

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Iquique
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	30076
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

GLADYS ANDREA JORQUERA MARCHANT

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2000	Educadora de Párvulos	Pontificia Universidad Católica de Chile
2020	Magíster en Gestión Educacional	IEDE Universidad Europea de Madrid

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
04.2025 a la fecha	Directora Jefa (S) de Gestión de Personas	Servicio Local de Educación Pública Iquique
03.2021 – 11.2024	Directora Jefa de Gestión de Personas	Servicio Local de Educación Pública Colchagua
02.2019 – 02.2021	Directora Regional Aysén	Junta Nacional de Jardines Infantiles
09.2014 – 01.2019	Asesora	Fundación Astoreca
02.2013 – 07.2015	Directora Regional de la Araucanía	Junta Nacional de Jardines infantiles
09.2009 – 01.2013	Directora de Inducción, Formación Continua y Gestión de Personas	Vitamina Worf Life

1.4 Reseña Personal:

Educadora de Párvulos de la Pontificia Universidad Católica de Chile, con Master en Gestión Educacional de la Universidad Europea de Madrid, IEDE, y 25 años de experiencia laboral en el ámbito de la educación pública y fundacional. Ha ejercido roles directivos y de jefatura en áreas de gestión y desarrollo de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Directora Jefa de Gestión de Personas del Servicio Local de Educación Pública Colchagua, Directora Regional de la Junta Nacional de Jardines Infantiles en Aysén y Asesora en Fundación Astoreca y actualmente se desempeña como Directora Jefa (S) de Gestión y Desarrollo de Personas del SLEP Iquique.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.6
Candidato/a n° 2	5.8
Candidato/a n° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Contador/a Público e Ingeniero/a Comercial. Profesional con 26 años de experiencia desarrollados en el sector público, en ámbitos de fomento productivo, salud y protección infantil, principalmente. Ha ejercido roles de jefatura y subdirección en administración y finanzas, así como en gestión y desarrollo de las personas. Dentro de los cargos desempeñados, destaca el de Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas en un hospital de alta complejidad.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Administración, mención Administración Pública, con Magister en Administración de Instituciones de Salud y Master en Gobierno y Gestión Pública, con 11 años de experiencia desarrollados en el sector público, principalmente en el ámbito de la salud. Ha ejercido roles directivos y de jefatura en áreas de gestión de personas, administración, abastecimiento y control de gestión. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas y Jefe/a de Personal en hospitales de alta complejidad.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Psicólogo/a con Máster en Dirección de Empresas (Executive MBA) y Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos. Profesional con 28 años de experiencia desarrollados principalmente en el mundo privado, en sectores portuario, acuícola, consultoría, paisajismo y, venta/distribución de implementos de aseo. Ha ejercido roles directivos en áreas de gestión y desarrollo de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan los de Gerente/a Corporativo y el de Director/a de Relaciones en empresas privadas.