

## ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

### IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital San José de Maipo
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	2862
Estado	Nombrado

### 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

#### 1.1 Nombres y apellidos:

Liliana Leonor Echeverría Cortés

#### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1994 - 1998	Administrador Público (1999)	Universidad Tecnológica Metropolitana

#### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2012 - 2014	Director	Hospital Iquique (Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames)
2011 - 2012	Director	Departamento de Salud Ilustre Municipalidad de la Cisterna
2002 - 2009	Subdirector Administrativo	Instituto Nacional del Tórax
1996 - 2001	Jefe Finanzas	Instituto Nacional del Tórax

#### 1.4.-RESEÑA PERSONAL:

La candidata destaca por su experiencia laboral y formación profesional de buen nivel y ajustado a los requisitos del perfil. Cuenta con amplia visión para detectar las variables contextuales. Evidencia un alto compromiso con la gestión de su función y con las metas y objetivos planteados, buscando siempre mejorar la gestión encomendada, los plazos y calidad de la misma. Incorpora innovaciones y mejoras, estando atenta a las innovaciones de distintos sectores que puedan ser un aporte para su gestión.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.6
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N° 4	6.1 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital San José de Maipo
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	2862
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial con mención en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Agente de Sucursal, Jefe/a de Plataforma de Pequeñas Empresas, Agente Sucursal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado y público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial en Administración de empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a administrativa, Subdirector/a de Planificación, Asesor/a en formulación de proyectos, Jefe/a de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado y público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Industrial, Ingeniero/a civil Industrial y posee Master Business Administration.

Ha ocupado cargos como Director/a Instituto Nacional del Cáncer, Jefe/a de Farmacia y adquisiciones, Director/a de Hospital, Jefe/a de área Métodos y mejora de procesos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado y público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee Master en Marketing y Gestión Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a, Administrador/a Representante Legal, Gerente/a General, Subgerente/a de Asociados, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado y público.