

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Ñuble
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	28725
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CHERIL MARÍA QUIROZ LEÓN

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Titulo	Institucion
(2009)	Profesor de Educación Diferencial con Especialidad en Necesidades	Universidad Católica de Temuco

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
11.2024 a la fecha	Directora(S) Regional Ñuble	Servicio Nacional de la Discapacidad
03.2021 a la fecha	Docente de catedra: Formación Ciudadana	INACAP Sede Chillán
02.2023 – 11.2024	Analista de Programas y proyectos Dirección Regional de Ñuble	Servicio Nacional de la Discapacidad
06.2022 - 01.2023	Directora(S) Regional Ñuble	Servicio Nacional de la Discapacidad
02.2021 – 06.2022	Analista de Programas y proyectos Dirección Regional de Ñuble	Servicio Nacional de la Discapacidad
08.2018 – 01.2021	Directora(S) Regional Ñuble	Servicio Nacional de la Discapacidad

1.4 Reseña Personal:

Formación como Profesor/a de Educación Diferencial con Especialidad en N.E.E.T y Deficiencia Mental, posee alrededor de 15 años de experiencia laboral. Su trayectoria laboral le ha permitido un amplio conocimiento de todas las temáticas que involucra la discapacidad en cargos profesionales, como en subrogancia de jefaturas

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	5.9
Candidato/a n° 2	5.8
Candidato/a n° 2	5.8
Candidato/a n° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Sociólogo/a, Universidad Arturo Prat (2003)

El concursante viene precedido de una trayectoria profesional de 21 años. Comenzó muy temprano en programas sociales a nivel comunal, donde llegó a convertirse en director de desarrollo comunitario. Más adelante fue director regional de un servicio público del área desarrollo social y también ocupó el mismo cargo, pero en otro servicio ligado también al área social. Adicionalmente ha sido docente, consultor e investigador de temáticas sociales, de análisis de organizaciones criminales, comunidades indígenas, entre otros tópicos. Cuenta con vasta experiencia en programas y proyectos sociales, incluyendo colaboraciones con el área privada y promoción del emprendimiento.

Dentro de su trayectoria el cargo que más se ajusta al perfil en concurso es Director Regional Tarapacá en el SENAME.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Periodista, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (2001)

Magíster en Comunicación, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (2007)

El concursante cuenta con una carrera profesional de 23 años. En sus inicios se desempeñó como profesional en el área de las comunicaciones corporativas en organizaciones y agencias privadas. Fue asumiendo con el tiempo posiciones de jefatura y dirección en dicha área, hasta que decidió participar en el servicio público a través de un cargo de elección popular. Tuvo un buen resultado en dicha elección y lideró un municipio de la zona central del país por cuatro años. Sus mayores experiencias se encuentran en las temáticas de comunicaciones, sustentabilidad, manejo de crisis, participación ciudadana, relación con comunidades y gestión de proyectos sociales.

Dentro de su trayectoria el cargo que más se ajusta al perfil en concurso es Alcalde en la Comuna de Casablanca.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Trabajador Social, Universidad del Bío Bío (2013)

Magíster en Gobierno y Gerencia Pública, Universidad de Chile (2020)

El postulante cuenta con una trayectoria profesional de 12 años. La mayor parte de su carrera se ha desempeñado a nivel municipal, en distintas comunas de la zona centro sur del país. Se inició como profesional en el área social y laboral, llegando rápidamente a puestos directivos de segundo nivel jerárquico, lo cual se repitió en dos municipios pequeños. En los últimos años, llegó a un cargo de segundo nivel jerárquico a nivel regional, aunque no dentro de los servicios del área desarrollo social.

Dentro de su trayectoria el cargo que más se ajusta al perfil en concurso es Director de Desarrollo Comunitario en la Municipalidad de Colbún.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Contador Auditor, Universidad del BíoBío (2008)
Magíster en Gobierno y Gerencia Pública, Universidad de Chile (2016)

La entrevistada cuenta con una carrera ascendente durante estos 16 años de trayectoria profesional. Ha trabajado casi exclusivamente en el sector público, en un inicio se desempeñó en el ámbito financiero contable, en diferentes instituciones como un Tribunal, Serviu, Senama, pero estando en esta última, comienza a migrar hacia áreas de desempeño ligadas a asesorías en gestión y territorio, lo que le permite generar nuevos proyectos para ser presentados al Fondo Nacional de Desarrollo y utilizar sus herramientas financieras para el manejo presupuestario del área social, lo que le permitió asumir la Coordinación Regional Metropolitana de Senama.

Al analizar su carrera, el cargo que más afinidad posee con el perfil en concurso es el de Directora Regional de Nuble en el Servicio Nacional de la Discapacidad.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Kinesiólogo, Universidad de Tarapacá (2005)
Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones, Universidad de Tarapacá (2006)
Máster en Dirección General de Empresas MBA, Universidad Europea de Madrid, Universidad Andrés Bello (2011)

El entrevistado cuenta con una extensa carrera laboral de 20 años dedicada al área de la salud, se ha desempeñado tanto en el ámbito público como en el privado, asumiendo roles directivos como Director de Centros de Rehabilitación y Director de Hospital. Inició con la formación de un centro de hipoterapia trabajando con personas con discapacidad, buscando diferentes alternativas para mejorar los tratamientos de personas con daño cerebral. Con posterioridad trabajo en gestión de programas sociales en Junaeb, donde estuvo a cargo del departamento de Salud del Estudiante, lo que implicó gestionar programas sociales y luego asumió como Director Regional O'Higgins. Desde el año 2021 a la fecha se desempeña en el ámbito municipal en cargos de salud y de administración.

Dentro de la trayectoria laboral del candidato, el puesto con mayor calce al perfil de este concurso es el de Director Regional O'Higgins de la Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas.