años en áreas hospitalarias de alta y mediana complejidad. Dentro de los cargos desempeñados se destacan la Dirección de Servicio de Salud (S) y Director/a de Hospitales, realizando funciones relacionadas con dirección estratégica, administración, gestión y liderazgo en instituciones hospitalarias.

#### Entrevistado N°3

##### Reseña Personal:

Psicólogo/a. Profesional con 20 años de experiencia, desarrollados en el ámbito público en el sector salud, municipal y de tránsito aéreo. Ha ejercido roles de jefatura y dirección en áreas de técnico asistencial y administración de salud. Dentro de los cargos desempeñados se destaca el de Director/a de Hospital y el de Subdirector/a de Departamento de Salud Comunal, realizando funciones en gestión de aspectos técnico-asistenciales, administración de instituciones, planes y programas en materia de salud a la población.

#### Entrevistado N°4

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial mención en Administración de Empresas, Magíster en Administración (MBA). Profesional con 29 años de experiencia, desarrollados en el ámbito público en el sector salud. Ha ejercido roles de jefatura y directivos en áreas administrativas, planificación y estratégicas. Dentro de los cargos desempeñados se destaca el de Director/a de Hospital de alta complejidad, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Finanzas División de Inversiones y de Asesor/a, realizando funciones relacionadas con la gestión de áreas técnico-asistenciales para entregar un servicio de salud integral a los usuarios.

#### Entrevistado N°5

##### Reseña Personal:

Psicólogo/a, Magíster en Administración de Empresas con Especialización en Salud. Profesional con 21 años de experiencia, desarrollados en el ámbito público en el sector Salud. Ha ejercido roles de jefatura y directivos en áreas técnico asistencial y administración de salud. Dentro de los cargos desempeñados se destacan el de Director/a de varios recintos hospitalarios, de alta y media complejidad y también en Centros de Salud Referentes a nivel Comunal y CESFAM, realizando funciones de relacionadas con la eficiencia de los modelos de gestión centrados en la calidad de la atención usuaria.

## **Entrevistado N°6**

### **Reseña Personal:**

Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Pública y Administrador/a Público/a. Profesional con 12 años de experiencia, desarrollados en el ámbito público en el sector de salud. Ha ejercido roles de asesoría, jefatura y subdirección en áreas hospitalarias. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Abastecimiento y Subdirector/a Administrativo/a, realizando funciones de proposición de estrategias y programas para asegurar la calidad y continuidad operativa de los recintos en cuanto a sus procesos logísticos, de abastecimiento y optimización de recursos.

## **Entrevistado N°7**

### **Reseña Personal:**

Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas (MBA). Profesional con 44 años de experiencia, desarrollados en el ámbito público y privado en el sector salud. Ha ejercido roles de asesoría y dirección en el área de atención hospitalaria. Dentro de los cargos desempeñados se destaca el de Director/a de Hospital tanto de alta como baja complejidad y Subdirector/a Administrativo/a de Hospital, realizando funciones de administración de recursos y gestión estratégica a fin de dar continuidad a la operación de los recintos para brindar una atención de calidad.

## **Entrevistado N°8**

### **Reseña Personal:**

Ingeniero/a Politécnico/a Militar, MBA con Especialidad en Instituciones de Salud. Profesional con 22 años de experiencia, desarrollados en el ámbito público y privado en el sector Salud. Ha ejercido roles de jefaturas, gerencias, subdirección y dirección en áreas de administración, finanzas, recursos físicos, planificación y control. Dentro de los cargos desempeñados se destacan el de Director/a en Servicio de Salud, Subdirección en Administración y Finanzas, Subdirección en Recursos Físicos y Financieros, realizando funciones referentes a la gestión de recursos, planificaciones estratégica y presupuestaria, velando por la continuidad de las operaciones de la institución.