

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de La Araucanía
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	29885
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

MINERVA TEGUALDA CASTAÑEDA MELIÑÁN

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Titulo	Institucion
2006	Profesora de Educación General Básica	Universidad de los Lagos

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
06.2022 a la fecha	Directora Regional La Araucanía	Instituto de Seguridad Laboral
05.2019 – 12.2020	Consultor	Consultora MAE
04.2018 – 06.2022	Asesor	Independiente
08.2015 – 03.2018	Encargada Nacional Programa Más Capaz Mujer Emprendedora	Fondo de Solidaridad e Inversión Social
04.2014 – 08.2015	Directora Unidas del Comisionado Indígena del Gobierno de Chile	de Desarrollo Social
06.2002 – 04.2014	Encargada Nacional de Transparencia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena

1.4 Reseña Personal:

Profesora Educación General Básica. Cuenta con 19 años de trayectoria profesional desarrollada mayoritariamente en el ámbito público en instituciones vinculadas a la administración del seguro laboral, inversión social, desarrollo social y consultoría. Ha ejercido cargos de encargada y de dirección habiendo tenido bajo su responsabilidad procesos relacionados a la ejecución de programas públicos de emprendimiento, empleabilidad con enfoque de género y capacitación laboral, además de haber sido encargada nacional de políticas públicas indígenas. Entre los cargos que destacan en su trayectoria están el de Encargada Nacional de un importante programa de empleabilidad laboral, de Directora Unidad del Comisionado Indígena en una Subsecretaría y Directora Regional de un servicio de administración de salud.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	6.7
Candidato/a n° 2	6.0
Candidato/a n° 3 (Nombrado)	5.9
Candidato/a n° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial, Master en Dirección Comercial y Marketing, Master en Digital Business y Doctor en Ciencias de la Administración, con una trayectoria profesional de 7 años, en los cuales se ha desempeñado principalmente en centros de emprendimiento asociados tanto a universidades como a servicios públicos, donde ha liderado la gestión integral y de diversos proyectos para potenciar la empleabilidad, el emprendimiento temprano y el fortalecimiento de empresas PYME, siendo responsable de brindar asesorías técnicas, capacitaciones y apoyo para la postulación a fuentes de financiamiento público y privado. Destaca en su trayectoria el cargo de Director/a de Centro de Negocios, así como el cargo de Director/a de un Centro de Innovación y Emprendimiento de una universidad.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial y MBA. Profesional con 10 años de experiencia laboral, desarrollada en el sector privado y de educación superior. Ha ejercido cargos profesionales y directivos en materias de emprendimiento, capacitación y transferencia tecnológica. Entre los cargos desempeñados destacan el de Director/a de Centros de Desarrollo de Negocios y Asesor/a Generalista en dichos Centros de Desarrollo de Negocios.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Asistente Social, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Desarrollo Regional y Local y Doctor/a en Estudios de Género. Cuenta con una trayectoria profesional de 35 años desarrollada en el ámbito público y privado en instituciones vinculadas al desarrollo social y local, educación, protección de la mujer y administración. Ha ejercido cargos profesionales, académicos, de coordinación y directivos, habiendo tenido bajo su responsabilidad procesos relacionados a desarrollo de estudios y proyectos y formulación, ejecución y control de programas de capacitación. Destaca en su trayectoria el cargo de Coordinador/a de la Unidad de Estudios, Observación, Desarrollo y Mejora Continua y el de Director/a Unidad de Formación Continua, ambos desarrollados en una institución pública de educación superior.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Profesor/a de Educación Media en Historia y Geografía y Magíster en Educación Mención Currículum y Evaluación, con 14 años de trayectoria profesional en los cuales se ha desempeñado únicamente en el sector privado, principalmente en empresas e instituciones vinculadas a la asesoría técnica, capacitación y desarrollo de plataformas informáticas relacionadas a gestión educacional. Ha ejercido cargos de jefatura y gerencia de áreas directamente relacionadas a la ejecución de servicios de apoyo a la gestión escolar, principalmente en cursos de capacitación y asesorías técnicas para docentes y directivos. Destacan en su trayectoria los cargos de Jefe/a de Capacitación y Formación Profesional en una empresa consultora y Gerente/a Pedagógico/a de una corporación educacional.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Psicólogo/a, Magíster en Psicología Clínica, Magíster en Gestión y Dirección Educacional y Master of Sciences with mayor in Educational Leadership, con 18 años de experiencia profesional, desarrollada tanto en el sector público como privado, en rubros de educación, previsión social y transporte. Ha ejercido cargos directivos y de jefatura, algunos de ellos de carácter regional y con responsabilidad por la administración de presupuestos y equipos de trabajo, destacando en su trayectoria el cargo de Director/a Regionalde una institución vinculada a previsión y el de Jefe/a de Recursos Humanos y Gestión de Personas en una empresa portuaria.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Administrador/a de Empresas de Turismo, con 21 años de trayectoria profesional, desarrollada únicamente en el sector público, desempeñándose en instituciones de carácter municipal y regional. Ha ejercido cargos de jefatura de área y dirección regional en materias vinculadas al fomento productivo, la capacitación y la empleabilidad, teniendo responsabilidad por la promoción del emprendimiento y el desarrollo económico local, la capacitación a personas y la gestión de instrumentos, planes y programas orientados a mejorar la empleabilidad y potenciar las trayectorias laborales de las personas. Destacan en su carrera los cargos de Director/a Regional y Encargado/a Unidad de Capacitación a Personas en un servicio vinculado a empleabilidad.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial, con 10 años de trayectoria profesional desarrollada tanto en el sector público como privado, en instituciones de salud previsional y en servicios municipales. Ha ejercido cargos profesionales y directivos en áreas de asesoría técnica, gestión y desarrollo de personas y gestión de programas sociales y comunitarios. Destaca en su trayectoria el cargo de Director/a de Desarrollo Comunitario de un municipio de gran tamaño de la zona norte del país, donde fue responsable de la gestión de programas de capacitación y empleabilidad, desarrollo productivo local, deportes y recreación, mejoramiento de barrios, prevención de consumo de alcohol y drogas y asistencia social y comunitaria.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial; Ingeniero/a Civil Industrial e Ingeniero/a en Ejecución en Prevención de Riesgos, con Magíster en Gerencia Pública y Magíster en Gestión Mención Control. Profesional con 28 años de experiencia laboral, desarrollada principalmente en el sector público, municipal y en un centro de desarrollo tecnológico. Ha ejercido cargos directivos y de jefatura en materia de empleabilidad, emprendimiento y control de gestión. Entre los cargos desempeñados destacan el de Director/a Regional en un servicio vinculado a la empleabilidad, Gerente/a de Estudios y Desarrollo en una organización minera, DIDECO en un municipio del norte del país y Director/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión en un SLEP.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Abogado/a. Profesional con 13 años de experiencia laboral, desarrollada en el sector municipal en roles de jefatura y en oficinas privadas del sector legal. Ha gestionado y supervisado programas sociales y, particularmente, ha desarrollado vinculaciones con el mundo empresarial para efectos de mejorar la empleabilidad en la comuna. Entre los cargos desempeñados se destacan el de Director/a de Desarrollo Comunitario y Administrador/a Municipal en un mismo municipio del sur del país.