

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Aysén
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	29628
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

JOSÉ ROMÁN TOLOZA PEÑA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2002	Ingeniero de Ejecución en Gestión Industrial	Universidad Técnica Federico Santa María
2011	Magister en Dirección de Personas y Organizaciones	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
09.2022 - 12.2024	Jefe de Gestión de Personas	Compañía Minera Cerro Negro
03.2019 - 09.2022	Director Regional, Región de O'Higgins	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
03.2018 - 02.2019	Subdirector de Gestión y Desarrollo de las Personas	Hospital Carlos Van Buren
07.2016 - 02.2018	Director de Extensión Académica	Universidad Católica del Maule
11-2013 – 06.2016	Asesor en Relaciones Laborales	Independiente
06.2011 - 10.2013	Director de Recursos Humanos	Universidad Técnica Federico Santa María

03.2005 - 05.2011	Encargado de Laboratorios de Metalurgia	Universidad Técnica Federico Santa María
-------------------	---	--

1.4 Reseña Personal:

Ingeniero de Ejecución en Gestión Industrial y Magister en Dirección de Personas y Organizaciones, el candidato cuenta con 22 años de experiencia profesional, ejercida en entidades públicas y privadas, principalmente en el ámbito de educación, pero también con incursión en minería y otros servicios. En dichos contextos ha desempeñado roles de dirección y jefatura en el ámbito de gestión de personas, liderando equipos y abarcando los diferentes subsistemas que componen la materia. Dentro de su trayectoria, resultan relevantes los cargos de Director de Recursos Humanos en Universidad y como Subdirector de Gestión y desarrollo de las personas en Hospital con cobertura a nivel regional.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	6.0
Candidato/a n° 2	5.9
Candidato/a n° 3 (Nombrado)	5.8
Candidato/a n° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Educador/a de Párvulos, Magíster en Gestión Educacional. Posee 25 años de experiencia laboral, ejercida en instituciones públicas y privadas. Ha desempeñado roles de dirección y jefatura abordando, entre otras materias, el área de recursos humanos y específicamente actividades vinculadas al ámbito de desarrollo organizacional. Durante los últimos 6 años de experiencia su trayectoria ha considerado la gestión de personas, liderando equipos en las diferentes áreas que se relacionan con dicha temática en contextos del área educativa, siendo relevante su experiencia como Director/a Regional de un servicio público ligado a la infancia y como Jefe/a de Gestión de Personas de otro servicio público de materia afín

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Contador Público y Auditor, Ingeniero Comercial. Cuenta con 29 años de experiencia profesional, ejercida en entidades privadas y públicas, así como también en organizaciones sin fines de lucro, ocupando cargos de dirección, gerencia y jefatura en el ámbito de personas y subsistemas involucrados, en donde ha liderado equipos de trabajo. Dentro de su trayectoria, resultan relevantes los cargos de Subgerente/a Corporativo de Administración de Personas y Remuneraciones en una Fundación y como Director/a de Personas y Servicios Generales en una Corporación.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Psicólogo/a. Cuenta con 28 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones privadas y públicas. Ha desempeñado roles de coordinación y jefatura en materias vinculadas a la gestión de personas con foco en sostener procesos administrativos operativos del ciclo de vida laboral. Durante los últimos 5 años su experiencia y formación ha estado focalizada en tareas vinculadas a la gestión de personas, liderando equipos en materias referidas a la gestión de procesos administrativos propios de la mantención de la dotación funcionaria, participando en servicios locales en procesos de traspaso e implementación. Son relevantes sus experiencias como Jefe/a de Procesos Administrativos y Jefe a de Unidad de Atención a Funcionarios ambos de servicios públicos en materias afines.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Psicólogo/a. Magíster en Psicología Clínica, Magíster en Gestión y Dirección Educacional, Máster of Sciences with mayor in Educational. Posee 17 años de experiencia laboral, ejercida en instituciones públicas y privadas. Ha desempeñado roles de jefatura en materia de recursos humanos, específicamente en el área de gestión de personas. Durante los últimos 7 años de experiencia su trayectoria se ha enfocado en gestionar los subsistemas del área de recursos humanos, liderando equipos, siendo relevante su experiencia como Jefe/a de Departamento de Recursos Humanos de una Corporación Educacional y Jefe/a de Recursos Humanos una empresa productiva

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Profesor/a de Historia y Geografía, Master en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría en las Organizaciones, Master en Gestión Pública, Cuenta con 30 años de experiencia profesional, ejercida tanto en entidades privadas como públicas, contextos en los cuales ha desempeñado roles de dirección en materias de gestión de personas, en ámbitos municipales y, también, ha ejecutado roles profesionales y gerenciales en el área de educación y consultoría. Su formación se ha enfocado en la dirección de personas y administración. Resultan relevantes sus experiencias como Director/a de Recursos Humanos y Organización en una Corporación Municipal y Gerente General de una empresa productiva.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Planificador/a Social, Magíster en Ciencias de la Educación, Master en Gestión de Instituciones de Educación Superior Mención: Desarrollo de Competencias en la Educación Dual Francesa. Posee 14 años de experiencia profesional, ejercida en entidades públicas, en las cuales ha desempeñado roles de jefatura y dirección de equipos en materia de gestión de personas y sus diferentes subsistemas, además de ámbitos de calidad en educación, entre otros. Resultan, dentro de su trayectoria, relevantes los cargos de Subdirectora Nacional de Gestión de Personas en un servicio público y como Encargada de Recursos Humanos y Capacitación en una Municipalidad.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a. Cuenta con 17 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y públicas. Ha desempeñado roles de coordinación y jefatura en materias de gestión de personas, específicamente en lo referido a gestión del ciclo de vida laboral participando en procesos referidos a la selección, capacitación y bienestar como en temáticas de corte administrativo vinculada al proceso de control documental y remuneraciones. Durante los últimos 5 años su experiencia y formación ha estado focalizada en gestión de personas, administración asesoría y finanzas, liderando equipos en los distintos subsistemas en dichas materias, siendo relevantes sus experiencias como Jefe/a Unidad de Gestión de Personas de un servicio público en materia afín y Jefe Departamento de Gestión de Personas de una Subsecretaría.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión de Sistemas de Salud, Magíster en Docencia e Investigación en Educación Superior. Posee 11 años de experiencia laboral, ejercida en instituciones del sector público y en empresas privadas. Ha desempeñado el rol de jefatura en materia de gestión personas en el sector salud, desde un enfoque no solo administrativo sino también estratégico de desarrollo de las personas y, a su vez, ha tenido la experiencia de ejercer roles de jefatura en el sector educativo liderando procesos de docencia en educación superior. Durante los últimos 9 años de su trayectoria se ha enfocado en la gestión de personas dentro del sector público, liderando procesos y gestionando políticas de personas desde el rol de Jefe/a de Gestión de las Personas en un Hospital