

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Villarrica
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3146
Estado	Desierto por la Autoridad

1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5,7
Candidato/a N° 2	5,4
Candidato/a N° 3	5,3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Villarrica
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3146
Estado	Desierto por la Autoridad

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1 Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Administración de Negocios – MBA y posee Diplomas en Gerencia Estratégica en Salud, Alta Gerencia Hospitalaria y Redes de Salud, Medicina Basada en la Evidencia y Formación Acción en Indagación Apreciativa.

Ha ocupado cargos de Director/a / Vicepresidente/a de la Sociedad de Anestesiología de Chile (AG) y Jefe/a Servicio de Anestesiología, Jefe/a de Pabellón y Anestesiología, y Director/a en Hospitales.

Entrevistado N°2 Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matron/a, Magíster en Salud Pública, mención Administración y posee Diplomas en Gestión de Hospitales de Familia y Comunitarios y Gestión de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos de Jefe/a de Salud Municipal, Concejal, Alcande/sa, Jefa de Gabinete en Servicio de Salud y Director/a de Hospital.

Entrevistado N°3 Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee Diplomas en Formación de Equipos Directivos de la Red Asistencial y en Gestión en Centro de Salud Familiar.

Ha ocupado cargos de Director/a de Salud Municipal y Director/a de Hospital.

Entrevistado N°4 Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee un Magister en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos de Agente Regional, Agente Zonal, Jefe/a Control de Gestión Regional y Coordinador/a Área Comercial en mutual de seguridad.

Entrevistado N°5
Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Magíster en Administración de Negocios – MBA y posee Diplomas en Gestión Local de Salud, Alta Dirección y Comunicación Interna Empresarial.

Ha ocupado cargos de Jefe/a SAMU, Subdirector/a de Gestión del Cuidado, Encargado/a Directivo/a Ministerial Programa Hospital Amigo, Jefe/a Centro de Responsabilidad Médico y Jefe/a de Consultorio Adosado de Especialidades para Hospitales.