

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Barros Luco Trudeau
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3042
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Edgardo Lionel Díaz Navarrete

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1976 - 1981	Ingeniero Comercial con mención en Economía (1995)	Universidad de Chile
2000 - 2001	Master en Salud Pública y Gestión Sanitaria (2001)	Universidad de Granada

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2014 a la fecha	Director Nacional (TyP)	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud CENABAST
2011 - 2014	Subdirector Administrativo	Complejo Asistencial Dr. Sotero del Río
2010 - 2011	Gerente Administración y Finanzas	Corporación Municipal de Desarrollo Social de San Joaquín
2004 - 2010	Subdirector Administrativo	Servicio de Salud Metropolitano Central

1.4.-RESEÑA PERSONAL:

El candidato se destaca por su capacidad pragmática le permite la ejecución de las tareas encomendadas, coordinando las acciones necesarias para que dicha implementación se haga eficientemente. Se encarga de delimitar planes de acción, entregar lineamientos claros a sus colaboradores, y de controlar la gestión de su área.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.5
Candidato/a N° 5	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Barros Luco Trudeau
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3042
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil en Electrónica.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Comunal de Planificación, Profesional Dirección de Obras, Director/a de Pérdidas, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado y público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Administrador/a Pública, posee Magister en Alta Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Finanzas, Encargado/a de Tesorería, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Ingeniero/a Civil Industrial y posee Magister en Administración de Empresas y Magister en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Presupuestos, Director/a Regional Tesorero/a, Director/a Regional, Jefe/a Departamento de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado y público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Finanzas y posee Magister en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como General Controller, Director/a de Finanzas, Director/a asociado, Gerente/a Retail, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee Magister en Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Gerente/a Desarrollo de Salud, Asesor/a, Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado y público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución en Administración de Empresas y posee Magister en Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Subdirector/a Recursos Físicos y Financieros, Human Resources Manager, Gerente/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado y público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General, Profesional Asesor/a, Director/a, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado y público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Director/a, Subdirector/a Administrativo/a, Profesional Auditoría y Control Interno, Profesional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado y público.