

# ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

## IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

<b>Cargo</b>	Director/a de Hospital de San Carlos
<b>Servicio</b>	Servicio de Salud Ñuble
<b>Ministerio</b>	Ministerio de Salud
<b>N° Concurso</b>	28400
<b>Estado</b>	Nombrado

## 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

### 1.1 Nombres y apellidos:

LUIS ALBERTO GATICA PINILLA

### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2010	Kinesiólogo	Universidad de Talca
2020	Magíster en Gestión de Sistemas de Salud	Universidad de Talca
2023	Magister en Dirección de Empresas	Universidad Autónoma de Chile

### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
07.2023 a la fecha	Director	Hospital San José de Parral
07.2021 - 07.2023	Director	Hospital Comunitario de Salud Familiar de Yungay Pedro Morales
07.2015 - 07.2021	Jefe de Departamento de Gestión de Usuario	Hospital de San Carlos Dr. Benicio Arzola Medina
04.2013 - 07.2015	Director	CESFAM San Nicolás y Posta Puente Ñuble
03.2011 - 07.2013	Kinesiólogo Sala Mixta	CESFAM San Nicolás y Posta Ñuble

#### **1.4 Reseña Personal:**

Kinesiólogo, Magíster en Gestión de Sistemas de Salud y Magíster en Dirección de Empresas. Cuenta con 14 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones de salud municipal y hospitales públicos. Ha desempeñado roles profesionales de atención a usuarios, Jefatura de Departamento en Hospital de alta complejidad, Director de establecimientos de salud tanto en centros de atención primaria como en hospitales de baja y mediana complejidad, liderando equipos de trabajo en área técnica profesional y luego en materias de gestión, siendo relevantes sus experiencias como Director del CESFAM San Nicolás y Posta Puente Nuble, Jefe de Departamento de Gestión de Usuario del Hospital de San Carlos, Director de Hospital de Yungay y Director de Hospital de Parral.

#### **2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

<b>Candidato/a n° 1 (Nombrado)</b>	6.0
<b>Candidato/a n° 2</b>	5.7
<b>Candidato/a n° 3</b>	5.6

## RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

### 3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

#### Entrevistado N°1

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a de ejecución Mecánico/a, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas y Magíster en Dirección General de Empresas (MBA). Cuenta con 37 años de experiencia profesional prácticamente en su totalidad ejercida en instituciones públicas del ámbito de la salud. Ha desempeñado roles de jefatura en materias de gestión administrativa y financiera en hospitales de alta complejidad y Servicios de Salud, siendo relevantes sus experiencias como Subdirector/a Administrativo/a de Hospitales de alta complejidad y Director/a de un Servicio de Salud.

#### Entrevistado N°2

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Comercio Internacional. Cuenta con 19 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y públicas vinculadas al rubro de la salud. Ha desempeñado roles de coordinación, jefatura y directivos en materias de abastecimiento, gestión administrativa y asistencial en instituciones públicas de salud de baja, mediana y alta complejidad, destacando entre sus experiencias los cargos como Subdirector/a Administrativo/a de un Hospital de mediana complejidad, Director/a de un Hospital de baja complejidad y Director/a de un Hospital de alta complejidad.

#### Entrevistado N°3

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Administración mención Administración Pública e Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Instituciones de Salud y Máster en Gobierno y Gestión Pública. Cuenta con 11 años de experiencia profesional, ejercida en instituciones públicas del ámbito de la salud. Ha desempeñado roles de coordinación y jefatura en materias de abastecimiento, distribución, gestión de personas y dirección de un establecimiento de salud de atención primaria. Destacan para efectos de esta postulación sus experiencias como Director/a de un CESFAM, Jefe/a de Personal y Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas (S) de un Hospital de alta complejidad y el cargo de Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas de un hospital pediátrico de alta complejidad.

#### Entrevistado N°4

##### Reseña Personal:

Técnico/a Universitario/a en Administración e Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas. Cuenta con 20 años de experiencia profesional, ejercida íntegramente en instituciones de salud del sector público. Ha desempeñado roles de jefatura y dirección en materias de gestión de asuntos institucionales en ámbitos administrativos y de gestión de personas, además de dirigir la gestión global institucional. Durante los últimos 15 años su experiencia ha estado focalizada en liderar equipos en establecimientos de baja, mediana y alta complejidad, dirigiendo además el departamento de salud de un municipio. Entre sus experiencias relevantes para la presente postulación se encuentran los cargos de Director/a de Hospitales de baja, mediana y alta complejidad.