

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Magallanes
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	31201
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

JORGE HERNÁN RIQUELME VENEGAS

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2010	Abogado	Universidad Autónoma de Chile
2020	Magíster en Alta Dirección Pública	Universidad Mayor
2015	Magíster en Derecho con Mención en Derecho Público	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
05.2021 – a la fecha	Jefe Departamento Jurídico	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural - Dirección regional de la
04.2021 – 12.2021	Jefe de Gestión de Personas	Fundación Educacional Particular Saint Patrick School, Temuco
04.2017 – 04.2021	Jefe de Gestión de Personas	DAEM de Temuco
03.2016 – 12.2019	Relator	Instituto de Gestión Pública
03.2008 – 04.2017	Jefe de Personal y Director Comunal Subrogante	DAEM de Pitrufquén

1.4 Reseña Personal:

Abogado/a con Magíster en Alta Dirección Pública y Magíster en Derecho con Mención en Derecho Público, posee 10 años de experiencia como profesional desarrollados principalmente en el ámbito público en sectores de educación municipal, y cultura. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personal, y asesoría jurídica. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Gestión de Personas en 2 DAEM, Jefe/a de Departamento Jurídico en un servicio público.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	5.7
Candidato/a n° 2 (Nombrado)	5.6
Candidato/a n° 4	5.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con Magíster en Administración Educacional con 30 años de experiencia laboral, los cuales ha desarrollado tanto en organizaciones públicas y privadas en las áreas de defensa, administración municipal y gestión de personas. Ha ejercido roles de jefatura en materias de gestión de personas y gestión de remuneraciones. Dentro de los cargos desempeñados se destaca el Gerente/a Desarrollo de Personas en empresa privada.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con 26 años de experiencia desarrollados en el ámbito público y privado en sectores de desarrollo regional, educacional, municipal y gestión integral del agua. Ha ejercido roles de jefatura en procesos completos del ciclo de vida laboral, incluyendo reclutamiento, capacitación, evaluación del desempeño, bienestar laboral y remuneraciones y honorarios. Dentro de los cargos más relevantes se encuentran Jefe/a Departamento de Gestión de Personas, Encargado/a Unidad Gestión de Personas y Jefe/a Unidad de Gestión de Personas.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Contador/a Público/a y Auditor/a, con más de 30 años de experiencia desarrollados en el sector público y/o privado en sectores de la eficiencia energética y educación principalmente. Ha ejercido roles de jefatura y gerenciales en las áreas de administración, finanzas y recursos humanos. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Recursos Humanos en área de Educación, Jefe/a de Personas en ámbito agrícola y Gerente/a Administración y Finanzas en empresa privada.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Ingeniero/a de ejecución en Administración, con Magíster en Gestión Personas y Gestión del Talento, con 7 años de experiencia desarrollados en el sector público principalmente en el área de educación parvularia. Ha ejercido roles directivos en áreas de gestión y desarrollo de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destaca el de Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas en 2 Direcciones Regionales de un servicio público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración de Empresas con Magíster en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas y Magíster en Psicología Organizacional, con 18 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en sectores de manufactura, salud y educación principalmente. Ha ejercido roles de jefatura y subgerencias en áreas de Gestión de Desarrollo de Personas. Dentro de los cargos desempeñados se destaca el de Subgerente/a de Personas y Sostenibilidad, Subgerente/a de Recursos Humanos y D.O. y Jefe/a de Recursos Humanos.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Contador/a Público y Auditor e Ingeniero/a Comercial, con 30 años de experiencia desarrollados en el sector público y/o privado en sectores de beneficencia social y protección a la infancia principalmente. Ha ejercido roles de jefatura, subgerencia y dirección en áreas de recursos humanos, remuneraciones y servicios generales. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas en un Servicio público y Subgerente/a Corporativo de Administración de Personas y Remuneraciones en una Fundación.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Postulación proveniente de Gestión Candidatos

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Postulación proveniente de Gestión Candidatos

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Postulación proveniente de Gestión Candidatos