

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública del Elqui
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	29087
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

MARCELO IVÁN ISLAS CHANDÍA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
1995	Profesor en Historia y Geografía	Universidad de Tarapacá
2000	Magíster en Gestión Pública	Universidad de Barcelona
2002	Magíster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría en las	Universidad de Barcelona.

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
04.2013 a la fecha	Director	Barcelona Activa SPA
03.2010 - 03.2018	Docente	Universidad de La Serena
04.2005 - 01.2013	Director de Recursos Humanos y Organización	Corporación Municipal Gabriel González Videla

1.4 Reseña Personal:

Profesor/a de Historia y Geografía con Magíster en Gestión Pública y Magíster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría en las Organizaciones, con 30 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en sectores de servicios municipales y académico principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de recursos humanos y gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Director/a de Recursos Humanos y Organización en una corporación municipal.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	6.4
Candidato/a n° 2 (Nombrado)	6.2
Candidato/a n° 3	6.1
Candidato/a n° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Contador/a Público y Auditor e Ingeniero/a Comercial, con 30 años de experiencia desarrollados en el sector público y/o privado en sectores de beneficencia social y protección a la infancia principalmente. Ha ejercido roles de jefatura, subgerencia y dirección en áreas de recursos humanos, remuneraciones y servicios generales. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas en un Servicio público y Subgerente/a Corporativo de Administración de Personas y Remuneraciones en una Fundación.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniero/a de ejecución en Administración, con Magíster en Gestión Personas y Gestión del Talento, con 7 años de experiencia desarrollados en el sector público principalmente en el área de educación parvularia. Ha ejercido roles directivos en áreas de gestión y desarrollo de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destaca el de Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas en 2 Direcciones Regionales de un servicio público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Abogado/a con Magíster en Alta Dirección Pública y Magíster en Derecho con Mención en Derecho Público, posee 10 años de experiencia como profesional desarrollados principalmente en el ámbito público en sectores de educación municipal, y cultura. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personal, y asesoría jurídica. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Gestión de Personas en 2 DAEM, Jefe/a de Departamento Jurídico en un servicio público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, con 27 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado principalmente en sectores de educación, medio ambiente, salud, cultura, artes y patrimonio. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas, remuneraciones, bienestar, higiene y seguridad, formación de personas, contratación, recursos financieros y físicos, administración y finanzas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a Departamento de Personas en diversos servicios.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Ingeniero/a Civil en Computación e Informática, con 15 años de experiencia desarrollados en el sector público y/o privado, en el ámbito de la salud principalmente. Ha ejercido roles de dirección en materias de gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados destaca como Subdirector/a de Gestión de Personas.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Postulación proveniente de Gestión Candidatos

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Postulación proveniente de Gestión Candidatos