

# ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

## IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

<b>Cargo</b>	Director/a Regional del Bío Bío
<b>Servicio</b>	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
<b>Ministerio</b>	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
<b>N° Concurso</b>	28575
<b>Estado</b>	Nombrado

## 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

### 1.1 Nombres y apellidos:

BÁRBARA YERALDYN MONSALVES HERRERA

### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2018	Abogado	Universidad Católica de la Santísima Concepción
2022	Máster Propio en Derecho y Género: Dimensiones Jurídicas y Tutela	Universidad de Jaén – España

### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
03.2025 a la fecha	Abogada del Centro de la Mujer	Ilustre Municipalidad de Talcahuano
03.2025 a la fecha	Gerente General	Suma Justa
08.2022 – 12.2024	Coordinadora de la Oficina de la Mujer	Ilustre Municipalidad de Concepción
01.2020 – 09.2021	Coordinadora	DECOFEM Collective, Australia
06.2018 – 12.2021	Integrante de la Comisión LGBTIQ+	Asociación de Abogadas Feministas - ABOFEM
06.2018 – 12.2019	Coordinadora Regional Biobío	Asociación de Abogadas Feministas - ABOFEM

#### 1.4 Reseña Personal:

Abogada y Máster en Derecho y Género, cuenta con 7 años de trayectoria profesional, ejercida en organizaciones privadas y públicas. Ha desempeñado roles como profesional, de coordinación y gerenciales en materias de género, diversidad, inclusión y promoción de derechos en instituciones con impacto comunal. Al respecto, su experiencia más relevante es la que ejerció como Coordinadora de la Oficina de la Mujer en una comuna de más de 200.000 habitantes.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

<b>Candidato/a n° 1</b>	6.2
<b>Candidato/a n° 2 (Nombrado)</b>	6.1
<b>Candidato/a n° 3</b>	6.0
<b>Candidato/a n° 4</b>	5.9

## RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

### 3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

#### Entrevistado N°1

##### Reseña Personal:

Sociólogo/a, cuenta con 11 años de experiencia profesional ejercida principalmente en instituciones públicas, en las que ha desempeñado roles de profesional, coordinador/a y directivo/a en instituciones vinculadas al trabajo de promoción de derechos de las mujeres y las diversidades sexuales y de género. Ha trabajado en la implementación de planes y programas tendientes a lograr la transversalización del enfoque de género, destacando su experiencia como Director/a Regional de una institución pública orientada al fortalecimiento y protección de derechos, con foco en materias de igualdad de género.

#### Entrevistado N°2

##### Reseña Personal:

Sociólogo/a y Magíster en Docencia Universitaria. Cuenta con 13 años de experiencia profesional ejercida en instituciones públicas tales como universidades, Ministerios y Servicios, en los que ha desarrollado cargos como profesional, coordinador/a y directivos a nivel regional. Su función se ha orientado a la promoción de los derechos de las mujeres en los ámbitos laborales, económicos y de calidad de vida desde la actividad académica, la coordinación de programas de mujer y trabajo, y de prevención de la violencia de género. En sus roles de Directora/a Regional y SEREMI condujo su quehacer a promover la equidad de género y la prevención de las violencias contra la mujer para la difusión de las políticas públicas, así como a la ejecución de programas que promueven las autonomías.

#### Entrevistado N°3

##### Reseña Personal:

Asistente Social y Magíster en Trabajo Social y Políticas Sociales, cuenta con 25 años de experiencia profesional ejercida en organizaciones esencialmente públicas y con breve paso liderando un área académica de una institución de educación técnica superior privada. Ha desempeñado cargos de coordinación y directivos en materias de promoción de derechos y género, así como también a cargo de programas sociales, siendo relevante su experiencia como Director/a de Desarrollo Comunitario en una Municipalidad de gran envergadura.

#### Entrevistado N°4

##### Reseña Personal:

Relacionador/a Público/a y Magíster en Política y Gobierno, cuenta con 20 años de experiencia profesional desarrollada en instituciones públicas y privadas, ejerciendo roles como profesional, asesor/a, jefatura y directivos en instituciones de alcance local y regional, orientando sus funciones a conducir la gestión de recursos humanos y financieros para el diseño y ejecución de programas sociales vinculados a mujer, emprendimiento, educación, capacitación en oficios, inserción laboral y violencia contra la mujer, contribuyendo a transversalizar el enfoque de género al interior de las instituciones y comunidades.

#### Entrevistado N°5

##### Reseña Personal:

Asistente Social y Máster Universitario en Intervención Interdisciplinar en Violencia de Género. Cuenta con 30 años de experiencia profesional ejercida en empresas privadas, instituciones públicas y en la academia, en las que ha desempeñado roles como profesional, coordinador/a, jefatura y roles directivos en materias de desarrollo social y en la implementación de políticas públicas orientadas a promover la equidad de género, el desarrollo de oportunidades para la mujer, el fomento de su autonomía, aplicando un enfoque y mirada territorial para atender las necesidades presentes.

## **Entrevistado N°6**

### **Reseña Personal:**

Sociólogo/a, cuenta con 17 años de experiencia profesional ejercida en organizaciones públicas vinculadas a temáticas de género y evaluación social de proyectos. Ha desempeñado cargos como profesional, encargado/a de programas y jefatura en materias relacionadas al diseño, planificación, gestión, ejecución y evaluación de programas sociales en temáticas de género con responsabilidad de alcance nacional, regional y local.