

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Jefe/a Departamento Crédito
Servicio	Dirección General del Crédito Prendario
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3029
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Cristian Salomó González
--------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2004 - 2008	Cientista Político (2011)	Universidad ARCIS
2010	Diplomado en Probidad y Buen Gobierno	Pontificia Universidad Católica de Chile
2012	Diplomado en Gestión Pública para el Desarrollo Territorial	OEA - FLACSO

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2016 a la fecha	Jefe Departamento de Crédito	Ministerio del Trabajo y Previsión Social Dirección General del Crédito Prendario
2014 - 2016	Jefe (S) Departamento de Crédito	Ministerio del Trabajo y Previsión Social Dirección General del Crédito Prendario
2014	Jefe (S) Sub Departamento de Unidades de Crédito	Ministerio del Trabajo y Previsión Social Dirección General del Crédito Prendario

Período	Cargo	Institución
2013 – 2014	Encargado de Oficina de Planificación y Control de Gestión	Ministerio del Trabajo y Previsión Social Dirección General del Crédito Prendario
2012 – 2013	Analista de Planificación y Control de Gestión	Ministerio del Trabajo y Previsión Social Dirección General del Crédito Prendario
2012	Consultor Junior	Asociación Chilena de Seguridad
2011 – 2012	Asesor Externo	Broker Market
2009 – 2011	Asesor Área Prevención Nivel Central	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas- SENDA

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Cuenta con apropiada visión estratégica, exhibiendo una mirada amplia y prospectiva de los escenarios que enfrenta. Llega a sus conclusiones finales considerando aspectos y señales sociales, económicas, ambientales, tecnológicas, culturales y de política pública, todo lo cual le permite actuar o responder de forma coherente a la estrategia y lineamiento institucional. Prevalece la capacidad para orientar el trabajo en general y las estrategias de intervención en particular hacia la obtención de resultados que sean eficientes, eficaces y de calidad para el cumplimiento de la misión institucional.

Posee conocimientos y experiencia en instituciones orientadas a la atención de usuarios y en cuanto a administración financiera y presupuestos.

Es importante para él, contribuir y colaborar con ideas y con acciones concretas que puedan ser de utilidad para sacar adelante los proyectos y planificaciones anunciadas.

Finalmente, manifiesta una adecuada gestión y logro, colocando foco en objetivos alcanzables y movilizándolo a las personas para el logro de las metas institucionales.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.4 Nombrado
Candidato/a N° 2	5.2
Candidato/a N° 3	5.1

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Jefe/a Departamento Crédito
Servicio	Dirección General del Crédito Prendario
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3029
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Cientista Político, Diplomado en Probidad y Buen Gobierno, y Diplomado en Gestión Pública para el Desarrollo Territorial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Crédito, Jefe/a (S) Departamento de Crédito, Jefe/a (S) Sub Departamento de Unidades de Crédito de una institución pública.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador Público y Bachiller en Administración Pública, Diplomado en Gerontología.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Araucanía, Director/a Regional Magallanes y Antártica, Jefe/a de Unidad de Operaciones en distintas organizaciones públicas.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero Comercial, Master of Business Administration, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Crédito, Jefe de Canales Externos y Nuevos, Jefe de Gestión Comercial en diversas instituciones privadas.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero Civil Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Servicio al Cliente, Jefe/ de Procesos y Mejora Continua Coordinador de Canales de Atención, Jefe/a Control Gestión, Jefe/a de Proceso de Atención de Clientes, Ingeniero Asesor Tecnológico en diversas instituciones públicas y privadas.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero Forestal, Magíster en Administración y Finanzas Executive.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Crédito de una fundación y Ejecutivo Banca Empresas de un Banco.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Unidad Asistencia Técnica, Subgerente/a Corretaje Inmobiliario, Gerente/a Comercial, Encargado/a Administración y Finanzas en diversas instituciones públicas y privadas.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Comercial División de Proyectos, Encargado/a Contact Center, Jefe/a de Estrategia de Canales de Venta, Jefe/a de Planificación Comercial, Project Manager de Fidelización y Retención en diversas instituciones públicas y privadas.