

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Punilla Cordillera
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	29904
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

MARCELO IVÁN ISLAS CHANDÍA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Titulo	Institucion
1995	Profesor de Historia y Geografía	Universidad de Tarapacá
2000	Máster en Gestión Pública	Universidad de Barcelona
2002	Máster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría en las	Universidad de Barcelona

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
04.2013 – a la fecha	Gerente y Dueño	Barcelona Activa SpA
03.2010 – 12.2018	Docente	Universidad de La Serena
04.2005 – 01.2013	Director de Recursos Humanos y Organización	Corporación Municipal Gabriel González Videla

1.4 Reseña Personal:

Profesor de Historia y Geografía, Máster en Gestión Pública y Máster en Dirección de Recursos Humanos y Consultoría en las Organizaciones, con 29 años de experiencia profesional en organizaciones públicas y privadas. Su trayectoria incluye roles destacados en consultoría de recursos humanos, sector público y educación. Entre sus cargos más relevantes destaca su desempeño como Director de Recursos Humanos y Organización en una entidad gestora de servicios educacionales, de salud y desarrollo social a nivel local, donde lideró la gestión de personas y sus subsistemas, así como la gestión de remuneraciones.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a nº 1 (Nombrado)	6.1
Candidato/a nº 2	5.8
Candidato/a nº 3	5.2
Candidato/a nº 4	5.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración, con 18 años de experiencia desarrollados en el sector público en el sector defensa y salud, principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas, remuneraciones, inducción, contratación, capacitación, y negociación colectiva. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a del Departamento de Personas en una rama de las Fuerzas Armadas, Jefe/a de Departamento de Personal de una Subsecretaría, y mismo cargo en 2 Hospitales de Alta Complejidad.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Contador/a Público/a y Auditor/a e Ingeniero/a Comercial, con 29 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en sectores de protección, infancia vulnerable, educación. Ha ejercido roles de jefatura, subgerencia y directivo/a en áreas de gestión de personas y administración. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Director/a de Personas y Servicios Generales en una institución de beneficencia, Sugerente/a Corporativo/a de Administración de Personas y Remuneraciones en una Fundación y como Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas en un servicio del Estado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración de Empresas, con 24 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de igualdad de género y administración municipal. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de recursos humanos, control y jurídico. Dentro de los cargos desempeñados se destacan el de Jefe/a de Recursos Humanos, Control y Jurídico.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a, con 15 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de educación, protección de derechos y obras públicas. Ha ejercido roles de profesional, jefatura y asesoría en áreas de gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefatura (s) de Gestión y Desarrollo de Personas y Jefe/a Unidad Gestión Administrativa de Personal en un Servicio Local de Educación Pública, Jefe/a del Departamento de Administración de Personas en un Servicio Público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Postulación proveniente de Gestión Candidatos

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Postulación proveniente de Gestión Candidatos