

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|--------------------|---|
| Cargo | Director/a Regional Maule |
| Servicio | Servicio Nacional de Turismo |
| Ministerio | Ministerio de Economía, Fomento y Turismo |
| N° Concurso | 29882 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

ALEJANDRA ROSA CASANOVA HENRÍQUEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Año titulación | Título | Institucion |
|----------------|---|--|
| 2002 | Arquitecto | Universidad del Biobío |
| 2019 | Magíster en Gerencia para el Desarrollo | Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales FLACSO-CHILE |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Periodo | Cargo | Institucion |
|-------------------|---|--|
| 10.2022– 12.2024 | Consultora Senior de Seguridad Urbana | Banco Interamericano de Desarrollo en Brasil |
| 07.2021 – 10.2022 | Jefa de División de Planificación y Desarrollo Regional | Gobierno Regional de Coquimbo |
| 01.2019 – 07.2021 | Coordinadora Técnica Secretaria Planificación Comunal | Municipalidad de Vicuña |
| 07.2017 – 11.2017 | Consultora Estudio Territorial | Municipalidad de Vicuña |
| 06.2017 – 11.2017 | Consultora | Cámara de Comercio y Turismo comuna Vicuña |
| 06.2014 – 07.2016 | Consultora Senior Urbano Territorial-Seguridad Urbana | BID en Uruguay |

1.4 Reseña Personal:

Posee una trayectoria profesional que se extiende por 22 años. Como arquitecta se especializó en planificación urbana y desarrollo territorial, comenzando su trabajo en el ámbito municipal como SERPLAC. Luego se desempeñó en apoyo a la prevención del delito, utilizando el diseño urbano para mejorar espacios públicos, lo que también le permitió realizar diversas consultorías internacionales a través del Banco Interamericano de Desarrollo. Ha desempeñado cargos de dirección a nivel comunal y regional, en ambos gestionando proyectos de desarrollo o iniciativas que permitan potenciar al territorio a través de la asignación de recursos. Los cargos más relevantes para la postulación son Coordinadora Técnica de la Secretaría Planificación Comunal y Jefa de División de Planificación y Desarrollo Regional en el Gobierno Regional.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------------------------|-----|
| Candidato/a n° 1 | 6.4 |
| Candidato/a n° 2 (Nombrado) | 6.2 |
| Candidato/a n° 3 | 6.1 |
| Candidato/a n° 3 | 6.1 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial con alrededor de 25 años de experiencia profesional. Se ha desempeñado en el desarrollo de programas y proyectos de fomento productivo y de sostenibilidad medioambiental en organizaciones públicas y privadas sin fines de lucro. Durante los últimos 15 años de su carrera, destaca su desempeño como Gerente/a General de una Corporación Municipal que administraba un programa ligado a organizaciones campesinas, además estuvo como Director/a Ejecutivo/a de la Corporación de Desarrollo Productivo a nivel regional.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniería en Prevención de Riesgos. Cuenta con 8 años de experiencia profesional, liderando programas de desarrollo social y turismo en el ámbito municipal. Comienza como Encargado/a Gestor/a de Programa Centro Ciudadano y posteriormente como Director/a Ejecutivo/a de la Fundación de Cultura, Turismo y Deporte, a cargo de la implementación de todos los programas de las temáticas mencionadas, para la misma comuna. Dentro de su trayectoria el cargo que más se ajusta al perfil en concurso es el de Director Ejecutivo de la Fundación de Cultura, Turismo y Deporte de la Municipalidad de María Elena.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Ingeniero/a Agrónomo/a, Master of International Development Administration. Posee 24 años de trayectoria laboral, iniciando su carrera con 10 años de experiencia en consultoría a agricultores y en el ámbito académico, principalmente en temas de ecoturismo. Posteriormente, trabajó en una Corporación de Desarrollo Rural como Jefe/a de Proyectos. En 2013, ingresó al ámbito municipal como profesional, desempeñándose en el área de fomento productivo. Durante su gestión, asumió temporalmente el cargo de Director/a (S) de Desarrollo Económico Local, aunque su rol más relevante de gestión ha sido como Gerente/a de la Corporación Municipal de Desarrollo Productivo, donde impulsó el crecimiento y desarrollo sustentable de la micro y pequeña empresa turística de la municipalidad.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Alimentos, Master en Prevención de Riesgos y Master en Dirección de Calidad. Posee una trayectoria profesional de aproximadamente 18 años. Comenzó trabajando en el ámbito privado en área de planificación y control de calidad en empresas de alimentos, y luego paso al ámbito de la consultoría a una empresa de servicios de certificación. Posteriormente, ingresa al sector público, a una institución que presta servicios a la ciudadanía, donde se desempeñó en diferentes cargos, en una primera etapa, estuvo en áreas vinculadas al control de gestión y desarrollo estratégico institucional y desde mediados del año 2023 asume como Subdirector/a Estrategia y Servicios a la Ciudadanía.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial, Master en Dirección Comercial y Marketing. Posee alrededor de 6 años de trayectoria laboral. Ha trabajado tanto en el mundo público como privado. Comenzó en un servicio público como Director/a de Centro de Negocio donde conoció el trabajo a través de una Dirección Regional apoyando a emprendedores. Con posterioridad se ha dedicado a trabajar, desde la Universidad; en proyectos que cuentan con financiamiento para apoyar a emprendimientos de empresas pyme o la formación de empresarios, entregando herramientas digitales que les permitan aumentar su competitividad en el mercado. Cuenta con experiencia directiva en roles como Director/a de Centros de Negocios de una Dirección Regional.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Geógrafo/a, Magister en Gestión y Políticas Públicas. Su trayectoria profesional se extiende por alrededor de 28 años, ejercida principalmente en el sector público. Ha desempeñado cargos en diferentes ámbitos tanto a nivel municipal, como en servicios públicos, dentro de los cuales se ha dedicado a la planificación estratégica, desarrollo de planes territoriales y proyectos de infraestructura. Cuenta con experiencia directiva en cargos como Jefe/a Departamento Nacional de Infraestructura e Inversión en un servicio público. Durante los últimos 7 años se ha dedicado a la consultoría y al desarrollo de un emprendimiento familiar donde se desempeña como Administrador/a de negocio Gourmet.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas. Cuenta con 30 años de experiencia laboral. Durante los primeros 10 años de su desempeño, crea una corporación público-privada a través de la cual incorpora un importante conocimiento sobre el sistema nacional e internacional de Innovación, Fomento, Emprendimiento para el uso de TICs, lo que le permitió interiorizarse de las necesidades de los emprendedores y las alternativas de financiamiento a las que podían optar. Con posterioridad ha ejercido roles de jefatura en el ámbito municipal, en áreas de desarrollo social, económico y de fomento productivo. Dentro de los cargos desempeñados se destaca Director/a de Desarrollo Económico en una municipalidad y Director Ejecutivo en una Corporación Municipal.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Administrador/a Público. Cuenta con 27 años de experiencia profesional ejercida exclusivamente en el sector público. Los primeros 10 años estuvo en la gestión municipal en la Dirección de Planificación y Desarrollo de Proyectos, lo que le permitió conocer las necesidades de la comuna y trabajar con otras instituciones en colaboración. Por otra parte, trabajó en el gobierno regional administrando proyectos para una comuna, lo que le ha permitido destinar fondos priorizando las necesidades de la ciudadanía. Los cargos directivos más relevantes han sido Director/a de Desarrollo Comunitario en la Municipalidad, Directora Regional de un servicio público y Jefe/a de Subsecretaría de Desarrollo Regional.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Turismo. Cuenta con 17 años de experiencia profesional ejercida en empresas públicas y privadas con impacto en el territorio. Desde el año 2011 está ejerciendo cargos de coordinación y gerenciales en el ámbito de la promoción y difusión del turismo a nivel regional, así como también se destaca por las consultorías elaborando planes regionales de turismo. En el ámbito del turismo ha trabajado desde el área de marketing, y también desde la docencia. A nivel de gestión de a desempeñado como Gerente/a General de una Corporación turística, lo que le ha permitido aportar a desarrollar proyectos de desarrollo económico social y turístico.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

Profesor/a de Historia, Geografía y Ciencias Sociales, MBA en Gestión Pública. Su carrera profesional que se extiende por 26 años, la cual ha desarrollado casi exclusivamente en el sector público. Comenzó como docente en el ámbito universitario, luego incursionó como asesor en el parlamento hasta que llegó al área municipal como Secretario/a Comunal de Planificación donde gestionó proyectos de desarrollo territorial, infraestructura comunal y desarrollo urbano. Cuenta con experiencia en cargos directivos a nivel regional, llegando a ser Director Regional y Seremi.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

Trabajador/a Social y Magíster en Gobierno y Gerencia Pública. Postulante con una trayectoria profesional de 12 años. La mayor parte de su carrera se ha desempeñado a nivel municipal, en distintas comunas de la zona centro sur del país. Se inició como profesional en el área social y laboral, llegando rápidamente a puestos directivos de segundo nivel jerárquico, lo cual se repitió en dos municipios pequeños. En los últimos años, llegó a un cargo de segundo nivel jerárquico a nivel regional, desde donde le correspondió la gestión pública de la región en temáticas migratorias y sociales.