

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública del Pino
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	31202
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

OSVALDO PALMA BORQUEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2000	Administrador Público	Universidad de Los Lagos
2008	Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica	Universidad Diego Portales

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
08.2022 – a la fecha	Director de Gestión de las Personas	Espejo-Pro
05.2018 – 08.2022	Jefe Nacional de Gestión y Desarrollo de Personas	Instituto Nacional del Deporte
06.2014 – 02.2018	Jefe Nacional de Administración y RRHH	Ministerio de Obras Públicas
05.2011 – 05.2014	Jefe Nacional de Administración y RRHH	Subsecretaria de Obras Públicas
03.2010 – 05.2011	Subgerente de RRHH	Puerto San Antonio

1.4 Reseña Personal:

Administrador Público con Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas, con 25 años de experiencia desarrollados en el sector público y/o privado en sectores de deporte, obras públicas y publicidad, principalmente. Ha ejercido roles directivos y de jefatura en áreas de gestión de personas y sus distintos subsistemas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan el de Jefe Nacional de Administración y Recursos Humanos en una Subsecretaría, Jefe Nacional de Administración y Recursos Humanos en un Ministerio, así como también, Director de Gestión de las Personas en empresa del rubro de publicidad y producción de eventos, y el de Jefe Nacional de Gestión y Desarrollo de Personas en un servicio público descentralizado.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.1
Candidato/a n° 2	5.8
Candidato/a n° 2	5.8
Candidato/a n° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Contador Auditor e Ingeniero Comercial con Magister en Administración mención Dirección Estratégica de Recursos Humanos Gestión de Competencias. Cuenta con 33 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de educación, desarrollo indígena y protección infancia y adolescencia principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión y desarrollo de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Coordinador de Unidad de Gestión y Desarrollo de Personas en un Centro de Formación Técnica, Encargado de la Unidad de Desarrollo de Personas en una Corporación, Jefe de Unidad de Gestión y Desarrollo de Personas en un SLEP y Jefe de Recursos Humanos una empresa de consumo masivo.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Licenciado en Historia, con 31 años de experiencia desarrollados en el sector público en el ámbito de la administración y entrega de servicios comunitarios, de desarrollo regional y protección y reinserción juvenil. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de planificación, administración, estudios, gestión de personas y asesoría estratégica. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Administrador Municipal en una comuna de la Región Metropolitana y Jefe de Gabinete un Servicio vinculado a la reincursión juvenil.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Asistente Social e Ingeniero Comercial, con Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas. Cuenta con 21 años de experiencia desarrollados en el sector municipal en sectores de educación y salud principalmente. Ha ejercido roles de jefatura y directivos en áreas de gestión de personas y remuneraciones. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Directora de Personas y Jefa Departamento Gestión de Personas en una Corporación Municipal de la Región Metropolitana.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Psicóloga con un con Magíster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional, con 18 años de experiencia desarrollados en el sector privado, en retail principalmente. Ha ejercido roles de jefatura y gerenciales en áreas de gestión y desarrollo de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Gerente de Recursos Humanos, Gerente Regional de proyectos RH, Subgerente de Gestión de Personas y Jefa de Desarrollo Organizacional y Selección de Personal, todos desempeñados en una empresa de retail.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Contador Público y Auditor e Ingeniero Comercial, con 30 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en sectores de protección y servicios sociales principalmente. Ha ejercido roles de jefatura y directivos en áreas de gestión, desarrollo de personas y servicios generales. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe de Gestión y Desarrollo de Personas en un servicio juvenil, Director de Personas y Servicios Generales en una corporación y Subgerente Corporativo de Administración de Personas y Remuneraciones en una Fundación.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Administradora Pública, con 25 años de experiencia desarrollados principalmente en el ámbito público y de corporaciones en sectores de educación y salud. Ha ejercido roles de dirección, jefatura y coordinación en áreas de finanzas, desarrollo de personas, planificación y control de gestión. Dentro de los cargos desempeñados se destacan el de Secretaria General en una Corporación Municipal de la Región Metropolitana y Directora de Finanzas en otra Corporación Municipal de la misma región.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Ingeniero Civil Industrial, con Magíster en Administración de Empresas. Cuenta con 10 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en sectores de servicios masivos a usuarios, social y deporte principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de finanzas, comercial y gestión de personas y relaciones laborales. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe de Departamento de Finanzas y Jefe de Departamento Gestión de las Personas de la Dirección Administrativa de un organismo público, Jefe de Unidad de Gestión, Desarrollo y Relaciones Laborales y Asesor de Planificación y Presupuesto en un servicio vinculado a programas deportivos.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Abogada con Magíster en Derecho, LLM, mención Derecho de la Empresa y un Magíster en Derecho, LLM, mención Derecho del Trabajo y Seguridad Social, con 9 años de experiencia desarrollados en el ámbito privado en sectores de construcción, fabricación de envases e industria química industrial principalmente. Ha ejercido roles gerenciales en áreas de recursos humanos – Gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Gerente de Recursos Humanos en una empresa de químicos y Gerente de Personas y Desarrollo Organizacional en una empresa de envases.