

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS**

**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

<b>Cargo</b>	Director/a Regional de Arica y Parinacota
<b>Servicio</b>	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
<b>Ministerio</b>	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
<b>Nº Concurso</b>	28816
<b>Estado</b>	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

CAMILA ANDREA ROBERTS AZÓCAR
------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año titulación	Titulo	Institucion
2013	Geógrafo	Universidad de Concepción
2023	Magíster en Gobierno, Políticas Públicas y Territorio,	Universidad Alberto Hurtado

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Periodo	Cargo	Institucion
04.2022 a la fecha	Secretaria Regional Ministerial de Arica y Parinacota	Secretaría Regional Ministerial de la Mujer y Equidad de Género Región
03.2019 – 03.2022	Coordinadora de Proyectos	Fundación Trashumante
04.2016 – 08.2018	Coordinadora Programa Más Territorio región de Arica y Parinacota	Fondo de Solidaridad e Inversión Social - FOSIS
03.2014 – 02.2016	Profesional Servicio País Región de Arica y Parinacota	Fundación para la Superación de la Pobreza
04.2012 - 09.2013	Profesional Centro de Investigación EULA	Universidad de Concepción

#### 1.4 Reseña Personal:

De profesión Geógrafa, cuenta con un Magíster en Gobierno, Políticas Públicas y Territorio. Posee con 12 años de experiencia profesional ejercida en organizaciones de la sociedad civil sin fines de lucro e instituciones públicas en las que ha desempeñado cargos como profesional, coordinadora y directiva en materias de promoción de derechos de la mujer y equidad de género.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	5.9
Candidato/a n° 2	5.8
Candidato/a n° 3	5.7
Candidato/a n° 3	5.7

## RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

### 3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

#### Entrevistado N°1

##### Reseña Personal:

Psicólogo/a y posee Magíster en Educación mención Gestión de Calidad. Cuenta con 16 años de experiencia profesional ejercida en organizaciones públicas vinculadas a temáticas comunitarias, sociales, de familia, de niños, niñas y adolescentes orientadas a promover los derechos de las personas en condiciones de vulnerabilidad y prevenir las situaciones de violencia que ocurren sobre las familias, padres e hijos. Ha desarrollado roles de jefatura, coordinación y directivos en instituciones de alcance local y regional, vinculadas a la ejecución de la oferta programática orientada a la promoción y protección de derechos.

#### Entrevistado N°2

##### Reseña Personal:

Planificador/a Social, con 11 años de experiencia profesional ejercida principalmente en instituciones públicas en las que ha desempeñado roles de profesional, coordinador/a y directivo/a en instituciones orientadas a prestar servicios de protección y seguridad a grupos vulnerables, así como fomento de derechos. Sus funciones se han orientado a conducir equipos de trabajo, así como la gestión de recursos para ejecutar programas con pertinencia territorial al servicio de las personas, desde un enfoque de promoción de derechos y mediante la articulación de acciones con diversos actores sectoriales.

#### Entrevistado N°3

##### Reseña Personal:

Asistente Social y Máster Universitario en Intervención Interdisciplinar en Violencia de Género. Cuenta con 30 años de experiencia profesional ejercida en empresas privadas, instituciones públicas y en la academia, en las que ha desempeñado roles como profesional, coordinador/a, jefatura y directivos en materias de desarrollo social y en la implementación de políticas públicas orientadas a promover la equidad de género, el desarrollo de oportunidades para la mujer, el fomento de su autonomía, aplicando un enfoque y mirada territorial para atender las necesidades presentes.

#### Entrevistado N°4

##### Reseña Personal:

Matrón/a Clínico/a, cuenta con 25 años de experiencia laboral ejercida principalmente en organizaciones públicas del rubro de la salud, además de educación superior privada. Los cargos que ha desempeñado en su trayectoria son de nivel jerárquico profesional y directivos, vinculados a la atención clínica de pacientes, como también en el liderazgo de programas de impacto social, con énfasis en prevención y promoción de derechos, entre otros los relacionados a los de la mujer.

#### Entrevistado N°5

##### Reseña Personal:

Asistente Social, Psicólogo/a, y Máster Universitario en Igualdad y Género en el Ámbito Público y Privado. Cuenta con 24 años de experiencia profesional ejercida en instituciones públicas y privadas, entre las que destaca la Oficina de la Mujer en una Municipalidad de gran envergadura, siendo la responsable de dirigir el quehacer de la oficina para el desarrollo de programas en beneficio a las mujeres de la comuna, contando con positiva capacidad para abordar el contexto local, desarrollando un trabajo con alta vinculación con el territorio.

## **Entrevistado N°6**

### **Reseña Personal:**

Asistente Social, cuenta con 20 años de trayectoria profesional ejercida en instituciones públicas y privadas. En su desarrollo de carrera ha desempeñado cargos de coordinación y directivos en donde ha estado vinculado/a ámbitos como el desarrollo local y social, siendo uno de los cargos más relevantes el que ejerció como Director/a Regional en una institución orientada a la promoción, desarrollo y fortalecimiento de las autonomías de la mujer.

## **Entrevistado N°7**

### **Reseña Personal:**

Asistente Social, cuenta con 12 años de experiencia profesional ejercida en organizaciones privadas, en donde ha ocupado puestos de nivel jerárquico profesional y jefatura. Al respecto, se destaca su cargo como Jefatura de Oficina Regional en una institución que promueve el ejercicio de derechos humanos con cobertura regional.