

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a de Departamento de Personas
Servicio	Fondo de Solidaridad e Inversión Social
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	31187
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

LUIS PATRICIO MÉNDEZ LÓPEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2001	Administrador Público, mención Relaciones Internacionales	Universidad Central de Chile
2004	MBA Master en Dirección General de Empresas,	IEDE Center for Executive Education

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
11.2024 a la fecha	Subdirector Gestión y Desarrollo de Personas	Servicio Local de Educación Pública de Licancabur
04.2024 – 06.2024	Jefatura Gestión y Desarrollo de Personas (reemplazo plazo fijo)	Superintendencia Educación
09.2019 - 09.2023	Jefe División Gestión y Desarrollo de Personas	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
08.2016 - 09.2019	Jefe División Atención al Usuario	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
09.2015 - 08.2016	Jefe División Atención al Usuario Subrogante	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
09.2011 - 03.2015	Director Regional de Valparaíso	Caja de Previsión de la Defensa Nacional

1.4 Reseña Personal:

Administrador Público mención Relaciones Internacionales y MBA, con 23 años de experiencia, desarrollados en el sector público en sectores de defensa, justicia, educación. Ha ejercido roles directivos y jefatura en áreas de gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de División Gestión y Desarrollo de Personas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	5.8
Candidato/a n° 2	5.7
Candidato/a n° 2 (Nombrado)	5.7
Candidato/a n° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Recursos Humanos, con 19 años de experiencia, desarrollados en el sector público y privado en múltiples sectores de logística, prestación de salud y laboratorios, servicios para aeronáutica, Cajas de Compensación, producción de gases y soldadura, y recaudación pública. Ha ejercido roles directivos, de jefatura y profesional, siempre en áreas de Recursos Humanos, llegando a ser la máxima autoridad en el ámbito en la mayoría de las organizaciones en las que participó.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Psicólogo/a, con 27 años de experiencia, desarrollados en el sector privado en ámbitos de servicio, minería, seguridad en el trabajo. Ha ejercido roles directivos en áreas de gestión de personas y seguridad en el trabajo. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Gerente de Recursos Humanos y Gerente de RRHH y Salud Ocupacional.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Asistente Social, con 36 años de experiencia, desarrollados en el sector público, en sectores justicia y desarrollo social, y privado, en sector industria de la madera. Ha ejercido roles directivos y jefatura en área de gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destaca la Subdirección de Personas en una organización pública equivalente.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Asistente Social, Magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional, con 17 años de experiencia, desarrollados esencialmente en el sector público en sectores de infraestructura y social. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefatura Nacional del Servicio de Bienestar de un Ministerio y Jefatura del Subdepartamento de Gestión en una institución pública.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a, Magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional, con 14 años de experiencia, desarrollados en el sector público en sectores de administración municipal e interior y ciencia. Ha ejercido roles directivos y jefatura en áreas de gestión de personas y administración y finanzas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subdirector/a de Áreas Transversales Subrogante y Jefe/a Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Enfermero/a Matrón/a, Magíster en Gestión de Organizaciones con mención en Recursos Humanos, con 24 años de experiencia, desarrollados en el sector público en sectores de transporte y salud. Ha ejercido roles directivos en áreas de gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Director/a de Recursos Humanos y Subdirector/a de Recursos Humanos.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a, Magíster en Administración y Dirección de Empresas, con 16 años de experiencia, desarrollados en el sector público en sectores de relaciones exteriores, salud, economía, desarrollo social. Ha ejercido roles directivos y jefatura en áreas de gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas y Jefe/a Departamento Gestión y Desarrollo de Personas, siendo en ambos casos la máxima autoridad institucional en el ámbito de los Recursos Humanos.