

# ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

## IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

<b>Cargo</b>	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
<b>Servicio</b>	Servicio Local de Educación de Santiago Centro
<b>Ministerio</b>	Ministerio de Educación
<b>N° Concurso</b>	29906
<b>Estado</b>	Nombrado

## 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

### 1.1 Nombres y apellidos:

MARIACAROLINA ALVAREZ RAUCHFUSS

### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
1998	Ingeniera Comercial	Universidad del Biobío

### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
01.2024 a la fecha	Subdirectora de Gestión y Desarrollo de las Personas	Complejo Hospitalario San José
06.2021 – 01.2024	Jefa de Departamento de Gestión de Recursos Humanos	Subsecretaría para las Fuerzas Armadas
06.2018 – 06.2021	Jefa Departamento de Desarrollo y Gestión de las Personas	Subsecretaría del Interior
06. 2016 – 05. 2018	Profesional Asesor	Consultora Enlace Laboral
03.2014 – 05.2016	Jefa de Departamento de Recursos Humanos	Superintendencia de Electricidad y Combustibles
06.2013 – 04.2014	Jefa de Unidad de Desarrollo Organizacional	Servicio Nacional de la Discapacidad
09.2012 – 05.2013	Jefa de Departamento de Gestión de Recursos Humanos	Subsecretaría para las Fuerzas Armadas

02.2006 – 05.2012	Jefe Unidad de Causas	Poder Judicial
-------------------	-----------------------	----------------

#### 1.4 Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial con Magíster en Dirección de Recursos Humanos, con 27 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en sectores de salud, defensa, poder judicial, discapacidad y subsecretarías, principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en gestión de recursos humanos y desarrollo organizacional. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefa de Departamento de Gestión de Recursos Humanos y Jefa Departamento de Desarrollo y Gestión de las Personas.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

<b>Candidato/a n° 1 (Nombrado)</b>	6.2
<b>Candidato/a n° 2</b>	6.1
<b>Candidato/a n° 3</b>	6.0
<b>Candidato/a n° 4</b>	5.7

## RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

### 3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

#### Entrevistado N°1

##### Reseña Personal:

Psicólogo/a con Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos, con 18 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de salud y educación, principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de capacitación, selección y desarrollo organizacional. Dentro de los cargos desempeñados se destacan el jefe/a Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, Encargado/a de Unidad de Desarrollo de las Personas a nivel ministerial y Encargado/a de Unidad de Desarrollo de las Personas en una Superintendencia.

#### Entrevistado N°2

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a comercial con Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas, con 21 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de educación, salud, vivienda. Ha ejercido roles de profesional, subdirección y asesoría en áreas de gestión de personas, finanzas y administración. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Director/a de Personas en una Corporación Municipal

#### Entrevistado N°3

##### Reseña Personal:

Administrador/a Público/a y MBA, con 23 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de educación, previsión, y judicial. Ha ejercido roles de profesional, jefatura y asesoría en áreas de gestión de personas, contemplando todos sus subsistemas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subdirector/a Gestión y Desarrollo de Personas en un Servicio Local de Educación Pública y Jefe/a de División Gestión y Desarrollo de Personas en organismo de previsión social.

#### Entrevistado N°4

##### Reseña Personal:

Administrador/a Público/a, con 15 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de educación, protección de derechos y obras públicas. Ha ejercido roles de profesional, jefatura y asesoría en áreas de gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefatura (s) de Gestión y Desarrollo de Personas y Jefe/a Unidad Gestión Administrativa de Personal en un Servicio Local de Educación Pública, Jefe/a del Departamento de Administración de Personas en un Servicio Público.

#### Entrevistado N°5

##### Reseña Personal:

Psicólogo/a con Magíster en Dirección y Gestión de Empresas Internacionales, con 26 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en sectores de educación, infancia y salud principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de capacitación, desarrollo organizacional y aseguramiento de la calidad. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Departamento de Capacitación y Desarrollo en una Fundación Integra y Coordinador/a Gestión y Desarrollo de las Personas en un Servicio Local de Educación Pública

## Entrevistado N°6

### Reseña Personal:

Administrador/a Público/a, con 19 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de servicio, seguridad social. Ha ejercido roles de profesional, jefatura en áreas de gestión de personas, finanzas y administración. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas en una Subsecretaría y Jefe/a de departamento Administración y Finanzas en una Superintendencia.