

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a de División Personas
Servicio	Comisión Chilena de Energía Nuclear
Ministerio	Ministerio de Energía
N° Concurso	29897
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CRISTIAN ADOLFO MUÑOZ CONTARDO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2008	Psicólogo	Universidad de Las Américas
2016	Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos	Universidad del Desarrollo

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
06.2023 – 05.2025	Jefe Departamento de Personas	Servicio Nacional del Consumidor - SERNAC
04.2023 – 06.2023	Subdirector de Gestión y Desarrollo de las Personas Hospital	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
07.2021 – 03.2023	Jefe Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas	Agencia de la Calidad de la Educación
09.2015 – 06.2021	Encargado de Unidad de Desarrollo de personas	Superintendencia de Educación
06.2012 – 08.2015	Encargado de Unidad de Desarrollo de Personas	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
09.2011 – 03.2012	Encargado de Unidad de Desarrollo de Personas	Servicio de Registro Civil e Identificación

03.2009 – 08.2011

Encargado de Capacitación y
Selección Hospital El Pino

Servicio de Salud Metropolitano Sur

1.4 Reseña Personal:

Psicólogo con Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos. Cuenta con 17 años de experiencia profesional, ejercida en instituciones públicas y en sectores tales como servicios, salud y educación. Ha desarrollado cargos profesionales, de jefatura y subdirección en áreas vinculadas con recursos humanos y gestión de personas. Dentro de sus cargos más relevantes están Jefaturas de Departamento de Personas en servicios públicos y de salud de alcance nacional.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	6.3
Candidato/a n° 2	6.1
Candidato/a n° 2	6.1
Candidato/a n° 3 (Nombrado)	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Planificador/a Social, con 15 años de experiencia profesional ejercida en instituciones públicas, en sectores académicos y de gestión pública de servicios. Ha desempeñado roles de jefatura y subdirección en áreas de recursos humanos, administración y control de gestión a nivel local, regional y nacional, en funciones relacionadas con protección social, planificación y gestión de personas. Entre sus cargos más destacados están el de Encargado/a de Recursos Humanos en municipio y el cargo de Subdirección Nacional de Gestión de Personas en institución pública de alcance nacional.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Enfermero/a Matrón/a con Magíster en Gestión de Organizaciones, mención en Recursos Humanos. Cuenta con 24 años de experiencia profesional ejercida principalmente en el ámbito público. Ha desempeñado roles de jefatura y dirección en sectores de salud y de servicios aeronáuticos, cumpliendo funciones en el ámbito de gestión de personas. Dentro de sus cargos más destacados están el de Subdirector/a de Recursos Humanos en un servicio de salud y Director/a de Recursos Humanos en un servicio público de alcance nacional.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Ejecución en Administración Pública e Ingeniero/a Comercial con Magíster en Gobierno y Gestión Pública. Cuenta con 11 años de experiencia profesional, ejercida en instituciones públicas. Ha desempeñado roles de profesional, jefatura, subdirección y dirección de establecimientos de salud hospitalaria y de atención primaria, en funciones de control de gestión, abastecimiento, administración y gestión de personas. Dentro de sus cargos más relevantes están los cargos de Jefatura de Personal y de Subdirección en áreas de Gestión de Personas en recintos hospitalarios de alta complejidad.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con MBA. Cuenta con 17 años de experiencia profesional, ejercida principalmente en instituciones públicas y en sectores de salud, estadísticas públicas, servicios y niñez. Ha desempeñado cargos de jefatura de áreas y de división, en funciones vinculadas a administración y gestión de personas. Dentro de los cargos más relevantes se mencionan Jefaturas de Departamento Gestión y Desarrollo de Personas en servicios públicos de alcance nacional.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Asistente Social y Magíster Derecho del Trabajo y Seguridad Social, con 28 años de trayectoria profesional en los cuales se ha desempeñado tanto en el sector privado como público, y en rubros relacionados con minería, energía y educación. Cuenta con experiencia en cargos directivos y gerenciales en materias de recursos humanos y gestión de personas, destacando su quehacer como Jefatura de División Gestión y Desarrollo de Personas en una institución de investigación y la Subdirección de Personas en servicio local de educación.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Contador/a Auditor/a con Magíster en Dirección de Capital Humano. Cuenta con 22 años de experiencia profesional, ejercida en instituciones públicas y en sectores de servicios, gobierno, estadística y energía. Ha desempeñado roles de jefatura en funciones vinculadas a gestión de personas y administración. Entre sus cargos más destacados están los de Jefatura Departamento de Recursos Humanos en servicios públicos y Jefatura de División en servicio vinculado a investigación.